

2025-2029

I PLA LOCAL D'IGUALTAT ENTRE DONES I HOMES DE CANALS



CANALS
AJUNTAMENT

SALUDA L'ALCALDE

Estimats veïns i veïnes,

Canals ha sigut sempre un municipi de valors, i la igualtat d'oportunitats és sens dubte, un dels més importants.

El nostre poble, amb més de 13.500 habitants, és una comunitat que sap combinar el respecte per les seues arrels amb la voluntat de créixer i avançar cap a un futur més just i equilibrat per a totes i tots.

Amb la presentació del **I Pla d'Igualtat Municipal** reafirmem el compromís de l'Ajuntament amb un principi fonamental: garantir la igualtat d'oportunitats i de tracte entre dones i homes en tots els àmbits de la vida local. Aquest Pla és una eina per assegurar que Canals continue sent un municipi on cadascú, siga qui siga i vinga d'on vinga, tinga les mateixes possibilitats de créixer, participar i viure en llibertat i dignitat.

La igualtat no és només una meta, és una responsabilitat col·lectiva. Per això, aquest Pla naix del diàleg i la col·laboració de moltes persones, entitats i serveis locals que comparteixen un mateix objectiu: fer de Canals un espai de convivència just, inclusiu i segur per a tothom.

Vull agrair-vos el vostre suport i implicació, perquè sols de la suma d'esforços podem fer realitat aquesta Canals que totes i tots volem.

Gràcies per ser part d'aquest camí.

Nacho Mira Soriano, **Alcalde de Canals**

SALUDA EL REGIDOR D'IGUALTAT

Ens trobem en una etapa clau per la transformació social, on la igualtat entre dones i homes es presenta com una necessitat ineludible per aconseguir una societat més justa i inclusiva. Des de l'Ajuntament de Canals reafirmem el nostre compromís per implementar polítiques públiques decidides que combaten les desigualtats i promouen el respecte als drets de cadascú.

El **I Pla d'Igualtat Local de Canals** és molt més que un document, és una eina de canvi que defineix accions concretes per impulsar un municipi més inclusiu, amb oportunitats per a tothom. Aquest pla abasta àrees fonamentals com ara l'administració local, l'educació i formació, la conciliació, la corresponsabilitat i l'ocupació, la salut i benestar social, l'esport, la cultura i l'oci, la prevenció i eliminació de la violència de gènere, la participació ciutadana i l'associacionisme, així com la diversitat en totes les seues formes. Cada àrea té com a objectiu contribuir a la construcció d'un entorn en què totes les persones puguen desenvolupar-se lliurement i sense discriminacions.

Aquest pla s'ha elaborat mitjançant un procés participatiu, on la implicació de la ciutadania, el teixit associatiu, les entitats especialitzades i el personal tècnic de l'administració ha estat essencial per identificar les necessitats reals del municipi i definir estratègies d'actuació efectives.

A més, aquest compromís es fonamenta en la normativa vigent que estableix l'obligació d'integrar la perspectiva de gènere en totes les polítiques públiques. El nostre pla respon al marc legal establert per la Llei Orgànica 3/2007 per a la igualtat efectiva de dones i homes, la Llei 9/2003 de la Generalitat Valenciana, la Llei 17/2015 d'igualtat efectiva de dones i homes i el Pacte Valencià contra la Violència de Gènere i masclista. Aquestes bases legals ens proporcionen el suport i l'impuls necessari per avançar en la construcció d'una societat més equitativa.

Aquest és tan sols el primer pas d'un camí col·lectiu que hem de recórrer amb determinació i compromís, junts, des de la participació ciutadana i la feina conjunta de tots els agents socials, aconseguirem convertir Canals en un referent d'inclusió i igualtat.

Eduardo Badal Benetó, **1er Tinent d'Alcalde i Regidor d'Igualtat**.

ÍNDEX

- 1. PRESENTACIÓ I JUSTIFICACIÓ DEL I PLA D'IGUALTAT LOCAL
ENTRE DONES I HOMES DE CANALS**
- 2. VIGÈNCIA I ÀMBIT D'APLICACIÓ**
- 3. MARC NORMATIU**
- 4. PRINCIPIS ORIENTADORS**
- 5. AGENTS IMPLICATS**
- 6. DIAGNÒSTIC DE LA SITUACIÓ**
- 7. OBJECTIUS**
- 8. RESULTATS DE LA PARTICIPACIÓ CIUTADANA**
- 9. CONCLUSIONS**
- 10. ÀREES D'INTERVENCIÓ I TEMPORALITZACIÓ**
- 11. IMPLANTACIÓ, AVALUACIÓ I SEGUIMENT**
- 12. BIBLIOGRAFIA**
- 13. ANNEXES**

1. PRESENTACIÓ I JUSTIFICACIÓ DEL I PLA D'IGUALTAT LOCAL ENTRE DONES I HOMES DE CANALS

L'elaboració del I Pla d'Igualtat Local entre Dones i Homes de Canals sorgeix del compromís de la Institució amb la societat per a lluitar contra la discriminació de gènere i per a implementar accions que fomenten la igualtat entre dones i homes, tant en la gestió interna com en les polítiques locals.

En la majoria de les societats, existeixen desigualtats i discriminacions entre dones i homes quant a l'assignació de responsabilitats, les activitats que es realitzen, l'accés i control de recursos, i les oportunitats de presa de decisions, entre altres aspectes.

Diversos estudis d'organismes en tots els àmbits mostren que estes desigualtats persisteixen, i que és necessari establir línies d'acció, amb les dones com a protagonistes, per a assegurar el seu lloc legítim en la societat, ja que són ciutadanes amb tot el dret i han de tindre les mateixes oportunitats que els homes.

Des de l'Ajuntament Canals, concretament a través de la Regidoria d'Igualtat i totes les àrees de la corporació, es busca promoure polítiques d'igualtat que impacten tant en els servicis municipals com en la societat de Canals, amb l'objectiu d'avançar cap a una igualtat real i efectiva entre dones i homes, basant-nos en el marc jurídic europeu, nacional i autonòmic.

Tal com disposa l'art. 15 de la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes:

“Transversalitat del principi d'igualtat de tracte entre dones i homes.

El principi d'igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes informarà, amb caràcter transversal, l'actuació de tots els Poders Públics. Les Administracions públiques ho integraran, de manera activa, en l'adopció i execució de les seues disposicions normatives, en la definició i pressupost de polítiques públiques en tots els àmbits i en el desenvolupament del conjunt de totes les seues activitats”.

La implantació d'un Pla d'Igualtat a nivell municipal constitueix un pas fonamental per a aplicar els principis que regulen el desenvolupament social basats en la igualtat, considerant els característiques i necessitats específiques de la població.

A més, afavoreix l'establiment d'un canal de participació entre l'administració pública i la ciutadania, la qual cosa facilita la incorporació de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques i en la prestació dels serveis. Això permet que les decisions públiques siguin més inclusives, equitatives i adaptades a les necessitats específiques de tots els gèneres, contribuint així a la construcció d'una societat més justa i equilibrada.

Tal com recomana la Comissió Europea, és fonamental analitzar els diferents punts de partida de les persones, així com les seues concretes necessitats. Aquest enfocament requereix un canvi en el pensament fins una comprensió de la diversitat i diferenciació.

Açò significa reconèixer que les dones parteixen de circumstàncies diferents i, per tant, les polítiques i serveis deuen dissenyar-se tenint en compte aquestes diferències per a garantir l'equitat i la igualtat real. És necessari un anàlisi exhaustiu sobre les desigualtats de gènere en diferents àmbits i com poden ser abordades de forma efectiva mitjançant polítiques inclusives i sensibles al gènere.

En conclusió, l'I Pla d'Igualtat Local entre Dones i Homes de Canals representa un pas fonamental cap a la construcció d'una comunitat més inclusiva i equitativa. A través de la seua implementació, es busca identificar i abordar les desigualtats de gènere presents en diferents àmbits, promovent accions concretes que afavorisquen la participació i el benestar de totes les persones, independentment del seu gènere. Este pla no sols respon a un compromís amb els drets humans i la justícia social, sinó que també estableix un marc per a integrar la igualtat de gènere en les polítiques locals, assegurant un desenvolupament més just i sostenible per a tota la població.

2. VIGÈNCIA I ÀMBIT D'APLICACIÓ

El I Pla d'Igualtat Municipal de l'Ajuntament de Canals té una vigència estipulada de quatre anys, des de la seua aprovació.

Durant este període, s'implementaran, avaluaran i ajustaran diverses estratègies i accions destinades a promoure la igualtat de gènere en tots els àmbits de l'administració municipal i en la comunitat.

La vigència d'este pla reflecteix el compromís de l'Ajuntament de Canals amb la creació d'una societat més equitativa i justa, alineada amb els principis d'igualtat vigents tant a nivell nacional com internacional.

El pla s'aplicarà a tota la gestió municipal, afectant els serveis, polítiques i accions de l'Ajuntament en diversos àmbits, com ara la seguretat, l'educació, la salut, l'ocupació, la cultura i l'urbanisme. A més, s'estendrà a la comunitat en general, promovent la igualtat en la participació ciutadana i en les relacions socials, i involucrant les entitats locals en la seva implementació.

Aquesta aplicació transversal del Pla assegura que la igualtat de gènere sigui una prioritat en totes les àrees d'actuació municipal, garantint que les polítiques públiques siguin inclusives i sensibles a les necessitats de tots els gèneres.

3. MARC NORMATIU

És fonamental contextualitzar les bases jurídiques i normatives en matèria d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes que s'han incorporat a l'ordenament jurídic durant els últims anys, i on es sustenta la posada en marxa del I Pla Local d'Igualtat de Canals.

MARC INTERNACIONAL

- Declaració Universal dels Drets Humans de 1948.
- Declaració sobre l'eliminació de la discriminació contra la dona de Nacions Unides de 1967.
- Conferències Mundials de la Dona a Mèxic (1975), Copenhaguen (1980), Nairobi (1985) i Beijing (1995).
- Conferència Mundial dels Drets Humans de 1993.
- Declaració Mundial sobre les Dones en els Governos Locals de 1998.
- Assemblea General de les Nacions Unides en 2000 *“La dona de l'any 2000: igualtat entre els gèneres, desenvolupament i pau per al segle XXI”*.
- L'Agenda 2030 per al desenvolupament sostenible.
- Convenis de la OIT, relatius a la igualtat de remuneració (nº 100), la discriminació en l'ocupació (nº 111), les persones treballadores amb responsabilitats familiars (nº 156), la protecció de la maternitat (nº 183), i sobre la violència i assetjament.

MARC EUROPEU

- Tractat de Roma de 1957.
- Directiva 79/7, de 19 de desembre de 1978, relativa a l'aplicació progressiva del principi d'igualtat de tracte entre homes i dones en matèria de seguretat social.
- Carta de Drets Fonamentals de la Unió Europea de 2000.
- Reglament 806/2004/CE del Parlament Europeu i del Consell, concernent al foment de la igualtat entre les dones i homes en la Cooperació al Desenvolupament.
- Directiva 2006/54/CE, relativa a l'aplicació del principi d'igualtat d'oportunitats i igualtat de tracte entre homes i dones en assumptes d'ocupació. Pla de treball per a la igualtat entre dones i homes (2006-2010).
- Estratègia per a la igualtat entre dones i homes (2010-2015).

- Conveni del Consell d'Europa sobre la prevenció i lluita contra la violència contra les dones i la violència domèstica en 2011.
- Pla d'acció de la Unió Europea en matèria de gènere (2016-2020).
- Directiva 2019/1158 del Parlament Europeu i del Consell de 20 de juny de 2019, relativa a la conciliació de la vida familiar i la vida professional de progenitors i cuidats.
- Estratègia d'igualtat de gènere de la Unió Europea (2020-2025).

MARC NACIONAL

- Constitució Espanyola de 1978.
- Llei Orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de Mesures de Protecció Integral contra la Violència de Gènere.
- Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la Igualtat efectiva de dones i homes.
- Reial Decret Llei 6/2019, d'1 de març, de mesures urgents per a la garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en l'ocupació.
- Reial Decret 901/2020, de 13 d'octubre, per el qual es regulen els plans d'igualtat i el seu registre i es modifica el Reial Decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i depòsit de convenis i acords col·lectius de treball.
- Reial Decret 902/2020, de 13 d'octubre, d'igualtat retributiva entre dones i homes.
- Llei 4/2023, de 28 de febrer, per la igualtat real i efectiva de les persones *trans* i per la garantia dels drets de les persones LGTBI.

MARC AUTONÒMIC

- Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat València per la Igualtat entre Dones i Homes.
- Llei 7/2012, de 23 de novembre, integral contra la violència sobre la dona en l'àmbit de la Comunitat Valenciana.

MARC MUNICIPAL

- I Pla d'Igualtat de l'Ajuntament de Canals (2021-2025).
- I Pla Jove de Canals (2022-2026).
- Adhesió al Pacte Valencià contra la Violència de Gènere i Masclista.
- Adhesió a la Xarxa de Municipis Protegits contra la violència de gènere.

4. PRINCIPIS ORIENTADORS

- IGUALTAT:

El principi d'igualtat entre homes i dones reconeix l'equiparació de totes les persones pel que fa a les matèries de drets, llibertats i obligacions, tal com es refereix l'art. 1.1. CE, com a valor superior de l'ordenament jurídic.

Mitjançant l'art. 14 CE és consagra la igualtat de tots els ciutadans espanyols enfront la llei, és a dir, és el punt de partida per a garantir una igualtat formal. El punt d'arribada es situa a l'art. 9.2 CE en el qual s'obliga als poders públics a promoure les condicions per a que la llibertat i la igualtat de la ciutadania i els grups en que s'integra siga real i efectiva.

Un incís molt important a destacar és que la igualtat no s'oposa a les diferències, és a dir, no busca homogeneïtzar a la societat, sinó que, més bé pretén garantir que tota la ciutadania siga tractada amb igualtat de drets i d'oportunitats, amb independència de les diferències que ens distinga.

- NO DISCRIMINACIÓ:

El principi de no discriminació és un fonament jurídic i ètic pel qual s'estableix que totes les persones han de ser tractades de manera igual i justa, sense valorar les seues característiques personals o socials, de manera que, es garantisca que totes elles tinguen les mateixes oportunitats, drets i accés als recursos sense cap distinció, exclusió o restricció basades en les circumstàncies particulars.

La **discriminació directa** és la situació en la que es troba una persona que siga, haja sigut o puga ser tractada de forma menys favorable que un altra en atenció a una determinada situació personal.

La **discriminació indirecta** es produeix quan una disposició, criteri o pràctica aparentment neutra ocasiona o pot ocasionar algun desavantatge particular a una persona o grup de persones.

- **TRANSVERSALITAT DE LA IGUALTAT DE GÈNERE:**

El principi de transversalitat en matèria d'igualtat es refereix a la integració sistemàtica de la perspectiva de gènere en totes les polítiques, programes i accions des d'una organització o institució. Açò es tradueix en que la igualtat de gènere ha de ser considerada i promoguda en totes les fases de planificació, execució, seguiment i avaluació de qualsevol iniciativa, no com un aspecte aïllat, sinó com una dimensió essencial que travessa totes les àrees d'actuació.

- **INTERSECCIONALITAT:**

El principi d'interseccionalitat fa referència a la forma en que diferents categories d'identitat i sistemes d'opressió, dominació o discriminació actuen i s'interrelacionen creant situacions de discriminació racials/ètniques i de gènere com eix transversal de les accions contra el racisme, la xenofòbia i la discriminació racial.

- **PARTICIPACIÓ CIUTADANA:**

El principi de participació s'entén per l'activitat ciutadana de caràcter individual o col·lectiu dirigida a expressar i defensar els seus interessos en la vida política, econòmica, cultural i social.

- **PREVENCIÓ:**

La prevenció de la violència de gènere com a ferramenta per a detectar i canalitzar els casos i/o situacions de violència per raó de gènere amb la finalitat d'erradicar-la mitjançant un pla d'acció.

- **PRINCIPI DE SENSIBILITZACIÓ I FORMACIÓ:**

La sensibilització sobre les desigualtats de gènere i la formació de la població i els treballadors municipals són fonamentals per erradicar estereotips de gènere i promoure actituds i comportaments igualitaris. Aquest principi implica el compromís per part de l'Ajuntament de promoure la formació contínua en matèria d'igualtat de gènere per a tots els agents implicats, tant dins com fora de l'administració.

- **PRINCIPI DE DRETS HUMANS I JUSTÍCIA SOCIAL:**

La igualtat de gènere és un dret humà fonamental. Aquest principi destaca que qualsevol acció o política ha d'estar alineada amb els drets humans i amb el principi de justícia social, on les dones i els homes gaudeixin de les mateixes oportunitats, drets i condicions per al seu benestar i desenvolupament personal.

- **PRINCIPI DE FLEXIBILITAT I ADAPTABILITAT:**

Els canvis socials, les noves realitats i les necessitats emergents de la societat han de ser tingudes en compte per garantir que les accions adoptades siguin efectives i actualitzades. Aquest principi implica que el pla sigui flexible i capaç d'adaptar-se a les transformacions socials i a les necessitats emergents que puguin sorgir al llarg de la seva implementació.

- **PRINCIPI DE SOSTENIBILITAT:**

Les polítiques d'igualtat han de ser sostenibles a llarg termini, no només en termes econòmics, sinó també en el sentit de crear una cultura de la igualtat que perduri més enllà de la vigència del pla. Això implica la creació de mecanismes que assegurin que els avenços aconseguits siguin mantinguts i reforçats a mesura que la societat evolucioni.

- **PRINCIPI D'EMPODERAMENT DE LES DONES:**

Les accions d'igualtat han de fomentar l'empoderament de les dones, donant-los les eines i recursos necessaris perquè puguin exercir els seus drets, participar activament en la societat i prendre decisions en condicions d'igualtat. Aquest principi també implica promoure el reconeixement del valor i les aportacions de les dones en tots els àmbits socials i econòmics.

- **PRINCIPI DE MILLORA CONTÍNUA I AVALUACIÓ:**

La implementació de polítiques d'igualtat ha de ser avaluada de manera contínua per identificar els èxits i les àrees de millora. Així, es podran ajustar les estratègies i accions del pla per garantir la seva efectivitat i impacte real sobre la igualtat de gènere.

5. AGENTS IMPLICATS

El desenvolupament i la implementació del I Pla Local d'Igualtat entre dones i homes de Canals impliquen una àmplia gamma d'agents que treballaran conjuntament per aconseguir els objectius d'igualtat de gènere establerts. Aquests agents inclouen tant entitats internes a l'Ajuntament com externes, com ara associacions, organitzacions socials i la pròpia ciutadania.

A continuació, es detallen els agents clau implicats:

1. L'Ajuntament de Canals:

L'Ajuntament, a través de la Regidoria d'igualtat, serà l'òrgan principal responsable de la gestió, coordinació, execució i seguiment del pla. La implicació de totes les àrees municipals serà fonamental per garantir la transversalitat del principi d'igualtat de gènere en totes les polítiques públiques.

2. Regidoria d'Igualtat:

Aquesta regidoria serà la principal responsable de l'elaboració, coordinació i seguiment del Pla d'Igualtat. També serà la que desenvolupi les accions formatives i impulse totes aquelles accions adreçades a sensibilitzar a la població en general.

3. Serveis municipals:

Els diferents serveis municipals, com els Serveis Socials, Educació, Joventut, Seguretat, Cultura, Urbanisme i Ocupació juguen un paper fonamental a l'hora de garantir la integració de la perspectiva de gènere en les seues accions. Cada servei serà responsable de dissenyar i implementar les accions concretes que li pertocuen en el marc del Pla.

4. Centres educatius:

Els centres educatius com IES, CEIPs, EPA, i altres, són agents clau en la sensibilització i formació de la joventut sobre qüestions de gènere. El treball conjunt amb els docents permetrà la inclusió de la perspectiva de gènere en els programes educatius i en les activitats escolars.

5. Associacions locals:

Les associacions del municipi són agents claus en la implementació i seguiment del Pla ja que tenen un coneixement profund i específic sobre les necessitats i realitats de la comunitat. Per això, la seua participació és fonamental per garantir que les accions del Pla siguen adaptades i flexibles. A més, poden actuar com a canals de comunicació i intermediàries entre l'Ajuntament i la ciutadania, ajudant a identificar les necessitats específiques de la població i assegurar que les polítiques municipals siguen inclusives i reflecteixen la diversitat de la localitat.

6. Ciutadania de Canals:

Les ciutadanes i ciutadans de Canals, tindran un paper actiu en el desenvolupament del Pla a través de la seua participació en activitats, enquestes, fòrums i altres mecanismes de participació. La implicació ciutadana garantirà que el Pla responga a les necessitats reals de la població.

7. Mitjans de comunicació locals:

Els mitjans de comunicació, com la premsa local, ràdio o xarxes socials municipals, seran canals importants per disseminar la informació relativa al Pla. Mitjançant la comunicació i la sensibilització massiva, es pot promoure de manera efectiva la igualtat de gènere entre la societat.

8. Altres administracions públiques:

A nivell provincial, autonòmic i nacional, la col·laboració amb altres administracions públiques serà crucial per garantir la coherència de les polítiques d'igualtat i per maximitzar els recursos disponibles. A través de la coordinació amb la Generalitat Valenciana, el govern central i altres entitats públiques, es podran impulsar iniciatives conjuntes, accedir a subvencions i finançaments per a projectes d'igualtat, així com assegurar que les polítiques municipals estiguen alineades amb la normativa i els objectius estratègics a nivell superior. Aquesta col·laboració permetrà, també, aprofitar experiències i bones pràctiques d'altres territoris.

6. DIAGNÒSTIC DE LA SITUACIÓ

El primer pas per a elaborar el I Pla d'Igualtat Local de Canals, és saber quina és la situació actual del municipi amb la intenció de detectar quines són les possibles desigualtats i discriminacions que es donen o pugen donar-se a la localitat.

La situació de partida és fonamental per a identificar els problemes i les necessitats específiques, obtindrà dates precises i sòlides que justifiquen les propostes, analitzar el context municipal, fer partícip als diferents actors socials per a valorar les distintes perspectives, establir prioritats, avaluar els recursos disponibles i mesurar i avaluar l'impacte per a veure el progrés i realitzar els ajusts i les millores necessàries al Pla.

En resum, el diagnòstic de la situació abans d'elaborar el Pla d'Igualtat Local de Canals és una etapa primordial que garanteix que les accions proposades siguin pertinents, efectives i sostenibles en el temps de vigència del mateix.

6.1. LA LOCALITAT DE CANALS

Canals, municipi de la comarca de La Costera a la Comunitat Valenciana, és una localitat composta de varis nuclis poblacionals: Canals, la Torreta, Aiador i Torre de Cerdà o Torre de Frares.

El poble està situat a la ribera esquerra del riu Cànyoles, localitzat en la vall de Montesa, entre la Serra Grossa i la Costera. La vila confina amb l'Alcúdia de Crespins, Cerdà, la Granja de la Costera, Xàtiva, Llanera de Ranes, Montesa, Torrella i Vallés (en la mateixa comarca) i amb Aiolo de Malferit i l'Olleria (de la comarca de la Vall d'Albaida).

La major part del municipi és plana, amb un xicotet sector en el sud per on penetren les estivalions de la Serra Grossa, on s'alça l'Atalaia (556 msnm) i la Creu (520 msnm). A més, limita amb l'Olleria de manera que queda entre tots dos el port del mateix nom. El riu Cànyoles travessa el terme en direcció O-NE; el riu Sants, afluent del Cànyoles, naix prop d'este terme, es bifurca i forma dos sèquies per a regar en els termes de Xàtiva i altres localitats de la Costera.

Canals disposa d'una població de 13.415 habitants (2024) i una superfície de 21,86 km², per la qual cosa resulta una densitat poblacional de 602,10 habitants/km².

La Comarca de La Costera presenta un interessant patrimoni històric i cultural, paratges naturals d'interès, béns de caràcter històric, un complet calendari festiu, a més d'una immillorable oferta gastronòmica.

La seua capital, com a centre administratiu, és el municipi de Xàtiva. Canals, és el segon poble en nombre d'habitants de la comarca per darrere d'aquest.

Canals es troba ubicat en una zona amb molta aflluència i molt bon accés tant per la part nord (València) com per la part sud (Alacant). Compta amb dos grans eixos de comunicació, l'autovia A-7 juntament amb la N-340 i el ferrocarril.

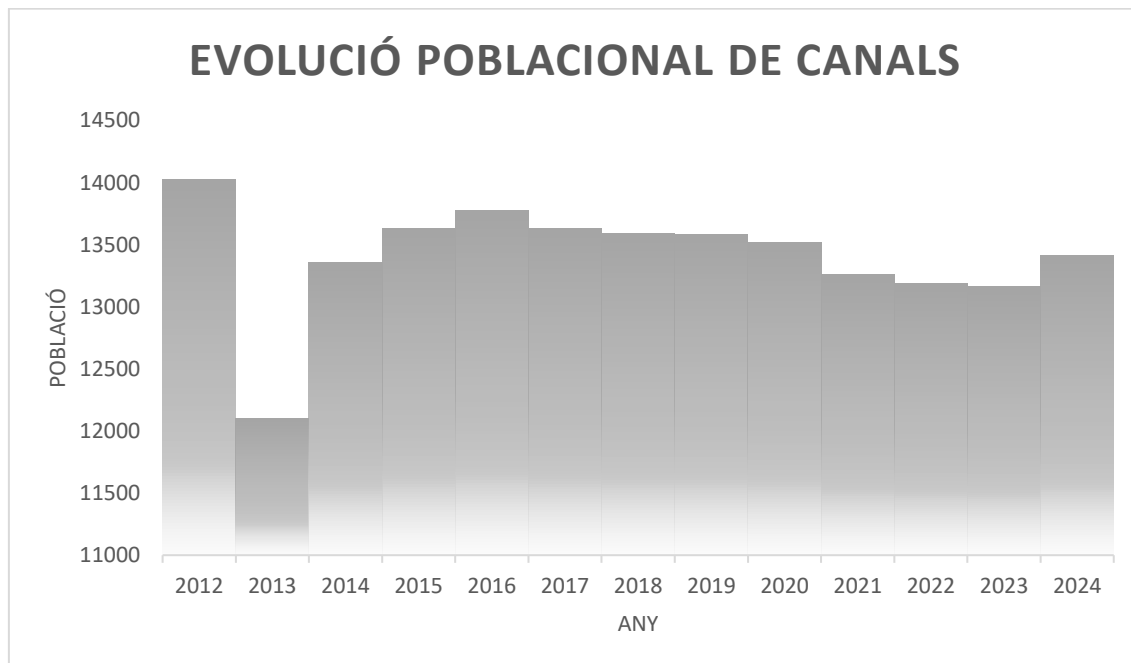
Els orígens es remunten a l'antiguitat i ja en temps d'Al-Àndalus constituïa l'enclavament que regulava les aigües del riu dels Sants, fonamentals per al regadiu de gran part de la comarca. Canals és bressol del Papa Calixte III i forma part de la Ruta dels Borja, que discorre pels municipis i ciutats vinculats a la família valenciana més universal: els Borja.

Al municipi es troba diferents infraestructures destacables com són: l'Eslésia de Sant Antoni Abat, l'Església de Sant Jaume d'Aiacor, l'Oratori dels Borja, la Torreta, Convent de Santa Clara, La Lloca, entre molts altres.

6.2. SITUACIÓ DEMOGRÀFICA DEL MUNICIPI

A Canals hi ha una població de 13.415 habitants a data de 2024.

Gràfica 1. Evolució de la població de Canals des de 2012 fins 2024.



Font: elaboració pròpia a partir de dades del INE.

Taula 1. Distribució de la població de Canals des de 2012 fins 2024.

ANY	TOTAL
2024	13.415
2023	13.162
2022	13.187
2021	13.257
2020	13.516
2019	13.587
2018	13.588
2017	13.631
2016	13.775
2015	13.628
2014	13.360
2013	12.104
2012	14.024

Tal com es pot observar a partir de les dades disponibles, entre els anys 2012 i 2013 es va produir una davallada significativa de la població al municipi, passant de 14.024 habitants l'any 2012 a 12.104 l'any 2013. Aquest descens notable pot associar-se als efectes retardats de la crisi econòmica iniciada el 2008, que encara afectava fortament l'economia espanyola i provocava que moltes persones es desplaçaren a ciutats més grans a la recerca d'oportunitats laborals.

Posteriorment, entre 2014 i 2016, la població va experimentar una lleu recuperació fins a arribar als 13.775 habitants el 2016. A partir d'aquest any, però, s'observa una tendència lleugerament decreixent, encara que poc significativa, amb petites fluctuacions anuals. Així, el nombre d'habitants ha passat de 13.775 l'any 2016 a 13.415 l'any 2024, la qual cosa indica una recessió poblacional moderada però sostinguda al llarg dels últims anys.

Taula 2. Distribució de la població de Canals per sexe des de 2012 fins 2024.

ANY	TOTAL	HOMES	DONES
2024	13.415	6.693	6.722
2023	13.162	6.548	6.614
2022	13.187	6.591	6.596
2021	13.257	6.636	6.621
2020	13.516	6.776	6.740
2019	13.587	6.807	6.780
2018	13.588	6.799	6.789
2017	13.631	6.827	6.804
2016	13.775	6.906	6.869
2015	13.628	6.835	6.793
2014	13.360	6.709	6.651
2013	12.104	6.022	6.082
2012	14.024	7.109	6.915

Font: elaboració pròpia a partir de dades del INE.

Taula 3. Distribució de la població de Canals per edat en 2024.

EDAT	HOMES	DONES
100 i més anys	0	3
90-99 anys	47	80
80-89 anys	264	356
70-79 anys	576	618
60-69 anys	890	962
50-59 anys	1.093	1.026

40-49 anys	1.102	1.081
30-39 anys	803	751
20-29 anys	713	679
10-19 anys	702	696
0-9 anys	563	516

Font: elaboració pròpia a partir de dades del INE.

Taula 4. Distribució de la població de Canals per nacionalitat.

NACIONALITAT	POBLACIÓ
ESPANYOLA	11.519 (85,9%)
UNIÓ EUROPEA	1.127 (8,4%)
RESTA D'EUROPA	54 (0,4%)
ÀFRICA	215 (1,6%)
AMÈRICA	456 (3,4%)
RESTA DEL MÓN	50 (0,4%)

Font: elaboració pròpia a partir de dades del INE.

6.3. SITUACIÓ LABORAL AL MUNICIPI

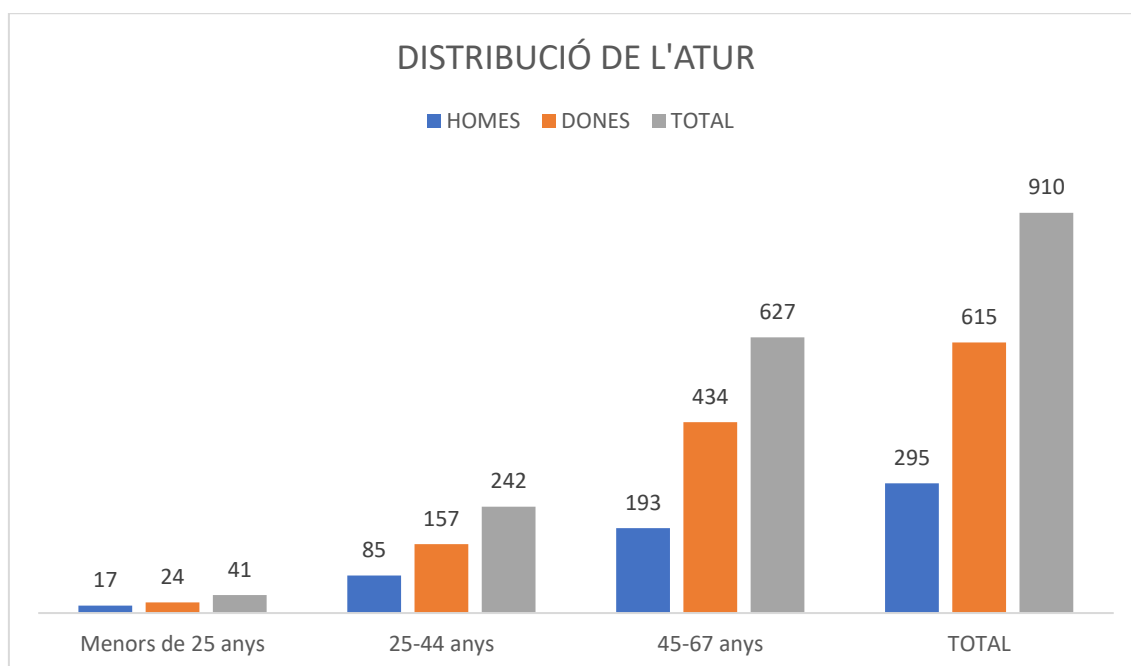
Taula 5. Distribució de desocupació per sexe.

DESOCUPACIÓ

ANY	HOMES	DONES	TOTALATUR
2024	295	615	910
2023	320	609	929
2022	315	643	958
2021	433	772	1.205
2020	494	779	1.273
2019	396	737	1.133
2018	443	826	1.269
2017	534	919	1.453
2016	602	975	1.577
2015	703	1.035	1.738
2014	831	1.110	1.941

Font: elaboració pròpia a partir de dades del SEPE.

Gràfica 3. Distribució de l'atur per sexe i edat al municipi.



Font: elaboració pròpia a partir de dades del SEPE.

Taula 6. Número d'empreses i persones autònomes del municipi.

ANY	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
-	818	809	828	818	807	794	784	779	727	738	738

Font: elaboració pròpia a partir de dades del IVE.

Taula 7. Número d'atur registrat segons sexe i edat

TOTAL	SEXE I EDAT					
	HOMES			DONES		
	<25	25-44	>45	<25	25-44	>45
910	17	85	193	24	157	434

Font: elaboració pròpia a partir de dades del SEPE. (Abril 2024).

Taula 8. Número d'atur registrat segons sectors.

SECTORS				
AGRICULTURA	INDUSTRIA	CONSTRUCCIÓ	SERVEIS	SENSE OCUPACIÓ ANTERIOR
42	218	71	526	53

Font: elaboració pròpia a partir de dades del SEPE. (Abril 2024).

6.4.XARXA DE SERVEIS AL MUNICIPI

El municipi de Canals disposa d'una àmplia xarxa de serveis per a la ciutadania, abastant àmbits tan diversos com l'educació, la cultura, els serveis socials i l'esport. Aquests serveis tenen com a objectiu millorar la qualitat de vida de la població i garantir el benestar i la igualtat d'oportunitats en la ciutadania.

CENTRES EDUCATIUS

Canals compta amb una oferta educativa que abasta des de l'educació infantil fins a la formació secundària i la formació d'adults:

- Escola Infantil Municipal la Torreta.
- Escola Infantil Desimbolts.
- CEIP Calixte III.
- CEIP José Mollà.
- CEIP Vicent Rius Guillemes.
- Col·legi Cervantes.
- Col·legi Sant Antoni Abad.
- IES Francesc Gil.
- IES Sivera Font.
- Escola Municipal de Persones Adultes de Canals.

Aquests centres proporcionen una formació integral a la població, amb una oferta que cobreix des de l'educació infantil fins a l'ensenyament secundari i l'educació per a persones adultes.

CENTRES POLIVALENTS MUNICIPALS

Els centres polivalents municipals són espais de trobada i participació ciutadana, on es realitzen activitats culturals, educatives i socials:

- Centre Cultural Papa Calixte III.
- Casa de la Cultura Ca Don José.
- Aula de Cultura.
- Centre Jove.
- Centre cultural San Jaume Apostol.

- Aula Natura.

Aquests espais són fonamentals per a la dinamització cultural i juvenil de la localitat, oferint una gran varietat d'activitats i serveis per a totes les edats.

ALTRES ESCOLES

A Canals, també es poden trobar entitats dedicades a la formació musical i cultural, que contribueixen a l'enriquiment cultural de la comunitat.

- Unió Musical Santa Cecília.
- Associació Musical Canalense.

Aquests centres i associacions ofereixen formació musical i promouen la participació cultural activa de la ciutadania.

SERVEIS SOCIALS

Els Serveis Socials de l'Ajuntament de Canals són locals i no mancomunats. Aquests, garanteixen els drets de la ciutadania i actuen des dels àmbits preventius, a més de la promoció, la inclusió i la dinamització social.

L'Ajuntament disposa d'un equip multidisciplinari en el Departament de Serveis Socials, que abasta personal de treball social, educació social, psicologia, assessoria jurídica, administració i personal d'ajuda a domicili.

Tot el personal de Serveis Socials treballa de forma conjunta per a donar els serveis relacionats amb informació, tramitació, assistència, suport psicològic, ajudes econòmiques, etc. per tal de cobrir les necessitats de la població en situació de vulnerabilitat o risc d'exclusió.

INSTAL·LACIONS ESPORTIVES

Canals disposa d'una oferta variada esportiva per a totes les edats, amb instal·lacions adequades per a la pràctica de diversos esports. Aquesta oferta inclou activitats dirigides, escoles esportives i competicions locals, amb l'objectiu de fomentar la salut física i el treball en equip entre els veïns i veïnes del municipi.

- Pavelló Municipal Ricardo Tormo.
- Poliesportiu Municipal.
- Camp de futbol Quatre Camins.

- Trinquet Municipal de Canals.

EQUIPAMENT CULTURAL

En relació als immobles d'interés patrimonial, el municipi compte amb elements de singular valor, destaquem els següents:

- Monestir de Santa Clara.
- Església de Sant Antoni.
- Torreó dels Borja.
- Monestir de Santa Clara.
- Oratori dels Borja.
- Ermita del Crist de la Salut.
- Església de L'Encarnació de la Torre dels Flares.
- Església Parroquial de Sant Jaume Apòstol.
- Ermita del Crist d'Aiacor.
- Casino Gran.
- Casa de la Cultura.
- Retaules Ceràmics.
- Jaciments arqueològics (C/Calixte III, El Moyonet, Fontanars II, Església de la santa Cruz, Torre Cerdà).

És un patrimoni que es troba en bon estat de conservació. Encara que és necessari conservar i millorar alguns edificis patrimonials, així com de facilitar la visita d'alguns elements patrimonials que no són visitables tan sovint com els veïns de la localitat desitgen.

6.5.ORGANITZACIÓ MUNICIPAL

L'organització política i administrativa de l'Ajuntament de Canals és un reflex directe de la representació ciutadana i de la configuració dels espais de poder i presa de decisions dins del municipi. Analitzar la seua composició des d'una perspectiva de gènere permet avaluar el grau d'equitat en la participació política i institucional, així com identificar possibles desigualtats estructurals en l'accés a càrrecs de responsabilitat.

Aquest apartat aborda, des d'una òptica de gènere, la composició municipal, de l'equip de govern i de la plantilla de personal al servei de l'Ajuntament de Canals, incloent-hi el personal funcionari, laboral i eventual. No s'han tingut en compte, per tant, els llocs de treball ocupats per l'alumnat de l'escola taller ni per les persones becàries, atès que es tracta de vinculacions temporals no assimilables a llocs de treball estructurals.

REPRESENTACIÓ INSTITUCIONAL A L'AJUNTAMENT DE CANALS

A continuació, s'exposen les dades recollides sobre la representació institucional a l'Ajuntament de Canals, que serviran com a base per a extreure conclusions i propostes de millora en matèria d'igualtat.

	HOMES	DONES	TOTAL
PP	3	3	6
SUMA'T	2	1	3
PSOE	2	2	4
COMPROMÍS	1	2	3
VOX	1	0	1
TOTAL	9	8	17

La composició actual de la corporació municipal de Canals, amb un total de 17 regidors i regidores, presenta una distribució gairebé paritària entre dones (8) i homes (9). Es pot afirmar que el municipi compta amb una representació institucional equilibrada des del punt de vista de gènere, tant en el conjunt del plenari com dins dels grups polítics.

Els grups polítics —PP, Suma't, PSOE i Compromís— mostren una voluntat clara d'incorporar dones a les seues candidatures i equips de treball. Especialment destacable és el cas del PP i PSOE on hi ha una composició igualitària. Compromís, a més, compta

amb una majoria femenina. Aquestes dades reflecteixen un avanç significatiu en matèria de representació política de les dones.

Tanmateix, cal posar en relleu que, tot i l'equilibri global, els càrrecs de màxima responsabilitat política —com ara l'alcaldia i la primera tinença d'alcaldia— ambdós són ocupats per homes. Aquesta situació evidencia que la presència de dones en els òrgans de govern no sempre es tradueix en una distribució equitativa del poder institucional efectiu.

Per això, resulta fonamental continuar treballant per a garantir no només la presència de dones en les candidatures i equips polítics, sinó també la seua participació activa i significativa en espais de presa de decisions, afavorint una distribució justa de responsabilitats i lideratges dins de la representació política municipal.

EQUIP DE GOVERN MUNICIPAL

L'equip de govern de l'Ajuntament de Canals està format per representants del Partit Popular (PP) i Suma't, fruit de l'acord que sosté l'actual govern municipal. Aquest equip dirigeix l'acció política del consistori mitjançant l'assignació de regidories específiques i la coordinació dels serveis municipals.

A continuació, es detalla la composició de l'equip de govern, amb indicació dels càrrecs i de les àrees de responsabilitat delegades a cada regidor o regidora:

- Nacho Mira Soriano – *Alcalde-President*
Regidories: Seguretat ciutadana, promoció socioeconòmica i ocupació, obres municipals, règim interior, cooperació i relacions institucionals, i la resta de matèries i serveis no delegats.
- Eduardo Badal Benetó – *Primer Tinent d'Alcalde*
Regidories: Participació ciutadana, transparència, esports, educació, igualtat, règim interior.
- Magdalena Gil Francès – *Segona Tinent d'Alcalde*
Regidories: Economia i hisenda.
- M.^a Carmen Cardona Tortosa – *Tercera Tinent d'Alcalde*
Regidories: Serveis públics municipals, turisme, nuclis de població.
- Francisco López Trigueros – *Quart Tinent d'Alcalde*
Regidories: Patrimoni i contractació, urbanisme.

- M.^a Dolores Sanchis Aparicio – *Regidora*
Regidories: Serveis sociosanitaris, cultura, espectacles, establiments públics i activitats, declaracions de patrimoni cultural.
- Javier Català Vidal – *Regidor*
Regidories: Fira i festes, joventut.
- Josefa Juan Martínez – *Regidora*
Regidories: Serveis públics municipals, serveis sociosanitaris.
- Ricardo Carbonell Sanchis – *Regidor*
Regidories: Serveis públics municipals, cicle integral de l'aigua, agricultura, ocupació, benestar animal.

ANÀLISI DE L'EQUIP DE GOVERN AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE

L'equip de govern de Canals està conformat per 9 persones: 5 homes i 4 dones. Aquesta distribució mostra un alt grau de paritat, ajustat a la realitat d'un nombre imparell de membres, fet que reflecteix un compromís institucional amb la igualtat de representació.

A més, les dones assumeixen regidories de pes rellevant com ara economia i hisenda, serveis públics municipals, serveis sociosanitaris, cultura o turisme. Això suposa un pas important cap a la consolidació de lideratges femenins en àrees estratègiques del govern local.

Tanmateix, cal assenyalar que els càrrecs de màxima responsabilitat —l'alcaldia i la primera tinença d'alcaldia— continuen estant ocupats per homes. Aquesta situació evidencia que, malgrat la presència equilibrada de dones i homes en el conjunt de l'equip de govern, encara es poden observar desigualtats en l'accés als llocs de màxima direcció política.

Resulta destacable que la Regidoria d'Igualtat ha sigut assignada a un home, una decisió que pot interpretar-se com un gest cap a la transversalitat de les polítiques d'igualtat i la corresponsabilitat dels homes en aquesta matèria. No obstant això, és necessari continuar vetlant perquè la distribució de responsabilitats no es veja condicionada per estereotips de gènere, i que totes les persones regidores, amb independència del seu sexe, tinguin accés equitatiu a les àrees de major influència i poder decisor.

PRESÈNCIA I REPRESENTACIÓ DE DONES I HOMES A L'ESTRUCTURA MUNICIPAL

DENOMINACIÓ DEL LLOC DE TREBALL	HOME	DONA	SENSE COBRIR
SECRETARI/ÀRIA GENERAL	1	-	-
VICESECRETARI/ÀRIA GENERAL	1	-	-
INTERVENTOR/A GENERAL	-	1	-
TEROSER/A GENERAL	-	1	-
CAP DE SERVEI	-	3	-
CAP D'ACTIVITAT	2	3	1
ADMINISTRATIU/VA	4	6	2
AUX. ADMINISTRATIU/VA	1	6	5
SUBALTERN/SUBALTERNA	2	1	-
INSPECTOR/A DE LA POLICIA LOCAL	1	-	-
AGENT	14	1	2
OFICIAL	3	0	1
CAP DE BRIGADA OBRES I SERVEIS	-	-	1
OFICIAL/A 1ª ENCARREGAT/ADA OBRES	1	-	-
OFICIAL/A 1ª OBRES	-	-	2
OFICIAL/A 1ª VARIS	-	-	3
PEÓ/ONA	9	1	-
PEÓ/ONA ESPECIALITZAT/ADA	1	-	-
ARQUITECTE/A TÈCNIC/A	1	-	-
DELINEANT-INSPECTOR/A D'OBRES	1	-	-
ENGINYER/A TÈCNIC/A INDUSTRIAL	1	-	-
TÈCNIC/A DE MEDI AMBIENT	1	-	-
AGENT DE DESENVOLUPAMENT LOCAL	-	1	-
COORDINADOR/A ESPORTIU	1	-	-
COORDINADOR/A RÀDIO	1	-	-
AUXILIAR DE BIBLIOTEQUES	1	1	-

AUX. MANTENIMENT D'INSTALACIONS CULTURALS	1	-	-
EDUCADOR/A SOCIAL	1	-	1
TREBALLADOR/A SOCIAL	-	2	1
PSICÒLEG/A-PEDAGOG/A	-	2	-
ASSESSOR/A JURÍDIC/A DE SERVEIS SOCIALS	-	1	-
AGENT D'IGUALTAT	-	-	1
PSICÒLEG/A	-	1	-
AUX. AJUDA DOMICILI	-	2	10
MONITOR/A OCUPACIONAL	-	2	-
TÈCNIC/A INFORMÀTIC/A DE SISTEMES	2	-	-
PROFESSOR/A EPA – ÀMBIT CIENTÍFIC-TECNOLÒGIC	-	1	-
PROFESSOR/A EPA - ÀMBIT COMUNICACIÓ	-	1	-
PROFESSOR/A EPA - ÀMBITO CIÈNCIES SOCIALS	-	-	1
MESTRE/A EPA	-	1	-
CONSERGE C.P. CALIXTE III	-	1	-
CONSERGE C.P. JOSÉ MOLLA	1	-	-
CONSERGE C.P. VICENT RIUS	1	-	-
CONSERGE C.DEP	-	2	-
CONSERGE CEMENTARI	1	-	-
ASSESSORAMENT – GABINET D'INFORMACIÓ I COMUNICACIÓ	-	1	-
SECRETARI/ÀRIA D'ALCALDIA, PROTOCOL I ASSESORAMENT	1	-	-

ANÀLISI DE LA PLANTILLA DE L'AJUNTAMENT

A l'Ajuntament de Canals, l'estructura del personal reflecteix una organització que, malgrat no ser paritària de manera estricta, sí que es troba dins dels límits que marca la normativa sobre presència equilibrada entre dones i homes. Amb un total de 97 llocs de treball ocupats, 55 estan ocupats per homes (53,35%) i 42 per dones (46,65 %). Aquestes xifres se situen dins del rang 60-40 que estableix la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva entre dones i homes. Aquest fet permet afirmar que, en termes generals, no hi ha una segregació de gènere greu en el conjunt del personal municipal.

Pel que fa als llocs de major responsabilitat, es constata una presència significativa de dones. Per exemple, Tresoreria, Intervenció així com diversos llocs de cap de servei, són ocupats per dones. Aquestes dades trenquen amb la tendència històrica que ha situat els homes en els llocs de direcció i comandament dins de l'administració pública. En aquest cas concret, Canals presenta una estructura amb una bona representació femenina en llocs estratègics, la qual cosa contribueix a l'impuls d'una gestió pública més equitativa i representativa.

També cal destacar que en l'àmbit de l'assessorament directe a l'Alcaldia hi ha paritat, amb un home i una dona exercint funcions d'assessorament polític i comunicatiu. Això resulta especialment rellevant en l'esfera política i institucional, on la presència femenina sovint és menor, i indica una voluntat de mantenir l'equilibri també en espais de presa de decisions.

No obstant això, es mantenen algunes dinàmiques de segregació vertical i horitzontal: les dones continuen estant més presents en llocs relacionats amb serveis socials, educació, cultura o administració, mentre que els homes predominen en serveis tècnics, obres, informàtica o seguretat. També s'observa una major presència masculina en llocs com peons, oficials o agents de policia, mentre que els llocs de suport administratiu o atenció domiciliària mostren una forta feminització.

En conjunt, es pot afirmar que l'Ajuntament de Canals presenta una estructura amb una presència equilibrada de gènere en la plantilla, amb avanços importants en la feminització de càrrecs directius. Malgrat això, continua sent necessari avançar cap a una distribució més equitativa de les funcions i responsabilitats entre dones i homes per trencar amb els estereotips de gènere associats a determinats llocs de treball. Aquest serà un objectiu

fonamental en el marc del Pla d'Igualtat, per garantir una administració local més justa, diversa i inclusiva.

També, cal tenir en compte, que hi ha llocs encara sense cobrir que poden oferir oportunitats per avançar cap a un millor equilibri, com ara l'educador o educadora social, l'agent d'igualtat o diverses places d'auxiliars i oficials, tant en l'àmbit administratiu com tècnic. Aquesta realitat fa palès que, tot i que el conjunt del personal municipal mostra un equilibri acceptable, cal continuar treballant per reduir les desigualtats estructurals i fomentar l'accés igualitari de dones i homes a tots els llocs de treball, amb especial atenció als àmbits masculinitzats o feminitzats, on la presència de l'altre gènere encara és residual.

6.6. ASSOCIACIONS

El municipi de Canals compta amb un ric teixit associatiu que reflecteix la implicació i la participació activa de la ciutadania en àmbits molt diversos: cultural, esportiu, veïnal, social, educatiu, juvenil, entre d'altres. Aquestes entitats juguen un paper fonamental com a agents dinamitzadors de la vida comunitària i com a motors de transformació social.

En el marc del Pla d'Igualtat Municipal, les associacions locals són considerades aliades estratègiques per a la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes. La seua proximitat al veïnat, la seua capacitat de mobilització i la seua experiència en l'àmbit local les converteixen en actors clau per a sensibilitzar, prevenir i fomentar valors igualitaris en tots els àmbits de la vida quotidiana.

Amb la finalitat de conèixer la realitat associativa del municipi i identificar possibles línies de col·laboració en matèria d'igualtat, a continuació es presenta un recull d'associacions locals actives a Canals:

Llistat d'associacions locals

ASSOCIACIÓ D'AERÒBIC CANALS (A.D.A.C)
CLUB KARATE DO
CLUB CAZADORES CANALS
CLUB ESCACS ELS VOLTORS
ASOCIACIÓN CULTURAL COLABORADORES DE CANALS RADIO
AMPA C.P. VICENTE RIUS
CLUB ESPORTIU DO CHANG
UNIÓN MUSICAL SANTA CECILIA
CLUB MONTAÑA PEÑA-HIMALAYA
ASOCIACIÓN JUBILADOS Y PENSIONISTAS CANALS
PEÑA BARCELONISTA "LA COSTERA"
COR CALIXTI
CLUB PESCA CANALS
ASCADIS
AFCA
ACDEMA

ASOCIACIÓN YOGA DE CANALS
CLUB CICLISTA "EL PIÑÓN"
BOJOS PEL BALL
CLUB SOCIAL FRONTENIS CANALS
AFSAC (Fútbol Sala Afició)
CLUB VOLEIBOL CANALS
CÁRITAS CANALS
JUNIORS DE CANALS
CLUB D'ESPELEOLOGÍA "EL TÚNEL"
CLUB DE TENIS DE CANALS
SOCIEDAD ORNITOLÓGICA "LA UNIÓN"
CLUB FÚTBOL SPORTING CANALS
CLUB AERÒBIC FITNESS CANALS
ASOCIACIÓN JUVENIL ESCORA DE CANALS
ASOCIACIÓN MUSICAL CANALENSE
CLUB MUNTANYISME I ESCALADA "DIRECTE AL CIM"
AMPA I.E.S. FRANCESC GIL
C.D. BASKET CLUB CANALS
CLUB EXCURSIONISTA "AVANT LA COSTERA"
ORQUESTA DE PULSO Y PÚA "LA PÚA" DE CANALS
GRUP DANSES CANYAMARS
U.D. CANALS
PPAA COLEGIO PAPA CALIXTO III
LA PEBRELLA ASSOCIACIÓ CULTURAL
ASOCIACIÓN AMAS DE CASA Y CONSUMIDORES TYRIUS CANALS
CLUB BALÓ A MÀ CANALS
CLUB D'ATLETISME DE CANALS
CLUB DE PILOTA A MÀ
YOGA DE CANALS
LA REVOLTOSA DE AYACOR
CLUB DE BALL ESPORTIU CANALS
CLUB NATACIÓN LA COSTERA
FÚTBOL CLUB CANALENSE

GRUPO DE DANZAS "PENSAT I FET"
CENTRO CULTURAL SAN JAIME APÓSTOL
PENYA CICLISTA LA FORCA
CLUB AERÓBIC DEPORTIVO PREMIUM SPORT
AMPA JOSÉ MOLLÁ
ACADEFI
ASOCIACIÓN DEPORTIVA ESCORA CLUB DE FÚTBOL
PEÑA HÍPICA QUATRE POTES
ASSOCIACIÓ DIABÈTICS CANALS
ASSOCIACIÓ FAMILIES MALALTS D'ALZHEIMER I ALTRES DEMÈNCIES DE CANALS (AFA)
ASSOCIACIÓ D'ALUMNES DEL CENTRE MUNICIPAL FPA DE CANALS
SOLIDARITAT D'AMICS DEL POBLE SAHARAUI (SAPS)
ASOCIACIÓN CANINA CANALENSE
ASSOCIACIÓ XIRIMITERS I TABALETERS
"EL BROT"
"APART"
CLUB PÁDEL CANALS
ASSOCIACIÓ VENEDORS MERCAT MUNICIPAL DE CANALS
C.B. FEM BASQUET CANALS
MOTOCUB CANALS "RICARDO TORMO"
GRUPO DE RECREACIÓN DEPORTIVA DE FUTBOL QUATRE CAMINS DE CANALS
CLUB COLOMBICULTURA CANALENSE
ASSOCIACIÓ DE FESTERS DE SANT ANTONI DE CANALS
CLUB DE AEROBIC DEPORTIVO FANTASI
CANALS COOPERATIUS
CENTRE HIPIC CANALS
TALLER DE ARTES ESCENICAS DE CANALS (TAEC) CREATING ILLUSIONS
ASSOCIACIÓ CULTURAL DE SEVILLANES DE CANALS
SOCIETAT MUSICAL "LA LIRA" D'AIACOR

CANALS PROMESES CLUB DE FUTBOL
FILÀ CREUATS DE CANALS
ASSOCIACIÓ CULTURAL I ESPORTIVA COMARQUES CENTRALS
ORQUESTRA CANALENSE DE POLS I PLECTRE
NO TE QUEDES EN CASA
ASSOCIACIÓ CULTURAL/ESPORTIVA AMICS D'HANDBOL CANALS
ASOCIACIÓN VIDA HOLISTICA
ASOCIACIÓN PARA LA DEFENSA DE LOS ANIMALES (ADA)
CLUB DE BASQUET LA FOGUERA CANALS
ASSOCIACIO DE COMERCIANTS I EMPRESES DE CANALS (ASSOCIEM)
CANALS CONTRA EL CÀNCER
VEÏNS DE LA ZONA D'HORTS
AMIGOS DE LA MORERÍA
CIRCULO DE INVESTIGACION DE LA ANTROPOLOGIA GNOTICA (CIAG)
ASOCIACIÓN MÚSICO CULTURAL Y ARTÍSTICA LA NAVE
COMPARSA KAFTANES
COMPARSA CRISTIANA TEMPLARIS DE CANALS
ASSOCIACIO CULTURAL RIU DELS SANTS
PEROLERES PER LA IGUALTAT
ASSOCIACIÓ JUNTA INTERCOMPARGES CANALS
ASSOCIACIÓ MUSICAL DE ROCK "BRISTOL"
ASSOCIACIÓ SOCIO-CULTURAL DE CANALS SAGRES
ASSOCIACIÓ DE QUINTES DE CANALS
CLUB ESPORTIU CONTRACORRENT LA COSTERA
MES ART (+Art)
COMPARSA BEREBERS DE CANALS
ASSOCIACIÓ ART ARTÍSTIC
ASSOCIACIÓ MARCHA-PEREGRINACIÓN CANALS BASÍLICA
PONT DEL RIU FÒRUM MUSICAL
GRUP RECREACIÓ ESPORTIVA DE FUTBOL SALA 24 HORES CANALS

El teixit associatiu de Canals és ampli i divers, i representa un element fonamental de participació ciutadana. Tanmateix, l'anàlisi des de la perspectiva de gènere evidencia una distribució desigual de la presència de dones i homes en les diferents entitats, fortament condicionada pels rols i estereotips de gènere tradicionalment arrelats.

Així, es constata una major presència d'homes en associacions històricament masculinitzades, com ara les relacionades amb la caça, la pesca, determinats esports (futbol, bàsquet, arts marcial) o en algunes penyes i col·lectius de caire lúdic. En aquestes entitats, la participació femenina és molt reduïda o, en alguns casos, inexistent.

En contraposició, les associacions vinculades a rols tradicionalment atribuïts a les dones —com ara les d'ames de casa, grups de danses, arts escèniques o col·lectius feministes i de defensa de la igualtat— presenten una composició majoritàriament femenina, perpetuant també una segregació per gènere en la participació associativa.

No obstant això, cal destacar l'existència d'associacions amb una participació més equilibrada entre dones i homes, especialment aquelles relacionades amb l'àmbit artístic, cultural o musical, on es percep una major obertura i transversalitat de gènere.

Aquesta realitat evidencia la necessitat de fomentar una participació més igualitària i inclusiva en tots els àmbits de l'associacionisme local, superant estereotips de gènere i obrint espais de trobada i col·laboració on es valore per igual la contribució de dones i homes.

7. OBJECTIUS

L'**objectiu principal** del I Pla d'Igualtat Local entre dones i homes de Canals és promoure la igualtat de gènere i eliminar qualsevol forma de discriminació directa o indirecta basada en el gènere en l'àmbit local, assegurant un tracte igualitari.

Els **objectius específics** són:

- Sensibilitzar i formar en igualtat de gènere a la ciutadania i al personal municipal.
- Fomentar la participació i la representació equilibrada en els processos de presa de decisions.
- Promoure polítiques d'ocupació que garantisquen la igualtat d'oportunitats, la permanència i la promoció laboral, independentment del sexe.
- Implementar mesures que faciliten la conciliació de la vida laboral, familiar i personal.
- Establir instruments de prevenció i resposta front a la violència de gènere, incloent l'atenció i el suport a les víctimes.
- Promoure la col·laboració entre els distints serveis i organitzacions per una atenció integral a les víctimes de violència de gènere.
- Incorporar la perspectiva de gènere en els programes educatius i activitats formatives locals amb transversalitat respecte de l'edat i amb col·laboració amb els centres educatius.
- Assegurar l'accés igualitari a serveis de salut i benestar per a dones i homes.
- Desenvolupar programes específics per a atendre a les necessitats de salut de les dones, posant èmfasi en la salut reproductiva i mental.
- Promoure la igualtat de gènere en l'accés i la pràctica d'activitats esportives i culturals.
- Fomentar la visibilitat de les dones en l'àmbit esportiu i cultural, donant suport a esportistes i artistes femenines.
- Planificar i dissenyar espais públics segurs i accessibles que promoguen la igualtat de gènere.
- Incorporar la perspectiva de gènere en les polítiques de urbanisme i mobilitat.

8. RESULTATS DE LA PARTICIPACIÓ CIUTADANA

Amb l'objectiu de recollir la percepció de la ciutadania de Canals sobre la igualtat de gènere i valorar l'impacte de les accions dutes a terme en el marc del Pla d'Igualtat, s'han realitzat enquestes ciutadanes.

Per a l'anàlisi qualitativa s'han realitzat dues enquestes en línia a través de l'aplicació Google Forms, amb l'objectiu de conèixer les opinions de la ciutadania sobre temes relacionats amb la igualtat. A més, per tal de facilitar l'accés i arribar a més persones, l'Ajuntament va posar a disposició enquestes en format paper al consistori, dirigides especialment a aquelles persones que no podien accedir al formulari per via telemàtica.

PARTICIPANTS

En total, han contestat **162 persones**, de les quals **121 han sigut dones, 40 homes i 1 persona no binària**. Com és habitual en aquest tipus de consultes, la participació femenina ha estat majoritària, fet que pot indicar una major implicació o sensibilitat vers les qüestions d'igualtat. Tot i això, haguera sigut desitjable una participació més equitativa entre gèneres per poder recollir una visió més representativa del conjunt de la població.

EDAT

Si s'analitza l'edat de les persones participants, podem observar que el grup més nombrós és el de **46 a 64 anys**, amb **50 respostes**, seguit pel grup de **31 a 45 anys**, amb **39 persones**. Aquests dos grups representen un sector molt actiu de la població i són força representatius en aquest tipus de consultes. Cal destacar també la participació del grup de **12 a 17 anys**, amb **24 respostes**, fet que mostra un cert grau d'implicació entre les persones més joves. El grup de **majors de 65 anys** també ha tingut una presència significativa, amb **20 respostes**, mentre que els grups de **25 a 30 anys** (amb **9 respostes**) i **18 a 24 anys** (amb només **1 resposta**) han estat menys representats. Aquest desequilibri evidencia la necessitat de continuar treballant en la implicació dels col·lectius més joves i de mitjana edat en temes d'igualtat.

ESTAT CIVIL

En relació amb l'estat civil, les dades mostren que el grup més nombrós és el de persones **casades**, que representen aproximadament el **52%** del total. Les persones **solteres** constitueixen un **32%**, mentre que altres situacions com **parella de fet** i **vidu/vídua** suposen cadascuna un **6%**, i les **separades** un **4%**.

Aquesta distribució reflecteix una àmplia varietat de realitats personals, tot i que predominen les persones casades i solteres. La presència de diferents estats civils aporta una visió més completa de les vivències relacionades amb la igualtat en diferents contextos familiars i personals.

SITUACIÓ LABORAL

Quant a la situació laboral de les persones enquestades, la major part es troba **amb treball**, amb un total de **83 persones**, el que representa el grup més nombrós i actiu. **30 persones** han declarat ser **estudiants**, mentre que **20** es troben **jubilades**. Així mateix, hi ha **12 persones en situació d'atur**, **11** que es troben en **altres situacions** laborals i **5** que han indicat que **compaginen els estudis amb el treball**.

Aquesta distribució evidencia una representació significativa de persones en edat laboral activa, així com una presència rellevant de persones estudiants i jubilades. Aquesta diversitat aporta una mirada més àmplia sobre les diferents realitats laborals i permet entendre com afecta la qüestió de la igualtat en funció del context ocupacional de cada persona.

RESPOSTES

- PERCEPCIONS SOBRE LA DESIGUALTAT:

Quan es pregunta per les àrees que la ciutadania considera més importants per a combatre la desigualtat, els resultats mostren una clara priorització de temes com **educació i formació**, que ha sigut l'opció més triada, seguida molt de prop per **treball** i **l'espai domèstic i familiar**. Aquests tres àmbits concentren la major part de respostes, fet que indica que són percebuts com els espais on es reproduïxen amb més intensitat les desigualtats de gènere i, per tant, on caldria actuar amb més urgència.

També destaquen, encara que en menor mesura, àrees com la **salut i el benestar social** i la **participació ciutadana i cultural**, la qual cosa reflecteix la consciència sobre la importància de garantir una igualtat efectiva també en aquests àmbits de la vida social. Finalment, aspectes com **els esports, l'oci i l'urbanisme** apareixen amb menys respostes, però continuen presents en les percepcions de la ciutadania, la qual cosa demostra una visió bastant completa i transversal de la igualtat.

- **ACCIONS PRIORITÀRIES:**

Les persones enquestades han identificat diverses accions considerades prioritàries per a treballar la igualtat en l'àmbit educatiu. Destaquen, per damunt de totes, les que tenen a veure amb la **prevenció de les violències masclistes** i la **sensibilització dins la comunitat educativa**, tant per a famílies com per a l'alumnat.

Les accions més valorades són:

- **Promoure i col·laborar en les campanyes de sensibilització dirigides a pares i mares** sobre la necessitat de la coeducació (96 respostes).
- **Realitzar jornades de sensibilització a la comunitat escolar** sobre la distribució de responsabilitats familiars i domèstiques (93 respostes).
- **Col·laborar en la prevenció de totes les violències masclistes** (73,7% de les respostes en l'enquesta recent).
- **Recomanar i oferir formació específica a la comunitat escolar**, tant en l'ús d'un llenguatge no sexista com en l'elaboració de materials (78 respostes).
- **Crear un espai d'atenció a les famílies** per a treballar els rols educatius dels pares i mares envers les seues filles i fills (71 respostes).

Altres accions que també han sigut assenyalades, encara que amb un percentatge lleugerament inferior, són:

- **Crear serveis específics d'orientació acadèmica i professional.**
- **Potenciar la llibertat de ser, expressar-se i construir-se.**
- **Educar en salut i benestar social**, amb propostes orientades a la convivència i el respecte mutu.

Aquestes dades mostren un fort consens al voltant de la **importància de la coeducació**, la **prevenció de violències masclistes**, i la **implicació familiar** com a eixos fonamentals per aconseguir una societat més igualitària des de les primeres etapes formatives.

- FORMACIÓ EN IGUALTAT DE GÈNERE:

Una majoria significativa de les persones participants (57,9%) en l'enquesta afirma haver realitzat alguna formació relacionada amb la igualtat de gènere. Aquesta dada reflecteix una certa sensibilització i interès per part de la població en aquest àmbit, cosa que pot afavorir la implementació d'accions i polítiques públiques amb perspectiva de gènere.

Tot i això, un percentatge important indica que **no ha rebut cap formació o no ho sap amb seguretat**, la qual cosa posa de manifest la necessitat de continuar promovent accions formatives accessibles i adaptades a diferents perfils. Aquestes formacions són essencials per a garantir una comprensió comuna dels conceptes relacionats amb la igualtat, la prevenció de les violències masclistes i la construcció de relacions més equitatives en tots els àmbits de la vida.

D'altra banda, a la pregunta sobre si consideren **important rebre formació** en aquesta matèria, una **gran majoria** de les persones enquestades manifesta que **sí**, mostrant una clara voluntat de continuar aprenent i formant-se en qüestions de gènere. Només una petita part afirma no considerar-ho necessari, i un percentatge molt reduït expressa dubtes al respecte.

Aquestes dades reforcen la necessitat d'impulsar estratègies de sensibilització i formació en igualtat de gènere com a eix transversal, no sols per a les institucions sinó també per a la ciutadania en general.

- ÀMBIT LABORAL I DE FORMACIÓ:

Les dades recollides mostren que el treball i la formació continuen sent espais clau per detectar desigualtats entre dones i homes. Una part important de les persones enquestades perceben que **no hi ha igualtat real en les oportunitats laborals**, tant en l'accés com en el desenvolupament professional dins les empreses.

Pel que fa a l'accés als **processos de selecció**, més de la meitat considera que **no hi ha igualtat d'oportunitats** entre dones i homes. Aquesta percepció es veu reforçada

en la següent qüestió, on un percentatge encara més alt manifesta que **les oportunitats de promoció i desenvolupament professional tampoc són iguals**.

També es fa palès que una **majoria percep desigualtat salarial** entre dones i homes, fins i tot quan ocupen el mateix lloc de treball. Aquestes dades posen de manifest la persistència de la bretxa salarial i la manca de polítiques efectives que garanteixen la igualtat retributiva.

Quant a la **discriminació en l'entorn laboral**, una part significativa reconeix haver-la viscut o detectat, tot i que la majoria considera que no és el cas. Aquesta contradicció pot indicar una **normalització de certes actituds discriminatòries**, que no sempre són identificades com a tals.

Respecte a la **formació en igualtat de gènere**, una gran part de les persones participants afirmen haver-ne rebut, i fins i tot un percentatge més alt considera que és important formar-se en aquesta matèria. Açò indica una **predisposició positiva cap a la sensibilització i el coneixement** sobre les qüestions d'igualtat.

Finalment, cal destacar que, tot i que més de la meitat afirma **conèixer els seus drets en matèria de conciliació**, una part molt significativa de les persones enquestades **no els coneix**, cosa que evidencia la necessitat de reforçar la **difusió i l'accessibilitat a la informació** relacionada amb els drets laborals i de conciliació corresponsible.

- **ÀMBIT LABORAL I CONCILIACIÓ:**

Les dades recollides evidencien una percepció clara d'**inequitat de gènere** dins l'àmbit laboral. Una majoria significativa de les persones enquestades considera que **homes i dones no tenen les mateixes oportunitats** ni en els **processos de selecció**, ni en la **promoció i el desenvolupament professional**, ni tampoc en la **igualtat salarial**, fins i tot quan ocupen llocs equivalents. Aquestes percepcions posen de manifest una desconfiança estesa envers l'equitat real dins dels espais de treball.

A més, més de la meitat de les persones enquestades considera que **no es facilita l'equilibri entre la vida laboral, personal i familiar**, cosa que incideix negativament en la corresponsabilitat i la conciliació. Això es veu reforçat pel fet que, tot i que una part important de la mostra afirma **conèixer els seus drets en matèria de conciliació**, encara hi ha un percentatge rellevant que no els coneix o no té clar si en té

coneixement. Aquesta situació assenyala la necessitat de fer **accions informatives i formatives** més específiques en aquest àmbit.

Pel que fa a la **percepció de discriminació**, la majoria manifesta que no n'ha experimentat o percebut en el seu lloc de treball, tot i que un percentatge gens menyspreable indica el contrari. Aquestes dades apunten a la conveniència de continuar treballant la sensibilització sobre les discriminacions subtils o estructurals que poden passar desapercebudes.

En conjunt, les dades posen en relleu la **necessitat de polítiques actives i concretes** que promoguen l'equitat de gènere a l'àmbit laboral, tant en termes de promoció i accés com en matèria de conciliació i sensibilització.

A la pregunta “Creus que en la teua vida professional es té o es té en compte la igualtat de gènere?”

Segons les respostes recollides:

- **73,7 %** de les persones enquestades afirmen que **sí** es té en compte la igualtat de gènere en la seua vida professional.
- **26,3 %** consideren que **no** es té en compte.

Aquest resultat és **relativament positiu**, ja que una majoria clara percep que sí que hi ha una aplicació o consideració activa del principi d'igualtat de gènere en l'àmbit professional. No obstant això, el fet que **una de cada quatre persones** crega que **encara no s'aplica** aquest principi evidencia que **persisteixen desigualtats o percepcions de discriminació** que cal continuar abordant.

Aquestes dades, analitzades conjuntament amb les d'altres preguntes (com les referides a la promoció, el salari o els processos de selecció), mostren que **tot i els avanços, encara queda camí per recórrer** cap a una igualtat efectiva en el món laboral.

- CONEIXEMENT SOBRE ELS DRETS DE LES VÍCTIMES DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE

Quant al coneixement dels **drets de les persones víctimes de violència de gènere**, les respostes obtingudes reflecteixen una **realitat desigual**. Tot i que una majoria afirma conèixer-los, una part important de les persones enquestades **no els coneix o**

té dubtes al respecte. Aquesta dada evidencia la necessitat de reforçar la **difusió i formació** sobre aquest àmbit, no només per a les persones potencialment afectades, sinó també per a l'entorn laboral i social, que hauria d'actuar com a xarxa de suport.

Aquest desconeixement pot suposar una barrera afegida a l'hora de **accedir a recursos, protecció o assistència**, especialment en contextos on el silenci i la por són encara presents. És fonamental, per tant, impulsar accions de **sensibilització i informació clara**, que contribuïssquen a garantir que els drets arriben a tothom i que les víctimes se senten segures i acompanyades en el procés de denúncia i recuperació.

- **ESPAI DOMÈSTIC I FAMILIAR:**

L'activitat que més temps ocupa al dia és el **treball remunerat**, amb un 42% de persones que diuen que és a la que més temps dediquen, seguida de prop per les **feines domèstiques** (21%) i la **cura i atenció de persones** (30%).

Les **feines domèstiques** són molt presents en el dia a dia: encara que només 32 persones les consideren com l'activitat principal, **21%** afirmen que hi dediquen almenys unes hores al dia. A més, hi ha **un 14%** que voldrien dedicar-hi temps però no poden.

Pel que fa a les **activitats culturals, d'oci i aficions**, es veu clarament una manca de temps: **el 39%** persones no tenen temps per dedicar-s'hi, encara que els agradaria. És l'activitat més desitjada però menys practicada.

Els **estudis** també mostren un patró similar: el 21% de les persones voldrien estudiar però no poden, i un 24% hi dediquen molt poc o gens de temps.

Aquestes dades reflecteixen una càrrega important de responsabilitats quotidianes que dificulta l'accés al temps personal i de formació.

- **Distribució de les tasques domèstiques:**

La majoria de respostes se situen en valors mitjans o alts de corresponsabilitat:

- El **36,8 %** puntua amb un 4 (de 5) la igualtat en la distribució de tasques domèstiques.
- El **15,8 %** dona el màxim (5), i només el **5,3 %** dona un 0 (cap corresponsabilitat).

Això indica una percepció força positiva en general, tot i que encara hi ha camí per recórrer cap a la plena responsabilitat.

- **Persones a càrrec:**

Un **42,1 %** de les persones tenen alguna persona dependent al seu càrrec (per malaltia, edat, diversitat funcional, etc.). Açò implica una càrrega afegida dins l'espai domèstic i familiar, que pot limitar el temps per a altres activitats (com els estudis o l'oci, com es veu en el gràfic anterior).

- **Educació igualitària:**

De les persones que tenen filles o fills:

- Un **90,9 %** considera que els han educat igual, independentment del seu sexe.
- Només un **9,1 %** afirma que no.

Aquesta dada és molt positiva i mostra una gran consciència en clau d'igualtat de gènere en l'àmbit familiar i educatiu.

- **SALUT I BENESTAR SOCIAL:**

En relació amb la seguretat i el benestar social, les dades mostren una diferència notable en la percepció d'inseguretat segons el gènere. Mentre que només el 42,9 % dels homes afirmen sentir-se insegurs en funció del lloc on es troben, aquest percentatge s'eleva fins al 86,7 % en el cas de les dones. Aquest contrast posa de manifest una realitat desigual que afecta especialment les dones, les quals experimenten una major sensació de vulnerabilitat en l'espai públic. Aquesta situació evidencia la necessitat d'impulsar mesures que garantisquen entorns més segurs i inclusivament per a tothom, amb especial atenció a la perspectiva de gènere, ja que aquesta percepció d'inseguretat pot limitar la llibertat i condicionar la qualitat de vida de moltes dones en el seu dia a dia.

Pel que fa a la percepció de la discriminació per raó de sexe en l'àmbit de la salut, les respostes obtingudes mostren una opinió dividida entre la ciutadania. Una part significativa de les persones enquestades considera que sí que existeix discriminació per motius de gènere dins del sistema sanitari, mentre que una majoria opina que no n'hi ha. Tanmateix, destaca també un percentatge rellevant de persones que no saben o no tenen una opinió formada sobre aquesta qüestió. Entre les persones que sí que

identifiquen discriminació, els àmbits concrets assenyalats han sigut els relacionats amb l'oci i la salut, així com l'espai públic. Aquesta diversitat en les percepcions evidencia la importància de continuar avançant en la sensibilització social i en la incorporació d'una perspectiva de gènere en l'àmbit de la salut, tant a nivell de professionals com d'usuàries i usuaris del sistema. A més, la incertesa expressada per una part de la població posa de manifest la necessitat de visibilitzar més clarament les possibles desigualtats existents, així com de promoure accions formatives i informatives que contribuïsquen a detectar i combatre qualsevol forma de discriminació de gènere en l'accés, el diagnòstic o el tractament sanitari.

- PARTICIPACIÓ CIUTADANA AL MUNICIPI:

Pel que fa a la participació ciutadana al municipi, s'observa una realitat ambivalent. D'una banda, quasi la meitat de la població coneix les associacions existents, però hi ha encara un percentatge molt elevat de persones que no hi participen activament. Aquest fet evidencia una necessitat clara de fomentar l'interès i la implicació veïnal en el teixit associatiu, especialment si es vol avançar cap a una igualtat real i efectiva entre dones i homes. En relació amb el paper de l'Ajuntament, la gran majoria de persones enquestades considera que sí que s'estan fent accions en matèria d'igualtat i contra les violències masclistes, però amb marge de millora, ja que la major part opina que es podrien fer més actuacions. Aquestes percepcions s'emmarquen també en un context on una part significativa de la població considera que no s'informa de manera suficient sobre les polítiques i accions que es desenvolupen des de l'administració local, fet que pot estar afectant negativament la implicació ciutadana i la confiança en les institucions.

D'altra banda, resulta especialment revelador que quasi la meitat de les persones enquestades afirmen tindre algun tipus de càrrec que implique lideratge, cosa que mostra un cert equilibri pel que fa a l'ocupació de rols de responsabilitat, però també evidencia que encara queda recorregut per assolir una igualtat efectiva. En aquest sentit, pràcticament la totalitat de les persones participants manifesta que és necessari potenciar la participació política de les dones tant en les institucions com en el teixit associatiu. Aquesta dada reforça la necessitat d'impulsar mesures específiques que promoguen la presència activa i real de les dones en espais de decisió i representació, així com estratègies de visibilització i empoderament per facilitar la seua implicació en l'esfera pública i comunitària.

- ESPORTS:

En l'àmbit esportiu, es detecta una percepció generalitzada de poca presència de les dones a nivell local. La majoria de les respostes situen aquesta presència en un valor mitjà o baix, i no es detecta cap valoració que la considere molt elevada. Aquesta percepció es reforça amb els resultats d'altres preguntes que indiquen que gran part de la ciutadania considera que no hi ha igualtat de gènere en les entitats esportives del municipi o bé no ho sap. Això reflecteix una manca de visibilitat de les dones en aquest àmbit i, possiblement, una manca d'accions o referents que promoguen una participació més activa i equitativa. A més, quan es compara la presència femenina en diferents àmbits (esport, cultura i educació), l'esport és clarament el més desafavorit en aquest sentit, ja que mentre en educació la presència femenina és percebuda com molt alta i en cultura com acceptable, en l'esport la majoria apunta que és baixa o inexistent. Tot plegat indica la necessitat d'impulsar mesures específiques per fomentar la participació i la visibilitat de les dones en l'àmbit esportiu local.

- OCI I TEMPS LLIURE:

En relació amb les activitats que ocupen més temps al dia, es constata que:

- **El treball** és l'activitat predominant, amb una gran majoria que la selecciona com una de les principals ocupacions diàries.
- Les **tasques domèstiques** també tenen un pes molt rellevant, fet que indica una distribució important del temps cap a l'àmbit de la llar.
- Altres activitats amb una presència significativa són els **esports**, seguits dels **estudis**, tot i que en menor mesura.
- La **cura i atenció de persones** també apareix com una tasca amb un impacte considerable, revelant responsabilitats de tipus familiar o assistencial.
- En canvi, les **activitats culturals** i l'**oci** són pràcticament inexistents o tenen molt poca representació, cosa que pot indicar una manca de temps disponible per a activitats de caràcter personal o recreatiu.
- Les **aficions** també són minoritàries, fet que reforça la idea que les activitats d'autocura o d'esplai no tenen tant de pes en el dia a dia.

L'enquesta revela un repartiment del temps molt centrat en el treball i les responsabilitats domèstiques o de cura, deixant en segon pla l'oci, les aficions i fins i tot els estudis. Aquesta situació pot estar vinculada a desigualtats de gènere, especialment si s'observa que les dones assumeixen més càrrega de tasques domèstiques i de cures, mentre que els espais d'autocura i desenvolupament personal queden limitats.

Respecte a la percepció general sobre la igualtat entre dones i homes, les dades mostren una visió crítica: la gran majoria de les persones enquestades considera que encara vivim en una societat desigual que afavoreix els homes, tant en reconeixement com en oportunitats, i que es mantenen formes de violència de gènere estructural. Això reflecteix una consciència clara sobre les desigualtats persistents en la societat actual.

Pel que fa a la regressió en matèria d'igualtat, una part significativa de les respostes apunta que sí s'està produint un retrocés. A més, destaca el desconeixement generalitzat sobre les actuacions que es duen a terme a nivell local en matèria d'igualtat. Malgrat això, entre les accions més conegudes es troben els tallers, xerrades i activitats formatives impulsades per l'Ajuntament i entitats locals, així com iniciatives de sensibilització com els punts morats en festes, actes del 8M i altres activitats comunicatives a través de mitjans locals. Açò mostra la necessitat de millorar la difusió i visibilització d'aquestes actuacions per tal que arriben a més població.

Les dades mostren que, segons la percepció de les persones enquestades, les desigualtats de gènere es manifesten sobretot en l'àmbit de les responsabilitats familiars i domèstiques, que és identificat com el principal focus de desigualtat amb un 56% de les respostes. En segon lloc, es destaca l'accés a l'ocupació i les condicions laborals, amb un 26%, com un altre espai clau on es continuen reproduint desigualtats. Altres àmbits com l'oci i l'esport, la formació, la cultura i altres opcions han sigut menys assenyalats, tot i que també formen part de l'imaginari col·lectiu de desigualtat. Açò evidencia que la conciliació i la corresponsabilitat continuen sent reptes pendents per a assolir una igualtat efectiva.

Pel que fa a la percepció sobre la implicació de l'Ajuntament en matèria d'igualtat, les respostes reflecteixen una valoració generalment positiva, encara que amb

matisos. Una part significativa considera que sí que hi ha implicació, però es podrien fer més coses (54%), mentre que un 27% opina que sí, que hi ha una implicació total. No obstant això, un 15% creu que es dediquen massa recursos a aquestes qüestions i un 4% considera que no hi ha cap implicació. Açò indica que, tot i el reconeixement dels esforços municipals, existeix una demanda per ampliar o millorar les actuacions, i també una petita part de la població que qüestiona la prioritització d'aquests recursos.

9. CONCLUSIONS

PERCEPCIÓ DE LA CIUTADANIA SOBRE LA IGUALTAT ENTRE DONES I HOMES

Les respostes a l'enquesta mostren que una majoria significativa de la població de Canals considera que, tot i els avanços assolits, encara hi ha desigualtats entre dones i homes en diversos àmbits de la vida quotidiana. Aquesta percepció es manifesta en qüestions com la conciliació de la vida laboral i familiar, la distribució de les tasques domèstiques i de cures, les oportunitats laborals i professionals, així com en la representació i participació en espais de poder i presa de decisions.

CONCILIACIÓ DE LA VIDA PERSONAL, FAMILIAR I LABORAL

Una de les preocupacions més reiterades en les respostes té a veure amb la conciliació entre la vida personal, familiar i laboral. La gran majoria de persones enquestades considera que aquesta conciliació continua sent més complexa per a les dones, ja que aquestes assumixen de manera desproporcionada les responsabilitats familiars i domèstiques. Tot i els canvis en els models familiars i una major incorporació dels homes en les cures, les dones encara arrossegueu una càrrega invisible i persistent, que afecta la seua autonomia, el seu benestar i el seu desenvolupament professional.

Aquest desequilibri es percep especialment entre les famílies amb fills/es menors, persones dependents o majors a càrrec, on són majoritàriament les dones les que organitzen, supervisen i duen a terme les tasques quotidianes relacionades amb la cura. En molts casos, aquest fet obliga a reduir jornades laborals, renunciar a oportunitats professionals o assumir feines més precàries per compatibilitzar les diferents esferes de la vida. Les respostes també posen de manifest que la falta de serveis públics suficients, com escoles infantils de 0 a 3 anys o recursos per a la dependència, amplifica aquesta desigualtat.

DISTRIBUCIÓ DE LES TASQUES DOMÈSTIQUES I DE CURES

Relacionat amb l'anterior, una part rellevant de la ciutadania reconeix que la distribució de les tasques domèstiques i de cures dins la llar encara no és equitativa. Tot i que s'han produït avanços en la implicació dels homes, la percepció generalitzada és que les dones

continuen sent les principals responsables del manteniment de la llar, la criança i l'atenció emocional dels membres de la família. Aquesta responsabilitat es perpetua sovint per la persistència d'estereotips de gènere arrelats que identifiquen la dona amb el rol de cuidadora, una visió que es reproduïx socialment i que dificulta el canvi de model.

A més, moltes dones enquestades expressen la sensació que han de planificar, gestionar i organitzar la vida familiar encara que altres membres col·laboren puntualment. Aquest fenomen, conegut com a “càrrega mental”, suposa un desgast invisible però constant que impacta en la salut i el temps personal de les dones.

ÀMBIT LABORAL I ECONÒMIC

Pel que fa a l'àmbit laboral, la ciutadania de Canals manifesta una preocupació clara per la desigualtat d'oportunitats entre dones i homes. Una gran part de les persones enquestades considera que les dones tenen més dificultats per accedir a llocs de responsabilitat o càrrecs directius, i que existeix encara una bretxa salarial que penalitza econòmicament les dones per raó de gènere. Aquesta percepció es veu reforçada per la manca de transparència salarial, l'absència de mesures reals de conciliació en moltes empreses i la penalització que suposa la maternitat en les trajectòries laborals femenines.

A més, s'ha posat en relleu que moltes dones estan concentrades en sectors amb pitjors condicions laborals, més precarietat i menor estabilitat, com ara el sector de les cures, el comerç o la neteja. Aquesta segregació horitzontal del mercat de treball perpetua la desigualtat estructural i limita l'accés de les dones a posicions més valorades i millor remunerades.

També s'ha destacat que les dones emprenedores es troben amb més dificultats per accedir a finançament o per consolidar els seus projectes empresarials, especialment quan tenen càrregues familiars o no compten amb xarxes de suport.

EDUCACIÓ I TRANSMISSIÓ DE VALORS

L'educació és percebuda com un àmbit clau per avançar cap a la igualtat real. Les persones enquestades coincideixen en la necessitat d'impulsar la coeducació i d'incorporar la perspectiva de gènere de manera transversal en tots els nivells del sistema educatiu. Es valora positivament el treball que es fa en alguns centres escolars, però es

considera insuficient si no va acompanyat d'una formació específica del professorat, materials didàctics igualitaris i un suport institucional ferm.

També s'ha assenyalat que els rols de gènere continuen reproduint-se a través de missatges culturals, joguets, mitjans de comunicació i xarxes socials, que afecten especialment la població infantil i juvenil. En aquest sentit, moltes persones demanen un reforç de les polítiques públiques de sensibilització i educació afectivosexual, així com programes de prevenció de les violències masclistes des d'edats primerenques.

SALUT I BENESTAR

Les enquestes també evidencien una consciència ciutadana creixent sobre la necessitat d'abordar la salut des d'una perspectiva de gènere. Es percep que les dones tenen una vivència específica de la salut, marcada per factors socials, laborals i emocionals que sovint no són tinguts en compte en els sistemes sanitaris. Es mencionen qüestions com la invisibilització de determinades malalties que afecten més les dones, el menor finançament en recerca mèdica amb perspectiva de gènere, o les dificultats per accedir a una atenció integral i adaptada a les seues necessitats.

Així mateix, es detecta una major sobrecàrrega emocional i física entre les dones, derivada de la seua doble o triple jornada (laboral, domèstica i de cures), que pot derivar en problemes de salut mental i estrès crònic. Aquesta realitat reclama una resposta específica per part dels serveis públics i una millor coordinació entre l'atenció sanitària, social i comunitària.

PARTICIPACIÓ SOCIAL I POLÍTICA

Finalment, una part important de la població considera que les dones encara estan infrarepresentades en els espais de poder, tant polític com social i econòmic. Tot i que la presència de dones en els òrgans de govern ha augmentat, encara existeixen barreres que dificulten una participació plena i equitativa. Aquestes barreres poden ser de tipus estructural, cultural o simbòlic, i moltes vegades es tradueixen en una menor visibilitat de les aportacions de les dones o en una menor influència real en la presa de decisions.

També s'ha evidenciat que moltes dones participen activament en el teixit associatiu i en la vida comunitària, però sovint sense reconeixement ni accés als espais de lideratge.

Aquesta situació evidencia la necessitat de promoure polítiques de participació que tinguin en compte les desigualtats de partida i que garantisquen la presència i la veu de les dones en tots els àmbits.

CONCLUSIONS GENERALS

En conjunt, la percepció de la ciutadania de Canals evidencia una sensibilitat creixent i sostinguda envers les desigualtats de gènere, la qual cosa posa de manifest una major consciència col·lectiva sobre la necessitat de transformar estructures socials que continuen perpetuant rols i estereotips discriminatoris. Aquesta evolució en la mirada social no només reflecteix una inquietud legítima per les situacions d'injustícia que afecten especialment les dones, sinó també una demanda explícita i ferma cap a les institucions públiques perquè lideren aquest canvi amb polítiques valentes, coherents i transformadores.

Les dades recollides a través de l'enquesta realitzada en el marc del I Pla d'Igualtat Local mostren un suport significatiu a iniciatives que promoguen la igualtat efectiva entre dones i homes en tots els àmbits de la vida: des de l'accés al treball i les condicions laborals, fins a la conciliació, la corresponsabilitat i la lluita contra la violència masclista. A més, es detecta una voluntat ciutadana clara d'anar més enllà del compliment normatiu i avançar cap a una igualtat real, que es tradueix en pràctiques quotidianes, actituds respectuoses i entorns lliures de discriminació.

Aquest escenari de sensibilització i exigència social representa una gran oportunitat per a consolidar una cultura de la igualtat al municipi, on les polítiques públiques siguin capaces de respondre a les necessitats reals de la població i es convertisquen en motors de canvi cap a una societat més justa, equitativa i inclusiva. És, per tant, responsabilitat de les administracions, però també de tota la comunitat, mantindre aquest compromís viu i actiu, garantint que la igualtat entre dones i homes no siga només un ideal legalment reconegut, sinó una realitat tangible i compartida en la vida quotidiana de totes les persones.

10. ÀREES D'INTERVENCIÓ

El I Pla Local d'Igualtat entre dones i homes de Canals (2025-2029) és desenvolupa en 8 àrees, en les quals, es detalla l'objectiu principal de cadascuna, els objectius específics i les accions a realitzar amb la finalitat de complir amb els objectius preestablerts al apartat setè.

Les àrees d'intervenció són:

- A. Administració Local.
- B. Educació i formació.
- C. Conciliació, corresponsabilitat i ocupació.
- D. Salut i benestar social.
- E. Esport, cultura i oci.
- F. Prevenció i eliminació de la Violència de Gènere i apoderament de la dona.
- G. Participació ciutadana i associacionisme.
- H. Diversitat.
- I. Ordenació urbana, Mobilitat i Medi Ambient.

A. ADMINISTRACIÓ LOCAL

OBJECTIU GENERAL: INCORPORAR EL PRINCIPI D'IGUALTAT DE FORMA TRANSVERSAL EN TOTES LES ÀREES DE L'AJUNTAMENT

OBJECTIU ESPECÍFIC 1: Formació en igualtat i no-violència a tot el personal i càrrecs polítics de l'Ajuntament.

Àrees implicades:

Totes les àrees i serveis de l'Ajuntament i la Regidoria d'Igualtat.

Indicadors d'avaluació:

Nombre de tallers, xarrades participatives, i cursos realitzats, persones assistents a les activitats, comunicacions de les activitats executades, justificacions del personal, material entregat per a les activitats, justificació de les conclusions acordades, difusió de les activitats.

Mesura 1: Formació en igualtat no-violència, dirigit tot el personal de l'Ajuntament i càrrecs públics.

Mètode d'actuació: Fer cursos, tallers i xarrades de formació i sensibilització de la prevenció de violència de gènere per a tot el personal funcionari i laboral del consistori.

Mesura 2: Formació i sensibilització en atenció a les víctimes de violència de gènere per a tot el personal de l'ajuntament i persones en contacte directe amb víctimes de la violència masclista.

Mètode d'actuació: Realitzar cursos i tallers de formació i sensibilització de l'atenció a les dones víctimes de violència de gènere per a tot el personal de l'Ajuntament, càrrec públics i altres persones vinculades a la violència de gènere.

OBJECTIU ESPECÍFIC 2: Incloure en tots els procediments administratius la perspectiva de gènere i l'ús del llenguatge no sexista.

Àrees implicades:

Totes les àrees i serveis de l'Ajuntament i la Regidoria d'Igualtat.

Indicadors d'avaluació:

Informes i resultats, modificacions i millores de les comunicacions internes, externes i de xarxes socials de l'Ajuntament, material entregat per a fer les anàlisis, així com reunions celebrades, justificació de les conclusions acordades.

Mesura 1: Elaborar una anàlisi del llenguatge i les imatges no sexistes en la documentació interna i externa de l'Ajuntament

Mètode d'actuació: Informe d'avaluació de llenguatge no sexista, realitzant una revisió, anàlisis i modificacions de la documentació del consistori i adaptar els canvis pertinents perquè utilitze un llenguatge inclusiu eliminant qualsevol forma de llenguatge sexista.

Mesura 2: Revisar la comunicació i les imatges en què utilitza l'Ajuntament en les xarxes socials per a incloure un llenguatge i imatges no sexistes.

Mètode d'actuació: Elaborar un informe amb la documentació de les xarxes socials en la que no s'utilitzi el llenguatge no sexista i donar recomanacions per a un ús més correcte.

Mesura 3: Formar en llenguatge i imatges no sexistes a tot el personal de l'Ajuntament i càrrecs públics.

Mètode d'actuació: Realitzar cursos, i tallers sobre llenguatge no sexista per al personal de l'Ajuntament.

Mesura 4: Confeccionar un manual sobre llenguatge i imatges no sexistes.

Mètode d'actuació: Elaborar un manual per a repartir en l'Ajuntament i a tota la població sobre llenguatge no sexista i recomanacions.

OBJECTIU ESPECÍFIC 3: Presentar el I Pla municipal d'igualtat de Canals a tota la població.

Àrees implicades

Totes les àrees i serveis de l'Ajuntament, Regidoria de Comunicació i la Regidoria d'Igualtat.

Indicadors d'avaluació

Compromís de l'Ajuntament, justificació de l'elaboració del pla, notes de premsa i comunicacions a la població i al personal de l'Ajuntament de la creació del pla.

Mesura 1: Presentar i comunicar a tot el veïnat de Canals, la creació del I Pla municipal d'Igualtat de Dones i Homes de Canals

Mètode d'actuació: Informar a tota la ciutadania i al personal de l'Administració de la presentació del Pla. Fer difusió en les xarxes socials que la creació del Pla. Informar en les xarxes socials de la presentació del Pla. Informar a tots els mitjans de comunicació de la presentació del Pla a la població.

OBJECTIU ESPECÍFIC 4: Elaboració i aprovació del II Pla d'Igualtat de l'Ajuntament de Canals.

Àrees implicades:

Regidoria d'Igualtat, Departament de Personal, Secretaria General, representació sindical i tots els departaments, àrees i serveis de l'Ajuntament de Canals.

Indicadors d'avaluació:

Reunions periòdiques de la Comissió d'Igualtat, calendari d'actuacions previst i executat, diagnòstic de la situació elaborat i validat, grau de participació del personal en processos de consulta o enquestes, comunicació interna i externa sobre l'aprovació i difusió del Pla.

Mesura 1: Impulsar un procés participatiu i estructurat per a la redacció i aprovació del II Pla d'Igualtat de l'Ajuntament de Canals, com a instrument per garantir la igualtat efectiva entre dones i homes en l'àmbit laboral.

Mètode d'actuació: Dinamitzar la Comissió d'Igualtat com a òrgan mixt de participació per coordinar el procés. Elaborar un diagnòstic actualitzat amb dades quantitatives i qualitatives sobre la situació del personal. Definir línies estratègiques i mesures específiques a partir del diagnòstic, mitjançant reunions tècniques, consultes al personal i assessorament especialitzat. Sotmetre el document a aprovació per part de l'òrgan de govern corresponent i registrar-lo formalment, garantint-ne la difusió entre tot el personal.

Mesura 2: Establir un sistema de seguiment, avaluació i revisió del II Pla d'Igualtat de l'Ajuntament de Canals des del moment de la seua aprovació.

Mètode d'actuació: Definir i aprovar un sistema d'indicadors per avaluar el grau de compliment de les mesures incloses en el Pla. Establir una calendarització d'avaluacions periòdiques i designar responsables de la recopilació de dades i redacció d'informes de seguiment. Fomentar la participació del personal i la Comissió d'Igualtat en les fases d'avaluació i proposta de millores. Introduir revisions o actualitzacions del Pla per garantir la seua efectivitat i adaptació a noves necessitats o contextos laborals.

TEMPORALITZACIÓ					
ADMINISTRACIÓ LOCAL					
OBJECTIU ESPECÍFIC 1: Formació en igualtat i no-violència a tot el personal i càrrecs polítics de l'Ajuntament.	Segon semestre 2025	2026	2027	2028	Primer semestre 2029
Mesura 1: Formació en igualtat no-violència, dirigit tot el personal de l'Ajuntament i càrrecs públics.	Anual	Anual	Anual	Anual	Anual
Mesura 2: Formació i sensibilització en atenció a les víctimes de violència de gènere per a tot el personal de l'ajuntament i persones en contacte directe amb víctimes de la violència masclista.	Anual	Anual	Anual	Anual	Anual
OBJECTIU ESPECÍFIC 2: Incloure en tots els procediments administratius la perspectiva de gènere i l'ús del llenguatge no sexista.	Segon semestre 2025	2026	2027	2028	Primer semestre 2029
Mesura 1: Realitzar una anàlisi del llenguatge i les imatges no sexistes en la documentació interna i externa de l'Ajuntament	Anual	Anual	Anual	Anual	Anual
Mesura 2: Revisar la comunicació i les imatges en què utilitza l'Ajuntament en les xarxes socials per a incloure un llenguatge i imatges no sexistes.	Anual	Anual	Anual	Anual	Anual
Mesura 3: Formar en llenguatge i imatges no sexistes a tot el personal de l'Ajuntament i càrrecs públics.	Anual	Anual	Anual	Anual	Anual
Mesura 4: Confeccionar un manual sobre llenguatge i imatges no sexistes.	Anual			Anual	
OBJECTIU ESPECÍFIC 3: Presentar el I Pla municipal d'igualtat de Canals a tota la població.	Segon semestre 2025	2026	2027	2028	Primer semestre 2029
Mesura 1: Presentar i comunicar a tot el veïnat de Canals, la creació del I Pla municipal d'Igualtat de Dones i Homes de Canals	3er trimestre				

OBJECTIU ESPECÍFIC 4: Elaboració i aprovació del II Pla d'Igualtat de l'Ajuntament de Canals.	Segon semestre 2025	2026	2027	2028	Primer semestre 2029
Mesura 1: Impulsar un procés participatiu i estructurat per a la redacció i aprovació del II Pla d'Igualtat de l'Ajuntament de Canals, com a instrument per garantir la igualtat efectiva entre dones i homes en l'àmbit laboral.	Anual				
Mesura 2: Establir un sistema de seguiment, avaluació i revisió del II Pla d'Igualtat de l'Ajuntament de Canals des del moment de la seua aprovació.	Anual				

B. EDUCACIÓ I FORMACIÓ

OBJECTIU GENERAL: PREVENIR LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE I FOMENTAR IGUALTAT DE TRACTE I D'OPORTUNITATS EN TOT L'ÀMBIT EDUCATIU.

OBJECTIU ESPECÍFIC 1: Formació en igualtat i no-violència a tot el personal docent.

Àrees implicades

Regidoria d'igualtat, Regidoria d'Educació i Consell Escolar i AMPA

Indicadors d'avaluació

Nombre dels cursos, xarrades realitzades, assistents per sexes, avaluació de l'activitat per part dels assistents, material entregat per a les activitats i difusió de l'activitat.

Mesura 1: Formar a tot el personal docent, d'oci i temps lliure, en igualtat d'oportunitats.

Mètode d'actuació: Informar a tot el personal docent dels cursos que es realitzaran. Organitzar cursos i tallers sobre igualtat d'oportunitats i de gènere. Informar el Consell Escolar dels cursos que es realitzaran.

Mesura 2: Formació en llenguatge no sexista a tot el personal docent dels Centres Educatius i membres de l'AMPA

Mètode d'actuació: Realitzar cursos i tallers de formació en llenguatge no sexista

OBJECTIU ESPECÍFIC 2: Formar i sensibilitzar en coeducació, igualtat i no-violència en tots els àmbits educatius.

Àrees implicades:

Consell Escolar, Regidoria d'Educació, Comissió d'Igualtat.

Indicadors d'avaluació:

Justificant de la comunicació al personal docent. Cursos realitzats. Comunicacions al Consell Escolar. Nombre de persones assistents als cursos.

Mesura 1: Executar activitats per a l'alumnat en matèria de coeducació per a trencar els rols establerts

Mètode d'actuació: Realitzar activitats, cursos i xarrades sobre coeducació per a l'alumnat en les diferents edats Informar el Consell Escolar dels cursos que es realitzaran.

Mesura 2: Tallers sobre relacions afectives sanes, sexualitat lliure i respectuosa i igualitària per a l'alumnat.

Mètode d'actuació: Dur a terme activitats relacionades amb l'efectiva-sexualitat igualitària i lliure de violència masclista.

OBJECTIU ESPECÍFIC 3: Formar i educar en igualtat de gènere i d'oportunitats a tota la població.

Àrees implicades:

Regidoria d'Educació, Comissió d'Igualtat, i Participació Ciutadana

Indicadors d'avaluació:

Tallers, xarrades i activitats acomplertes. Nombre de persones assistents als cursos. Comunicacions de les activitats a realitzar, justificacions del personal assistent, i material entregat per a les activitats.

Mesura 1: Formar en igualtat de tracte i d'oportunitats i en prevenció de la violència de gènere a tota la població.

Mètode d'actuació: Realitzar cursos i tallers de formació i sensibilització de la prevenció de violència per a tota la població del municipi per convertir-los en agents actius en la lluita contra la violència de gènere.

Mesura 2: Fomentar i sensibilitzar en igualtat per a totes les xiquetes i xiquets des de les primeres etapes educatives.

Mètode d'actuació: Dur a terme diferents activitats que fomenten la igualtat i la no-violència adaptada al nivell educatiu dels alumnes com contacontes, assistència a exposicions, xarrades...

Mesura 3: Realitzar cursos, tallers o xarrades per a mares, pares i altres familiars, sobre coeducació.

Mètode d'actuació: Xarrades, cursos, i tallers sobre coeducació per als pares, mares i altres familiars. Establir uns horaris adaptats perquè hi puga assistir el màxim nombre de persones.

Mesura 4: Realitzar tallers sobre relacions afectives sanes, sexualitat lliure i respectuosa per a l'alumnat d'ESO.

Mètode d'actuació: Dur a terme tallers, xarrades participatives activitats relacionades amb l'afectiva-sexualitat igualitària i lliure de violència masclista.

Mesura 5: Dotar als centres d'educació de materials igualitaris, de coeducació, contra la violència de gènere i no sexistes.

Mètode d'actuació: Enviar periòdicament materials sobre igualtat, coeducació, violència de gènere, material no sexista...

TEMPORALITZACIÓ					
EDUCACIÓ I FORMACIÓ					
OBJECTIU ESPECÍFIC 1: Formació en igualtat i no-violència a tot el personal docent.	Segon semestre 2025	2026	2027	2028	Primer semestre 2029
Mesura 1: Formar a tot el personal docent, d'oci i temps lliure, en igualtat d'oportunitats.	Anual	Anual	Anual	Anual	Anual
Mesura 2: Formació en llenguatge no sexista a tot el personal docent dels Centres Educatius i membres de l'AMPA	Anual	Anual	Anual	Anual	Anual
OBJECTIU ESPECÍFIC 2: Formar i sensibilitzar en coeducació, igualtat i no-violència en tots els àmbits educatius.	Segon semestre 2025	2026	2027	2028	Primer semestre 2029
Mesura 1: Fer activitats per a l'alumnat en matèria de coeducació per a trencar els rols establerts	Semestral	Semestral	Semestral	Semestral	Semestral
Mesura 2: Tallers sobre relacions afectives sanes, sexualitat lliure i respectuosa i igualitària per a l'alumnat.	Semestral	Semestral	Semestral	Semestral	Semestral
OBJECTIU ESPECÍFIC 3: Formar i educar en igualtat de gènere i d'oportunitats a tota la població.	Segon semestre 2025	2026	2027	2028	Primer semestre 2029
Mesura 1: Formar en igualtat de tracte i d'oportunitats i en prevenció de la violència de gènere a tota la població.	Semestral	Semestral	Semestral	Semestral	Semestral
Mesura 2: Fomentar i sensibilitzar en igualtat per a totes les xiquetes i xiquets des de les primeres etapes educatives.	Trimestral	Trimestral	Trimestral	Trimestral	Trimestral
Mesura 3: Realitzar cursos, tallers o xarrades per a mares, pares i altres familiars, sobre coeducació.	Trimestral	Trimestral	Trimestral	Trimestral	Trimestral
Mesura 4: Realitzar tallers sobre relacions afectives sanes, sexualitat lliure i respectuosa per a l'alumnat d'ESO.	Trimestral	Trimestral	Trimestral	Trimestral	Trimestral
Mesura 5: Dotar als centres d'educació de materials igualitaris, de coeducació, contra la violència de gènere i no sexistes.	Anual	Anual	Anual	Anual	Anual

C. CONCILIACIÓ, CORRESPONSABILITAT I OCUPACIÓ

OBJECTIU GENERAL: FOMENTAR LA INSERCIÓ DE LA DONA EN L'ÀMBIT LABORAL I AFAVORIR LA CONCILIACIÓ I LA CORRESPONSABILITAT.

OBJECTIU ESPECÍFIC 1: Formar a les dones per a la seua inserció al món laboral i en autoocupació.

Àrees implicades

Àrea d'Ocupació, Àrea de Participació Ciutadana, Àrea de la Dona, i la Regidoria d'Igualtat.

Indicadors d'avaluació

Nombre de cursos de formació, tallers, xarrades participatives, jornades i exposicions, nombre de persones assistents a les activitats, comunicacions a la població, i material entregat per a les activitats.

Mesura 1: Formar a les dones en l'alfabetització digital i noves tecnologies per a poder accedir a millors llocs de treball.

Mètode d'actuació: Realitzar cursos d'alfabetització digital i noves tecnologies en els ordinadors, els mòbils i les tauletes.

Mesura 2: Formar a les dones per a la inserció laboral, sobretot a les dones de col·lectius especialment vulnerables.

Mètode d'actuació: Realitzar cursos d'inserció laboral per a elaborar un currículum, les apps de recerca de treball, com superar una entrevista personal... entre altres qüestions.

Mesura 3: Realitzar tallers per a l'ampliació de capacitats i adquisició de recursos i ferramentes personals per a l'emprenedoria i l'autoocupació.

Mètode d'actuació: Realitzar tallers de lideratge i apoderament femení per aconseguir les capacitats necessàries per a l'autoocupació.

OBJECTIU ESPECÍFIC 2: Sensibilitzar a les empreses de Canals en matèria d'igualtat d'oportunitats.

Àrees implicades

Àrea d'Ocupació, Àrea de Participació Ciutadana, Àrea de la Dona, i la Regidoria d'Igualtat.

Indicadors d'avaluació

Nombre de jornades realitzades, nombre de persones assistents a les activitats, comunicacions a la població, justificacions del personal assistent, empreses assistents, i material entregat per a les activitats.

Mesura 1: Formar a les empreses locals en matèria d'igualtat d'oportunitats i de tracte.

Mètode d'actuació: Realitzar xarrades, jornades i cursos en igualtat d'oportunitats per a tots els empresaris del municipi perquè integren el principi d'igualtat en el seu negoci.

Mesura 2: Informar i assessorar a les empreses per a l'elaboració i implementació d'accions i plans d'igualtat

Mètode d'actuació: Donar formació i assessorament a les empreses del municipi per a implementar plans d'igualtat així com dur a terme diferents accions en matèria d'igualtat, no-violència i assetjament.

OBJECTIU ESPECÍFIC 3: Afavorir la conciliació de la vida personal, familiar i laboral de la població de Canals

Àrees implicades:

Àrea de la dona, Regidoria d'Igualtat, Regidoria d'Ocupació, Regidoria Participació Ciutadana i Àrea de comunicació.

Indicadors d'avaluació:

Xarrades, tallers, cursos i exposicions, assistència i comunicació a les activitats acomplides, reunions celebrades i conclusions acordades, manuals i guies elaborades.

Mesura 1: Conscienciar i formar en corresponsabilitat de les tasques domèstiques a tota la unitat familiar.

Mètode d'actuació: Desenvolupar tallers de corresponsabilitat en les tasques domèstiques per a una millor reorganització familiar.

Mesura 2: Promoure la corresponsabilitat domèstica a través d'activitats dirigides a tota la població, especialment per als més menuts.

Mètode d'actuació: Realitzar tallers i activitats lúdiques que fomenten la corresponsabilitat domèstica per a tots els nivells d'edat de la població.

Mesura 3: Dur a terme activitats de conciliació familiar per als períodes no lectius.

Mètode d'actuació: Realitzar cursos, tallers, xarrades per a facilitar la conciliació familiar.

TEMPORALITZACIÓ					
CONCILIACIÓ, CORRESPONSABILITAT I OCUPACIÓ					
OBJECTIU ESPECÍFIC 1: Formar a les dones per a la seua inserció al món laboral i en autoocupació.	Segon semestre 2025	2026	2027	2028	Primer semestre 2029
Mesura 1: Formar a les dones en l'alfabetització digital i noves tecnologies per a poder accedir a millors llocs de treball.	Semestral	Semestral	Semestral	Semestral	Semestral
Mesura 2: Formar a les dones per a la inserció laboral, sobretot a les dones de col·lectius especialment vulnerables.	Semestral	Semestral	Semestral	Semestral	Semestral
Mesura 3: Realitzar tallers per a l'ampliació de capacitats i adquisició de recursos i ferramentes personals per a l'emprenedoria i l'autoocupació.	Semestral	Semestral	Semestral	Semestral	Semestral
OBJECTIU ESPECÍFIC 2: Sensibilitzar a les empreses de Canals en matèria d'igualtat d'oportunitats.	Segon semestre 2025	2026	2027	2028	Primer semestre 2029
Mesura 1: Formar a les empreses locals en matèria d'igualtat d'oportunitats i de tracte.	Semestral	Semestral	Semestral	Semestral	Semestral
Mesura 2: Informar i assessorar a les empreses per a l'elaboració i implementació d'accions i plans d'igualtat	Semestral	Semestral	Semestral	Semestral	Semestral
OBJECTIU ESPECÍFIC 3: Afavorir la conciliació de la vida personal, familiar i laboral de la població de Canals	Segon semestre 2025	2026	2027	2028	Primer semestre 2029
Mesura 1: Conscienciar i formar en corresponsabilitat de les tasques domèstiques a tota la unitat familiar.	Trimestral	Trimestral	Trimestral	Trimestral	Trimestral
Mesura 2: Promoure la corresponsabilitat domèstica a través d'activitats dirigides a tota la població, especialment per als més menuts.	Trimestral	Trimestral	Trimestral	Trimestral	Trimestral
Mesura 3: Executar activitats de conciliació familiar per als períodes no lectius.	Trimestral	Trimestral	Trimestral	Trimestral	Trimestral

D. SALUT I BENESTAR SOCIAL

OBJECTIU GENERAL:

MILLORAR LA SALUT I QUALITAT DE VIDA DE LA POBLACIÓ DE CANALS INTEGRANT LA PERSPECTIVA DE GÈNERE.

OBJECTIU ESPECÍFIC 1: Informar sobre les diferents malalties que afecten les dones i com millorar la seua salut

Àrees implicades:

Regidoria d'Igualtat, Àrea de la Dona, Regidoria de Salut i Benestar Social, Regidoria Participació Ciutadana i Àrea de comunicació.

Indicadors d'avaluació:

Tallers i xarrades, assistència a les activitats executades, informació en el centre de salut de les accions a realitzar, justificacions del personal assistent i material entregat per a les activitats.

Mesura 1: Analitzar i informar de les malalties que afecten les dones, tant físiques com psicològiques.

Mètode d'actuació: Realitzar xarrades i tallers per a donar a conèixer les malalties físiques i psíquiques que pateixen les dones.

Mesura 2: Realitzar tallers d'alimentació i nutrició saludable amb perspectiva de gènere.

Mètode d'actuació: Realitzar xarrades i tallers informatius per a donar normes i pautes per a tenir una alimentació saludable amb les particularitats de les dones.

Mesura 3: Fomentar l'autoestima, salut, descans per a millorar la qualitat de vida de la dona.

Mètode d'actuació: Realitzar cursos i tallers sobre autoestima, salut, higiene, descans... Establir un horari en què puguin assistir la major quantitat de persones.

OBJECTIU ESPECÍFIC 2: Promoure conductes i hàbits de vida saludable en la salut per a joves que tinguen present la influència de gènere.

Àrees implicades:

Àrea de la dona, Regidoria d'Igualtat, Regidoria de Salut i Benestar Social, Regidoria Participació Ciutadana i Àrea de comunicació.

Indicadors d'avaluació:

Jornades, xarrades, tallers, assistència i comunicacions de les activitats dutes a terme, informació en el centre de salut de les accions a realitzar, justificacions del personal assistent i material entregat per a les activitats.

Mesura 1: Informar sobre les conseqüències del consum d'alcohol i altres drogues per a la gent jove.

Mètode d'actuació: Fer tallers, xarrades participatives i follets informatius informant dels perills del consum de drogues i alcohol.

Mesura 2: Donar a conèixer situacions d'abusos sexuals, com afrontar-los i com prevenir-los sobretot per a joves i adolescents

Mètode d'actuació: Organitzar xarrades i tallers sobre els abusos sexuals, per a la joventut, com afrontar i actuar en cas de sofrir abusos sexuals.

Mesura 3: Fomentar l'educació sexual i la prevenció de malalties de transmissió sexual, per a adolescents.

Mètode d'actuació: Desenvolupar tallers i xarrades sobre educació sexual per a adolescents i diferents tipus de malalties de transmissió sexual

Mesura 4: Prevenir conductes de risc sobretot entre les més joves.

Mètode d'actuació: Realitzar tallers, xarrades, activitats i crear follets informatius sobre el perill dels diferents conductes de risc com el consum de drogues, les relacions sexuals de risc, els trastorns alimentaris, conductes antisocials... així com les conseqüències que poden tenir en la seua vida.

Mesura 5: Informar sobre el perill de la pornografia i com afecta la sexualitat d'una forma nociva.

Mètode d'actuació: Realitzar xarrades i tallers sobre el perill del consum de la pornografia i com normalitza pràctiques violentes en el sexe sobretot en els joves i adolescents.

OBJECTIU ESPECÍFIC 3: Facilitar l'accés de les dones i de les que tinguen en situació d'especial vulnerabilitat als recursos socials existents.

Àrees implicades:

Àrea de la dona, Regidoria d'Igualtat, Regidoria de Salut i Benestar Social, Regidoria Participació Ciutadana i Àrea de comunicació.

Indicadors d'avaluació:

Xarrades, tallers, assistència i comunicacions de les activitats dutes a terme, informació en el centre de salut de les accions a realitzar, justificacions del personal assistent i material entregat per a les activitats

Mesura 1: Elaboració i difusió de materials divulgatius amb els recursos de serveis socials disponibles

Mètode d'actuació: Realitzar follets, díptics i tríptics així com difusió per les xarxes socials dels recursos dels serveis socials perquè la gent els conega i pugui accedir a ells.

TEMPORALITZACIÓ					
SALUT I BENESTAR SOCIAL					
OBJECTIU ESPECÍFIC 1: Informar sobre les diferents malalties que afecten les dones i com millorar la seua salut	Segon semestre 2025	2026	2027	2028	Primer semestre 2029
Mesura 1: Analitzar i informar de les malalties que afecten les dones, tant físiques com psicològiques.	Semestral	Semestral	Semestral	Semestral	Semestral
Mesura 2: Realitzar tallers d'alimentació i nutrició saludable amb perspectiva de gènere.	Semestral	Semestral	Semestral	Semestral	Semestral
Mesura 3: Fomentar l'autoestima, salut, descans per a millorar la qualitat de vida de la dona.	Semestral	Semestral	Semestral	Semestral	Semestral
OBJECTIU ESPECÍFIC 2: Promoure conductes i hàbits de vida saludable en la salut per a joves que tinguen present la influència de gènere.	Segon semestre 2025	2026	2027	2028	Primer semestre 2029
Mesura 1: Informar sobre les conseqüències del consum d'alcohol i altres drogues per a la gent jove.	Trimestral	Trimestral	Trimestral	Trimestral	Trimestral
Mesura 2: Donar a conèixer situacions d'abusos sexuals, com afrontar-los i com prevenir-los sobretot per a joves i adolescents	Trimestral	Trimestral	Trimestral	Trimestral	Trimestral
Mesura 3: Fomentar l'educació sexual i la prevenció de malalties de transmissió sexual, per a adolescents.	Trimestral	Trimestral	Trimestral	Trimestral	Trimestral
Mesura 4: Prevenir conductes de risc sobretot entre les més joves.	Trimestral	Trimestral	Trimestral	Trimestral	Trimestral
Mesura 5: Informar sobre el perill de la pornografia i com afecta la sexualitat d'una forma nociva.	Trimestral	Trimestral	Trimestral	Trimestral	Trimestral
OBJECTIU ESPECÍFIC 3: Facilitar l'accés de les dones i de les que tinguen en situació d'especial vulnerabilitat als recursos socials existents.	Segon semestre 2025	2026	2027	2028	Primer semestre 2029
Mesura 1: Elaboració i difusió de materials divulgatius amb els recursos de serveis socials disponibles	Anual	Anual	Anual	Anual	Anual

E. ESPORT, CULTURA, OCI I TEMPS LLIURE

OBJECTIU PRINCIPAL

PROMOURE LA IGUALTAT ENTRE LES DONES I HOMES DE CANALS A TRAVÉS DE LA CULTURA, L'ESPORT I EL TEMPS LLIURE.

OBJECTIU ESPECÍFIC 1: Rescatar de la memòria històrica el paper de les dones del municipi, valencianes i espanyoles en l'àmbit de la cultura, l'esport, la investigació i la literatura.

Àrees implicades:

Àrea de la dona, Regidoria d'Igualtat, Regidoria de Cultura i Esport, Regidoria Participació Ciutadana i Àrea de comunicació.

Indicadors d'avaluació:

Jornades, xarrades, tallers, cursos, exposicions, assistència a les activitats, informació tant a la població com a tot el personal de l'Ajuntament.

Mesura 1: Donar a conèixer a les dones referents de l'art, la cultura i la investigació del municipi, valenciana i espanyola.

Mètode d'actuació: Realitzar exposicions fotogràfiques, xarrades, tallers, i cicles de cine del qual destaquen o visibilitzen el paper de la dona en el passat i l'actualitat.

Mesura 2: Nomenar alguns carrers del municipi amb el nom de dones rellevants.

Mètode d'actuació: Modificar en la mesura del possible alguns noms de carrer donant-los el nom d'algunes dones que hagen sigut representatives.

Mesura 3: Sensibilitzar a població infantil i juvenil sobre els valors de les dones més destacables des de la infància.

Mètode d'actuació: Realitzar sessions de contacontes i tallers infantils on es parle d'igualtat i sensibilització. Fer concursos que fomenten els valors de la igualtat.

OBJECTIU ESPECÍFIC 2: Promoure la participació esportiva de les dones allà on la seua presència siga escassa.

Àrees implicades:

Regidoria de Cultura, Regidoria d'Esport, Regidoria d'Igualtat, Regidoria d'Educació i Regidoria de benestar social.

Indicadors d'avaluació:

Xarrades participatives, exposicions, tallers, nombre de persones assistents a les activitats, comunicacions a la població, justificacions del personal assistent i material entregat per a desenvolupar les diferents activitats.

Mesura 1: Realitzar accions i activitats esportives impulsant la participació de la dona.

Mètode d'actuació: Disputar competicions esportives fomentant la participació de la dona en totes les edats.

OBJECTIU ESPECÍFIC 3: Propiciar la participació de les dones i les condicions d'igualtat en les activitats festives.

Àrees implicades:

Regidoria de Cultura i Festes, Regidoria d'Igualtat, Regidoria d'Educació i Regidoria de benestar social.

Indicadors d'avaluació:

Persones assistents a les activitats dutes a terme, comunicacions a la població, informació de les activitats, justificacions del personal assistent i material entregat per a desenvolupar les diferents activitats.

Mesura 1: Revisar i eliminar els continguts sexistes en les activitats festives.

Mètode d'actuació: Revisar que en les diferents activitats festives no hi haja cap contingut sexista i que siguin ambients segurs per a les dones.

Mesura 2: Instal·lar en les diferents festivitats Punts Violeta, de diversitat, informatius i Punts contra les agressions sexistes.

Mètode d'actuació: Instal·lar en les diferents festivitats diferents punts informatius per a intervenir en cas que hi haja una agressió masclista o una agressió sexual amb marxandatge per a sensibilitzar i informar a la població.

TEMPORALITZACIÓ					
ESPORT, CULTURA, OCI I TEMPS LLIURE					
OBJECTIU ESPECÍFIC 1: Rescatar de la memòria històrica el paper de les dones del municipi, valencianes i espanyoles en l'àmbit de la cultura, l'esport, la investigació i la literatura.	Segon semestre 2025	2026	2027	2028	Primer semestre 2029
Mesura 1: Donar a conèixer a les dones referents de l'art, la cultura i la investigació del municipi, valenciana i espanyola.	Semestral	Semestral	Semestral	Semestral	Semestral
Mesura 2: Nomenar alguns carrers del municipi amb el nom de dones rellevants.	Anual		Anual		Anual
Mesura 3: Sensibilitzar a població infantil i juvenil sobre els valors de les dones més destacables des de la infància.	Trimestral	Trimestral	Trimestral	Trimestral	Trimestre
OBJECTIU ESPECÍFIC 2: Promoure la participació esportiva de les dones allà on la seua presència siga escassa.	Segon semestre 2025	2026	2027	2028	Primer semestre 2029
Mesura 1: Realitzar accions i activitats esportives impulsant la participació de la dona.	Semestral	Semestral	Semestral	Semestral	Semestral
OBJECTIU ESPECÍFIC 3: Propiciar la participació de les dones i les condicions d'igualtat en les activitats festives.	Segon semestre 2025	2026	2027	2028	Primer semestre 2029
Mesura 1: Revisar i eliminar els continguts sexistes en les activitats festives.	Trimestral	Trimestral	Trimestral	Trimestral	Trimestral
Mesura 2: Instal·lar en les diferents festivitats Punts Violeta, de diversitat, informatius i Punts contra les agressions sexistes.	Trimestral	Trimestral	Trimestral	Trimestral	Trimestral

F. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE I APODERAMENT DE LA DONA

OBJECTIU PRINCIPAL

ACONSEGUIR L'ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE I DONAR LES EINES NECESSÀRIES PER ACONSEGUIR-HO.

OBJECTIU ESPECÍFIC 1: Realitzar accions i mesures per a la prevenció i erradicació de la violència de gènere.

Àrees implicades:

Àrea de la dona, Regidoria d'Igualtat, Regidoria d'Educació, Regidoria Participació Ciutadana i Àrea de comunicació.

Indicadors d'avaluació:

Nombre de tallers, xarrades participatives i exposicions, nombre de persones assistents, comunicacions a la població i centres educatius, justificacions del personal assistent i material entregat per a les activitats.

Mesura 1: Promoure campanyes i accions per a la prevenció i sensibilització de la violència de gènere a tota la població.

Mètode d'actuació: Organitzar xarrades i tallers sobre la prevenció de la violència de gènere. Realitzar campanyes de sensibilització i informació per a tota la població

Mesura 2: Ampliar les accions de commemoració del 25 de novembre, Dia contra la Violència de Gènere i del 8 de març, Dia de la Dona, a tot l'any.

Mètode d'actuació: Commemorar els dies assenyalats en la lluita contra la violència de gènere com el Dia de la Dona, el Dia Contra la Violència Masclista, el Dia Contra la Tracta...

Mesura 3: Realitzar campanyes centrades en la població infantil i adolescent.

Mètode d'actuació: Realitzar contacontes, tallers, exposicions fotogràfiques, xarrades, activitats... centrades en el públic infantil i adolescent per a conscienciar, sensibilitzar i prevenir la violència masclista.

Mesura 4: Elaborar una guia o manual per a pares i mares sobre la violència de gènere i com detectar-la

Mètode d'actuació: Elaborar material didàctic per als pares i mares on s'explique en què consisteix la violència de gènere, els seus tipus, com detectar-la i prevenir-la entre els i les adolescents i com actuar.

OBJECTIU ESPECÍFIC 2: Ampliar i intensificar els mecanismes d'atenció a les víctimes de violència de gènere.

Àrees implicades:

Àrea de la dona, Regidoria d'Igualtat, Regidoria d'Educació, Regidoria Participació Ciutadana i Àrea de comunicació.

Indicadors d'avaluació:

Guia confeccionada sobre la informació que disposa l'Ajuntament, xarrades participatives i exposicions, nombre de persones assistents a les accions realitzades, comunicacions a la població, justificacions del personal assistent.

Mesura 1: Formar a totes les persones que tenen relació en l'atenció a les víctimes de violència de gènere.

Mètode d'actuació: Organitzar cursos, xarrades i tallers sobre l'atenció a possibles víctimes de violència de gènere. Realitzar campanyes de sensibilització i informació per a tota la població d'Ador. Comunicar a tota la població les accions que es realitzaran. Realitzar les accions en horari adaptat.

Mesura 2: Implantar un protocol d'actuació en cas de violència de gènere.

Mètode d'actuació: Informar i formar a totes les persones que estan en atenció a la violència de gènere de quin és el protocol a seguir en cas de detectar un cas de violència. Comunicar a tota la població l'existència del protocol d'actuació.

Mesura 3: Atenció especialitzada a les dones víctimes de la violència de gènere.

Mètode d'actuació: Donar a conèixer l'existència dels serveis que presta l'Ajuntament, tant jurídic com social i psicològic en cas de violència de gènere. Assessorar de les accions en cas de violència de gènere.

OBJECTIU ESPECÍFIC 3: Impulsar l'apoderament de la dona com a forma de prevenció de la violència masclista.

Àrees implicades:

Àrea de la dona, Regidoria d'Igualtat, Regidoria Participació Ciutadana i Àrea de comunicació.

Indicadors d'avaluació:

Xarrades i tallers participatius, realitzats, nombre de persones assistents a les accions, comunicacions a la població, justificacions del personal assistent, material entregat.

Mesura 1: Fer tallers d'apoderament femení per a les dones del municipi de Canals.

Mètode d'actuació: Realitzar tallers d'apoderament femení per a totes les dones del municipi com a forma de prevenció de la violència de gènere i perquè puguin ampliar el seu nucli social.

Mesura 2: Realitzar tallers de defensa personal femenina per a dones.

Mètode d'actuació: Realitzar tallers de defensa personal femenina on s'explicarà com repel·lir i evitar una agressió.

TEMPORALITZACIÓ

PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE I APODERAMENT DE LA DONA.

OBJECTIU ESPECÍFIC 1: Realitzar accions i mesures per a la prevenció i erradicació de la violència de gènere.	Segon semestre 2025	2026	2027	2028	Primer semestre 2029
Mesura 1: Promoure campanyes i accions per a la prevenció i sensibilització de la violència de gènere a tota la població.	Trimestral	Trimestral	Trimestral	Trimestral	Trimestral
Mesura 2: Ampliar les accions de commemoració del 25 de novembre, Dia contra la Violència de Gènere i del 8 de març, Dia de la Dona, a tot l'any.	Trimestral	Trimestral	Trimestral	Trimestral	Trimestral
Mesura 3: Realitzar campanyes centrades en la població infantil i adolescent.	Trimestral	Trimestral	Trimestral	Trimestral	Trimestral
Mesura 4: Elaborar una guia o manual per a pares i mares sobre la violència de gènere i com detectar-la	Anual	Anual	Anual	Anual	Anual
OBJECTIU ESPECÍFIC 2: Ampliar i intensificar els mecanismes d'atenció a les víctimes de violència de gènere.	Segon semestre 2025	2026	2027	2028	Primer semestre 2029
Mesura 1: Formar a totes les persones que tenen relació en l'atenció a les víctimes de violència de gènere.	Semestral	Semestral	Semestral	Semestral	Semestral
Mesura 2: Implantar un protocol d'actuació en cas de violència de gènere.	Anual				
Mesura 3: Atenció especialitzada a les dones víctimes de la violència de gènere.	Semestral	Semestral	Semestral	Semestral	Semestral
OBJECTIU ESPECÍFIC 3: Impulsar l'apoderament de la dona com a forma de prevenció de la violència masclista.	Segon semestre 2025	2026	2027	2028	Primer semestre 2029
Mesura 1: Fer tallers d'apoderament femení per a les dones del municipi de Canals.	Semestral	Semestral	Semestral	Semestral	Semestral
Mesura 2: Realitzar tallers de defensa personal femenina per a dones.	Semestral	Semestral	Semestral	Semestral	Semestral

G. PARTICIPACIÓ CIUTANADA I ASSOCIACIONISME

OBJECTIU GENERAL

PROPICIAR I AUGMENTAR LA PARTICIPACIÓ DE LES DONES EN LA VIDA PÚBLICA I SOCIAL DEL MUNICIPI DE CANALS.

OBJECTIU ESPECÍFIC 1: Promoure la participació de les dones en les diferents associacions del municipi.

Àrees implicades:

Àrea de la dona, Regidoria d'Igualtat, Regidoria Participació Ciutadana i Àrea de comunicació.

Indicadors d'avaluació:

Jornades, xarrades, tallers, cursos, trobades, exposicions, assistència i comunicació de les activitats dutes a terme, publicitat a les xarxes socials.

Mesura 1: Informar de les associacions existents i les activitats que desenvolupen.

Mètode d'actuació: Presentar les associacions a la ciutadania i indicant les activitats i programes que realitzen. Informar en les xarxes socials i en les webs de l'Ajuntament l'existència de les associacions i les activitats que fan.

Mesura 2: Sensibilitzar i formar en igualtat de gènere i d'oportunitats, així com de lideratge a les persones de direcció i membres de les associacions del municipi.

Mètode d'actuació: Realitzar cursos formatius en igualtat, violència de gènere, assetjament sexual i per raó de sexe, així com de lideratge als membres de les associacions del municipi.

Mesura 3: Educar en lideratge a les dones de les associacions del municipi.

Mètode d'actuació: Realitzar xarrades, i tallers de lideratge als membres de les associacions del municipi.

Mesura 4: Creació del Consell de dones de Canals.

Mètode d'actuació: Crear i difondre la creació del consell de les dones de Canals.

TEMPORALITZACIÓ					
PARTICIPACIÓ CIUTADANA I ASSOCIACIONISME					
OBJECTIU ESPECÍFIC 1: Promoure la participació de les dones en les diferents associacions del municipi.	Segon semestre 2025	2026	2027	2028	Primer semestre 2029
Mesura 1: Informar de les associacions existents i les activitats que desenvolupen.	Trimestral	Trimestral	Trimestral	Trimestral	Trimestral
Mesura 2: Sensibilitzar i formar en igualtat de gènere i d'oportunitats, així com de lideratge a les persones de direcció i membres de les associacions del municipi.	Anual	Anual	Anual	Anual	Anual
Mesura 3: Educar en lideratge a les dones de les associacions del municipi.	Anual	Anual	Anual	Anual	Anual
Mesura 4: Creació del Consell de dones de Canals.	1.er trimestre				

H. DIVERSITAT

OBJECTIU GENERAL

PROMOURE LA IGUALTAT PER A TOTES LES PERSONES I TOTS ELS COL·LECTIUS DEL MUNICIPI

OBJECTIU ESPECÍFIC 1: Sensibilitzar i orientar a la població, de la perspectiva LGTBI cap al respecte i identitat de gènere.

Àrees implicades:

Àrea de la dona, Regidoria d'Igualtat, Regidoria Participació Ciutadana, Educació i Àrea de comunicació.

Indicadors d'avaluació:

Nombre de tallers, exposicions, campanyes, nombre de persones assistents a les activitats, comunicacions a la població, justificacions del personal assistent i material entregat per a les activitats.

Mesura 1: Sensibilitzar a la població de Canals de la diversitat sexual (LGTBI).

Mètode d'actuació: Reconeixement i visibilitat de les persones LGTBI. Realitzar exposicions fotogràfiques, xarrades i tallers sobre diversitat sexual.

Mesura 2: Donar a conèixer la diversitat sexual a la població adolescent.

Mètode d'actuació: Realitzar xarrades, jornades per a l'alumnat sobre la diversitat sexual.

Mesura 3: Realitzar campanyes de sensibilització contra l'assetjament escolar en els centres escolars

Mètode d'actuació: Realitzar campanyes de sensibilització en els centres escolars contra l'assetjament i visibilitzar la diversitat.

Mesura 4: Donar a conèixer la diversitat i orientació a pares i mares i altres familiars i com donar suport a als seus fills i filles.

Mètode d'actuació: Realitzar xarrades, tallers i activitats per a tractar l'orientació sexual. Treballar l'autoconfiança de fills i filles cap als pares i les mares.

OBJECTIU ESPECÍFIC 2: Fomentar la diversitat afectiva-sexual i de gènere**Àrees implicades:**

Àrea de la dona, Regidoria d'Igualtat, Regidoria Participació Ciutadana i Àrea de comunicació.

Indicadors d'avaluació:

Nombre de tallers, jornades, exposicions i xarrades realitzades, nombre de persones assistents, comunicacions a la població, justificacions del personal assistent i material entregat per a les activitats.

Mesura 1: Realitzar tallers de sensibilització de la diversitat afectiva-sexual i de gènere

Mètode d'actuació: Realitzar tallers, xarrades i campanyes de sensibilització de la diversitat afectiva-sexual i de gènere en els centres escolars i per al públic en general.

Mesura 2: Celebrar i visualitzar el dia de l'orgull i contra la LGTB-fòbia

Mètode d'actuació: Dur a terme activitats de sensibilització i de visualització del dia de l'Orgull LGTBI i contra la LGTB-fòbia.

TEMPORALITZACIÓ					
DIVERSITAT					
OBJECTIU ESPECÍFIC 1: Sensibilitzar i orientar a la població, de la perspectiva LGTBI cap al respecte i identitat de gènere.	Segon semestre 2025	2026	2027	2028	Primer semestre 2029
Mesura 1: Sensibilitzar a la població de Canals de la diversitat sexual (LGTBI).	Semestral	Semestral	Semestral	Semestral	Semestral
Mesura 2: Donar a conèixer la diversitat sexual a la població adolescent.	Trimestral	Trimestral	Trimestral	Trimestral	Trimestral
Mesura 3: Realitzar campanyes de sensibilització contra l'assetjament escolar en els centres escolars	Trimestral	Trimestral	Trimestral	Trimestral	Trimestral
Mesura 4: Donar a conèixer la diversitat i orientació a pares i mares i altres familiars i com recolzar als seus fills i filles.	Trimestral	Trimestral	Trimestral	Trimestral	Trimestral
OBJECTIU ESPECÍFIC 2: Fomentar la diversitat afectiva-sexual i de gènere	Segon semestre 2025	2026	2027	2028	Primer semestre 2029
Mesura 1: Realitzar tallers de sensibilització de la diversitat afectiva-sexual i de gènere	Trimestral	Trimestral	Trimestral	Trimestral	Trimestral
Mesura 2: Celebrar i visualitzar el dia de l'orgull i contra la LGTB-fòbia	Trimestral	Trimestral	Trimestral	Trimestral	Trimestral

I. ORDENACIÓ URBANA, MOBILITAT I MEDI AMBIENT

OBJECTIU GENERAL

AUGMENTAR L'ACCESSIBILITAT DE LES DONES A L'ESPAI URBÀ I GARANTIR UN DESENVOLUPAMENT SOSTENIBLE.

OBJECTIU ESPECÍFIC 1: Incloure la perspectiva de gènere i participació de les dones en les polítiques urbanes per adaptar l'espai urbà.

Àrees implicades:

Àrea de la dona, Regidoria d'Igualtat, Regidoria d'Urbanisme, Regidoria Participació Ciutadana i Àrea de comunicació.

Indicadors d'avaluació:

Xarrades, tallers, cursos, trobades, exposicions, a més dels informes i anàlisis elaborats, assistència i comunicació de les activitats executades

Mesura 1: Promoure la participació de la dona en matèria urbanística.

Mètode d'actuació: Realitzar consultes a tota la població perquè puguin donar la seua opinió sobre com millorar l'espai urbà.

Mesura 2: Garantir l'accessibilitat dels edificis públics i totes les infraestructures urbanes a tota la població.

Mètode d'actuació: Realitzar un estudi de mobilitat per conèixer l'ús, les necessitats de la població i les incidències existents. Eliminar les barreres arquitectòniques i garantir.

Mesura 3: Fer visibles totes les aportacions femenines al llarg de la història en matèria urbanística.

Mètode d'actuació: Realitzar una campanya de sensibilització, sobre les dones i la seua aportació als temes urbanístics

Mesura 4: Millorar l'enllumenat de la ciutat, i eliminar punts negres.

Mètode d'actuació: Realitzar una consulta per a saber per quines zones les dones se senten més insegures. Millorar la il·luminació dels espais més conflictius.

TEMPORALITZACIÓ					
MEDI AMBIENT, URBANISME I ENTORN PÚBLIC					
OBJECTIU ESPECÍFIC 1: Incloure la perspectiva de gènere i participació de les dones en les polítiques urbanes per adaptar l'espai urbà.	Segon semestre 2025	2026	2027	2028	Primer semestre 2029
Mesura 1: Promoure la participació de la dona en matèria urbanística.	Semestral	Semestral	Semestral	Semestral	Semestral
Mesura 2: Garantir l'accessibilitat dels edificis públics i totes les infraestructures urbanes a tota la població.	Anual	Anual	Anual	Anual	Anual
Mesura 3: Fer visibles totes les aportacions femenines al llarg de la història en matèria urbanística.	Semestral	Semestral	Semestral	Semestral	Semestral
Mesura 4: Millorar l'enllumenat de la ciutat, i eliminar punts negres.	Anual	Anual	Anual	Anual	Anual
OBJECTIU ESPECÍFIC 2: Incloure la perspectiva de gènere en les polítiques de medi ambient.	Segon semestre 2025	2026	2027	2028	Primer semestre 2029
Mesura 1: Fer campanyes mediambientals incloent la perspectiva de gènere i desenvolupament sostenible.	Trimestral	Trimestral	Trimestral	Trimestral	Trimestral
Mesura 2: Sensibilitzar a la població sobre la necessitat de cuidar el medi ambient i saber reciclar.	Trimestral	Trimestral	Trimestral	Trimestral	Trimestral
Mesura 3: Donar a conèixer el paper de la dona en la història mediambiental.	Semestral	Semestral	Semestral	Semestral	

11. IMPLANTACIÓ, AVALUACIÓ I SEGUIMENT DEL PLA D'IGUALTAT

La implantació del I Pla d'Igualtat Local entre dones i homes de Canals comença amb l'aprovació en el Ple.

Avaluar el Pla d'Igualtat és una tasca fonamental que requereix d'una planificació prèvia per tal d'anar comprovant les accions que han d'anar desenvolupant-se pel que a la línia temporal és refereix. D'aquesta manera, s'ha d'estar al dispostat a l'apartat relatiu a la temporalització.

El desenvolupament de cadascuna de les accions previstes s'ha de mesurar per a veure en que terme s'ha repòs per a cada objectiu plantejat, és a dir, fer un seguiment (fitxa de seguiment a l'annex). Per això, és necessari dur un control de les mateixes amb les següents finalitats:

- Verificar la consecució dels objectius establerts en el pla d'igualtat.
- Obtenir informació sobre el procés d'execució de les mesures previstes en el Pla: acció, departament responsable, data d'implantació, data d'avaluació, nivell d'execució, recursos emprats, dificultats i barreres trobades per a la implantació, solucions adoptades (en el seu cas), millores produïdes, propostes de futur...
- Detectar possibles obstacles o dificultats en la implantació i realitzar els ajusts pertinents o adoptar mesures correctores si fora necessari.

Al llarg d'aquest període es durà a terme un seguiment continuat per avaluar el grau d'implantació de les mesures previstes. Aquest seguiment permetrà una execució progressiva de les accions i facilitarà una anàlisi anual del seu nivell de desenvolupament, així com l'adopció d'ajustos i millores en funció dels resultats obtinguts.

Cal destacar que moltes de les actuacions contemplades en el Pla tenen un caràcter permanent, la qual cosa implica la seua incorporació a l'activitat ordinària de les unitats i àrees municipals responsables. Per tant, no es tracta d'accions puntuals o conjunturals, sinó d'iniciatives destinades a consolidar-se com a part estructural de les polítiques públiques locals en matèria d'igualtat.

12. BIBLIOGRAFIA

- Ajuntament de Canals. (2021). *I Pla d'Igualtat de l'Ajuntament de Canals (2021-2025)*.
- Ajuntament de Canals. (2022). *I Pla Jove de Canals (2022-2026)*.
- Ajuntament de Canals. (s.f.). *Adhesió a la Xarxa de Municipis Protegits contra la Violència de Gènere*.
- Ajuntament de Canals. (s.f.). *Adhesió al Pacte Valencià contra la Violència de Gènere i Masclista*.
- Assemblea General de les Nacions Unides. (1948). *Declaració Universal dels Drets Humans*. <https://www.un.org>
- Assemblea General de les Nacions Unides. (1967). *Declaració sobre l'eliminació de la discriminació contra la dona*. <https://www.un.org>
- Comissió Europea. (2006-2010). *Pla de treball per a la igualtat entre dones i homes*.
- Comissió Europea. (2010-2015). *Estratègia per a la igualtat entre dones i homes*.
- Comissió Europea. (2016-2020). *Pla d'acció de la UE en matèria de gènere*.
- Comissió Europea. (2020-2025). *Estratègia d'igualtat de gènere de la UE*. <https://ec.europa.eu>
- Comunitat Econòmica Europea. (1957). *Tractat de Roma*.
- Conferència Mundial sobre els Drets Humans. (1993). *Declaració i Programa d'Acció de Viena*. <https://www.ohchr.org>
- Consell d'Europa. (2011). *Conveni d'Istanbul sobre la prevenció i lluita contra la violència contra les dones i la violència domèstica*. <https://www.coe.int>
- Constitució Espanyola. (1978).
- Declaració Mundial sobre les Dones en els Governos Locals. (1998). *UCLG*. <https://www.uclg.org>
- Generalitat Valenciana. (2003). *Llei 9/2003, de 2 d'abril, per la Igualtat entre Dones i Homes*.
- Generalitat Valenciana. (2012). *Llei 7/2012, de 23 de novembre, integral contra la violència sobre la dona*.
- Govern d'Espanya. (2024). *Sistema públic d'indicadors de gènere*. <https://www.igualdad.gob.es>

- Institut Valencià de les Dones. (2023). *Guia per a l'elaboració de Plans Municipals d'Igualtat*. <https://igualtat.gva.es>
- Institut Valencià de les Dones. (2024). *Enquesta sobre percepcions de gènere en l'àmbit local*. <https://igualtat.gva.es>
- Llei 4/2023, de 28 de febrer, per la igualtat real i efectiva de les persones trans i LGTBI.
- Llei Orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de Mesures de Protecció Integral contra la Violència de Gènere.
- Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la Igualtat efectiva de dones i homes.
- Nacions Unides. (1975–1995). *Conferències Mundials sobre la Dona* (Mèxic, Copenhaguen, Nairobi i Beijing). <https://www.unwomen.org>
- Nacions Unides. (2000). *La dona de l'any 2000: igualtat entre els gèneres, desenvolupament i pau per al segle XXI*. <https://www.un.org>
- Nacions Unides. (2015). *Agenda 2030 per al Desenvolupament Sostenible*. <https://sdgs.un.org/goals>
- Organització Internacional del Treball. (n.d.). *Convenis núm. 100, 111, 156, 183 i sobre violència i assetjament*. <https://www.ilo.org>
- Parlament Europeu i Consell. (1978). *Directiva 79/7/CEE, de 19 de desembre, relativa a la igualtat en matèria de seguretat social*.
- Parlament Europeu i Consell. (2004). *Reglament 806/2004/CE sobre la igualtat en la cooperació al desenvolupament*.
- Parlament Europeu i Consell. (2006). *Directiva 2006/54/CE sobre igualtat en ocupació i ocupació*.
- Parlament Europeu i Consell. (2019). *Directiva 2019/1158 sobre la conciliació de la vida familiar i professional*.
- Reial decret 901/2020, de 13 d'octubre, sobre plans d'igualtat i registre.
- Reial decret 902/2020, de 13 d'octubre, d'igualtat retributiva.
- Reial decret llei 6/2019, d'1 de març, de mesures urgents per a la igualtat de tracte i oportunitats.
- Unió Europea. (2000). *Carta dels Drets Fonamentals de la Unió Europea*. <https://eur-lex.europa.eu>

13. ANNEXES

ANNEXE I

ENQUESTA I PLA LOCAL D'IGUALTAT ENTRE DONES I HOMES DE CANALS 2025-2029

- **Gènere**
 - Home
 - Dona
 - No binari
- **Edat**
 - 12-17
 - 18-24
 - 25-30
 - 31-46
 - 46-64
 - Més de 65
- **Estat civil**
 - Solter/a
 - Casat/da
 - Divorciat/da
 - Parella de fet
 - Vidu/vídua
- **Situació laboral**
 - Estudiant
 - Treballant
 - Estudiant i treballant
 - Aturat/da
 - Jubilat/da
 - Una altra situació (específica)

PRIORITATS

Tria quines creus que són més importants en relació a la falta d'igualtat al municipi. (Pots marcar fins a 4 opcions).

- Educació i formació
- Treball
- Espai domèstic i familiar
- Salut i benestar social
- Participació ciutadana i cultural
- Esports
- Oci

EDUCACIÓ I FORMACIÓ

- **Quines accions consideres que són prioritàries en l'àmbit educatiu? (Marca les 3 que consideres més prioritàries)**
 - Recomanar i oferir formació específica a la comunitat escolar, en l'ús d'un llenguatge no sexista.
 - Promoure i col·laborar en les campanyes de sensibilització dirigides a pares i mares sobre la necessitat de coeducació de les seues filles i els seus fills.
 - Realitzar jornades de sensibilització a la comunitat escolar sobre la distribució de les responsabilitats familiars i domèstiques.
 - Potenciar la llibertat de ser, expressar-se i construir-se, basant-nos en el respecte i l'enriquiment de les diversitats que col·laboren en la formació de la nostra societat.
 - Col·laborar en la prevenció de totes les violències masclistes, i preparar a les noves generacions per a una vida sexual i afectiva basada en els drets humans.
- **Has fet alguna formació sobre igualtat de gènere?**
 - SI
 - NO
 - NO HO SÉ
- **Consideres important formar-se en aquesta matèria?**
 - SI
 - NO
 - NO HO SÉ

TREBALL

Homes i dones tenen les mateixes possibilitats d'accés a processos de selecció?

- SI
- NO
- NO HO SÉ

Dones i homes tenen les mateixes possibilitats de promoció i desenvolupament professional?

- SI
- NO
- NO HO SÉ

Consideres que ocupant un mateix lloc de treball, una dona i un home cobren igual?

- SI
- NO
- NO HO SÉ

En general, creus que s'afavoreix l'equilibri de la vida familiar, personal i laboral?

- SI
- NO
- NO HO SÉ

Coneixes els teus drets en matèria de conciliació?

- SI
- NO
- NO HO SÉ

Coneixes els drets de les persones víctimes de violència de gènere?

- SI
- NO

- NO HO SÉ

Creus que en la teua pràctica professional tens en compte la igualtat de gènere?

- SI
- NO
- NO HO SÉ

ESPAI DOMÈSTIC I FAMILIAR

Com estan repartides les feines domèstiques a casa vostra?

- Escala del 0 al 5

Tens persones dependents al teu càrrec? (malaltia, diversitat funcional, persones majors, descendents menors d'edat, etc.)

- SI
- NO

En cas que tingues filles o fills, consideres que eduques o has educat d'igual manera independentment del seu sexe?

- SI
- NO

SALUT I BENESTAR SOCIAL

Com a home, tens alguna sensació d'inseguretat depèn dels llocs on estàs?

- SI
- NO

Com a dona, tens alguna sensació d'inseguretat depèn dels llocs on estàs?

- SI
- NO

Penses que hi ha discriminacions per raó de sexe en l'àmbit de la salut?

- SI
- NO
- NO SÉ

Alguna vegada has patit alguna situació de violència de gènere?

- SI
- NO

En cas afirmatiu, en quin àmbit? (Pregunta oberta)

PARTICIPACIÓ CIUTADANA

Consideres que l'Ajuntament treballa per la igualtat entre dones i homes i s'implica en l'erradicació de les violències masclistes?

- SI, TOTALMENT
- SI, PERÒ ES PODRIEN FER MÉS ACCIONS.
- NO, EN ABSOLUT.

Tens algun càrrec que implique lideratge?

- SI
- NO

Consideres necessari potenciar la participació política de les dones en el teixit associatiu i en les institucions?

- SI
- NO
- NO HO SE

ESPORTS

Quina presència tenen les dones a nivell local en l'esport?

Escala del 0 al 5 (molta, poca, cap)

Consideres que hi ha igualtat de gènere en les entitats esportives del municipi?

- SI
- NO
- NO HO SÉ

OCI I TEMPS LLIURE

En quines activitats dediques més temps diari? (marca 3)

- Treball
- Tasques domèstiques
- Cura i atenció de persones
- Estudis
- Activitats culturals
- Oci
- Aficions
- Esport

Vols fer alguna proposta per al I Pla Local d'Igualtat de Canals?

ANNEXE II

FITXA DE SEGUIMENT		ACCIÓ NÚM. _____	
ACCIÓ			
DEPARTAMENT RESPONSABLE			
DATA D'IMPLANTACIÓ			
DATA D'AVALUACIÓ			
NIVELL D'EXECUCIÓ	☐ Pendent	☐ En execució	☐ Finalitzada
RECURSOS EMPRATS			
DIFICULTATS I BARRERES TROBADES PER A LA IMPLANTACIÓ			
SOLUCIONS ADOPTADES (EN EL SEU CAS)			
MILLORES PRODUÏDES			
PROPOSTES DE FUTUR			

