



FIRMADO POR

L'alcaldessa
M. José CASTELLS VILLALTA
27/05/2022



BASES DEL V PLAN MUNICIPAL DE EMPLEO DE CANALS

EXPOSICION DE MOTIVOS

Uno de los efectos más negativos de la crisis económica, y que suscita más preocupación entre los ciudadanos, es sin duda el desempleo. Por lo tanto, es también el problema más urgente y grave para las administraciones.

Las altas tasas de paro que se están alcanzando, están llevando a las personas que las sufren a unas situaciones límites.

Frente a ello, los poderes públicos que tienen competencias en la materia, no pueden ni deben permanecer impasibles ante esta lacra social. Las cifras ratifican que España necesita actuaciones urgentes en materia de empleo y que la realidad del paro en nuestra tierra es responsabilidad de todos agentes sociales por su alcance y las consecuencias que está teniendo para muchas familias.

Las Corporaciones Locales, por su parte que, sobre todo, durante las dos últimas décadas, han desarrollado y ejecutado políticas de empleo, están obligadas a colaborar, dentro de las posibilidades que les permitan sus recursos económicos y medios humanos, con las dos administraciones superiores, la autonómica y la estatal.

Con el fin de realizar actividades de fomento de empleo el Ayuntamiento de Canals, ha tramitado los informes preceptivos previstos en el art 7.4 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases de Régimen Local para el ejercicio de las competencias de los entes locales distintas de las propias y de las atribuidas por delegación, ya que el fomento de empleo no es una competencia atribuida como propia a los municipios ni en la legislación básica de régimen local ni en la legislación autonómica valenciana de régimen local.

Que se han obtenido los siguientes informes preceptivos:

- 1.- Informe del director general de Administración Local en fecha 11 de mayo de 2022, acerca de la sostenibilidad financiera de las competencias.
- 2.- Informe del director general de Administración Local en fecha 20 de mayo de 2022, en el que se señala la inexistencia de duplicidades.

El Ayuntamiento de Canals ha decidido tomar una posición activa y poner en marcha el V Plan de Empleo Local con el objetivo de favorecer la empleabilidad del colectivo con menor nivel de rentas y con más dificultades de empleabilidad hecho que puede llevar a una situación de exclusión social, y al mismo tiempo promover obras y servicios de interés general y social para los ciudadanos de la localidad de Canals.

Debemos tener también en cuenta las conclusiones de los informes elaborados por el servicio de orientación laboral del Ayuntamiento en los que se recomienda, con el fin de optimizar los recursos





FIRMADO POR

L'alcaldessa
M. José CASTELLS VILLALTA
27/05/2022

destinados, y que su repercusión en la cobertura de las necesidades laborales, sociales y económicas futuras de sus ciudadanos sea mayor, que la edad de los candidatos mayores de 45 años sea un factor a valorar más positivamente, y discriminar entre el resto de candidatos que optan a un puesto de trabajo, ya que este colectivo no solamente acumula desocupación de larga duración, sino de MUY LARGA DURACIÓN (más de 2 años ininterrumpidamente). Esta recomendación también está basada en la resolución de 30 de diciembre de 2016, del director general del Servicio Valenciano de Ocupación y Formación, referida a las subvenciones destinadas en el programa de fomento de ocupación para la contratación de determinados colectivos vulnerables (DOGV 7989 de 28/02/2017), y entre los cuales se encuentra este colectivo de mayores de 45 años. También se recomienda que la contratación de las personas se realice como mínimo durante 3 meses puesto que, si suman responsabilidades familiares, pueden optar a una cobertura social por parte del Servicio Estatal Público de Ocupación (SEPE), que puede amortiguar en parte los efectos de la desocupación de muy larga duración sin ninguna cobertura en las familias de Canals.

Artículo 1. OBJETO DEL PLAN

El Ayuntamiento de Canals, a través de la concejalía de Promoción socioeconómica, tiene como objetivo mejorar la eficacia de las políticas de empleo en el Municipio. A tal fin se aprobará el V Plan Municipal de Empleo de Canals, cuya finalidad es la contratación de personas desempleadas en categorías profesionales prioritarias que cubran necesidades urgentes e inaplazables, de conformidad a los perfiles y proyectos concretos aprobados.

Este programa se dirige a todos los colectivos de desempleados, de acuerdo con los perfiles previstos, con el objetivo de mejorar su inserción en el ámbito laboral, teniendo en cuenta las funciones a desarrollar y los requisitos que se precisan en cada uno de los puestos.

Artículo 2. PERSONAL A CONTRATAR, FUNCIONES Y PERFILES.

El objetivo de este V Plan Municipal de Empleo de Canals es la contratación de 4 personas desempleadas domiciliadas en el municipio y competentes para la realización de los siguientes proyectos concretos:

- 1) Obras de mejora de la accesibilidad: pasos adaptados de peatones y adecuación de espacios. Para su ejecución serán necesarios:
 - 2 Peones de construcción (jornada completa)
- 2) Desarrollo y gestión de contenidos para la difusión de información en relación con las acciones emprendidas desde el Ayuntamiento de Canals. Para su ejecución será necesario:

2



AJUNTAMENT DE CANALS

Código Seguro de Verificación: M9AA VRD3 FYTH UXZK WRUK

09 Bases - SEFYCU 3278302

La comprobación de la autenticidad de este documento y otra información está disponible en <https://canals.sede.dival.es/>

Pág. 2 de 14



FIRMADO POR

L'alcaldessa
M. José CASTELLS VILLALTA
27/05/2022



- 1 Gestor/a de Redes Sociales (jornada completa)
- 1 Periodista (jornada parcial, al 50%)

Cada uno de estos proyectos tendrá, para su ejecución, una duración de 12 meses.

Todas las personas finalmente contratadas, serán coordinadas por el servicio al que queden adscritos durante el periodo de desarrollo del proyecto, y velarán por el cumplimiento de las normas de seguridad e higiene, así como el control de asistencia diaria al lugar de trabajo.

El coste de salarios y seguridad social del Plan asciende a un importe de CIENTO ONCE MIL CIENTO SETENTA Y TRES EUROS CON SESENTA Y DOS CÉNTIMOS (111.173'62 euros), y para su ejecución existen las retenciones de crédito siguientes para desarrollarlo:

- Nº 2022.2.0003797.000 (Retribuciones), por importe de 49.227'98 euros.
- Nº 2022.2.0003798.000 (Seguridad Social), por importe de 14.802'83 euros.
- Nº 2023.2.0000011.000 (Retribuciones), por importe de 36.569'35 euros
- Nº 2023.2.0000012.000 (Seguridad Social), por importe de 10.573'45 euros

Artículo 3. CONCEPTO.

Los contratos de trabajo encuadrados dentro del V Plan Municipal de Empleo de Canals, otorgarán una remuneración económica que tiene por objeto garantizar los medios necesarios para la subsistencia en el proceso de integración social, formalizada mediante contratos de trabajo temporal, preferentemente en la modalidad legal que permita la inserción laboral y el fomento del empleo.

Artículo 4. - REQUISITOS DE ACCESO.

- a) El solicitante deberá ser mayor de edad y no haber alcanzado la edad para acceder a la jubilación ordinaria.
- b) Estar en posesión de la nacionalidad española o de alguno de los países miembros de la UE, en los términos de la Ley 17/1993 de Diciembre y RD 543/201 de 18 de mayo. Podrán participar además de los anteriores las personas extranjeras que se encuentren en situación de legalidad en España, siendo titulares de la documentación que les habilite para recibir y poder acceder sin limitaciones al mercado laboral según Ley Orgánica 8/2000 de 22 de Diciembre de Reforma de la Ley 4/2000 de 11 de Enero.
- c) Deberá encontrarse inscrito en el Espai LABORA y estar en situación de desempleo en el momento de presentar la solicitud.
- d) Estar empadronado/a en el municipio de Canals al menos con 12 meses de antelación a la fecha de presentación de la solicitud.
- e) Capacidad funcional: no estar afectado por limitación psíquica o física que impida el desempeño de las correspondientes funciones.



AJUNTAMENT DE CANALS

Código Seguro de Verificación: M9AA VRD3 FYTH UXZK WRUK

09 Bases - SEFYCU 3278302

La comprobación de la autenticidad de este documento y otra información está disponible en <https://canals.sede.dival.es/>

Pág. 3 de 14



FIRMADO POR

L'alcaldessa
M. José CASTELLS VILLALTA
27/05/2022

- f) Acreditar una experiencia de 6 meses en puesto similar.
- g) Acreditar un nivel de conocimientos de valenciano mínimo de nivel C1 de valenciano (o "Grau Mitjà") para los puestos de:
- Gestor/a de Redes Sociales
 - Periodista
- h) Acreditar un nivel de estudios reglados en alguna de las siguientes titulaciones y para los siguientes puestos:
- Gestor/a de Redes Sociales: Titulación mínima de Formación Profesional de Grado Superior, en la rama de comercio y marketing, o audiovisuales; o titulación mínima equivalente con formación especializada en comunicación, periodismo, o marketing.
 - Periodista: Titulación mínima de Grado en Periodismo, Ciencias de la Información, Comunicación, Comunicación Audiovisual, Publicidad, Traducción e interpretación, Biblioteconomía, Marketing, Filología; o titulación equivalente.

Artículo 5. PROCESO DE SELECCIÓN.

La selección se llevará a cabo mediante la valoración de las solicitudes admitidas, conforme al baremo detallado en el artículo 8. Siendo propuestos para la contratación los candidatos con mayor puntuación, quedando el resto de suplentes. En caso de empate en puntuación se establecen los criterios de desempate en el siguiente orden: 1. Se tendrá en cuenta el candidato que ostente mayor antigüedad en desempleo. 2. No haber participado en el anterior Plan de Empleo Municipal. 3. Mayor antigüedad en empadronamiento. 4. Candidato de mayor edad.

Los beneficiarios finales serán informados mediante publicación del listado definitivo debiendo aportar la documentación que, en su caso, se requiera para formalizar su contrato en el plazo máximo de 3 días hábiles. Se entenderá por desistido al puesto, el candidato que no aporte la documentación requerida en el plazo establecido.

Artículo 6. PLAZO, LUGAR Y FORMA DE PRESENTACIÓN DE LAS SOLICITUDES.

1. El plazo de presentación de solicitudes para participar en la convocatoria prevista en este Plan, será de 20 días hábiles, contados a partir el día siguiente a la publicación del anuncio y publicación de la Convocatoria en el Boletín Oficial de la Provincia de Valencia, en el Tablón de anuncios del Ayuntamiento de Canals, y en el Portal de Transparencia de la página web del Ayuntamiento de Canals (apartado Organización\Planes de Empleo).

A los efectos de cómputo del plazo indicado en el apartado anterior, se estará a lo dispuesto en el art. 30 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento administrativo común de las Administraciones Públicas.





FIRMADO POR

L'alcaldessa
M. José CASTELLS VILLALTA
27/05/2022



2. Las solicitudes se dirigirán a la Alcaldía - Presidencia del Ayuntamiento, mediante el modelo normalizado habilitado al efecto que se puede encontrar en el Portal de Transparencia de la página web del Ayuntamiento de Canals (apartado Organización\Planes de Empleo) y se presentarán en el Registro General de Entrada del Ayuntamiento (Pl. de la Vila, 9) o por cualquiera de los medios previstos y establecidos en el art. 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento administrativo común de las Administraciones Públicas, acompañado de la documentación correspondiente, de acuerdo con lo establecido en el art. 7.

Artículo 7. DOCUMENTACIÓN.

Las personas interesadas deberán presentar la solicitud conforme al modelo del anexo I. La documentación que acompañe a la solicitud hará referencia a todos los miembros de la unidad familiar.

1. A la solicitud (anexo I) se acompañará en todo caso la siguiente documentación:
 - a) DNI del candidato/a y de los miembros de la unidad familiar, en su caso.
 - b) En su caso, libro de familia y/o, a fin de acreditar la existencia de no natos, certificado de un facultativo de la Seguridad Social.
 - c) Certificado de empadronamiento colectivo donde se relacionen las personas que conviven con el candidato, o autorización para su consulta.
 - d) Justificantes de ingresos del candidato y de los miembros de la unidad familiar: declaración de la renta del ejercicio 2020 o, en caso de que no estuviera obligado a presentarla, certificación de los ingresos por parte de la Agencia Tributaria para dicho ejercicio o autorización para consultarlos.
 - e) Certificación del grado de discapacidad, en su caso.
 - f) Informe de Vida laboral del solicitante y contratos.
 - g) DARDE del solicitante y certificado de periodos de inscripción en LABORA, en su caso.
 - h) DARDE, acompañado de Informe de Vida Laboral, de los miembros que componen la unidad familiar (en caso de encontrarse en situación de desempleo).
 - i) Certificado del SEPE de no percibir prestaciones en el momento de la solicitud, en su caso.
 - j) Otra documentación acreditativa necesaria para baremar, según las circunstancias.
2. Con carácter general, la documentación justificativa de los ingresos para determinar la renta per cápita de la unidad familiar deberá ser aportada por los candidatos. No obstante, si manifestaran dificultades para su presentación, podrán autorizar al Ayuntamiento para que recabe la información correspondiente de la Agencia Estatal Tributaria.
3. Podrán autorizar al Ayuntamiento para que recabe la información sobre certificado de empadronamiento y convivencia.
4. La falta de presentación de la documentación acreditativa determinará que no se valore el criterio que pudiera corresponder al candidato.



AJUNTAMENT DE CANALS

Código Seguro de Verificación: M9AA VRD3 FYTH UXZK WRUK

09 Bases - SEFYCU 3278302

La comprobación de la autenticidad de este documento y otra información está disponible en <https://canals.sede.dival.es/>

Pág. 5 de 14



FIRMADO POR

L'alcaldessa
M. José CASTELLS VILLALTA
27/05/2022

- Las personas trabajadoras cuyo contrato se resuelva antes de que finalice el proyecto podrán ser sustituidas, según su orden de puntuación, por otras personas candidatas que figuren inscritas como desempleadas demandantes de empleo. Si ninguna de las personas candidatas en situación de reserva reuniera los requisitos para ser contratada, se iniciará un nuevo proceso de selección según lo previsto en este artículo.

Artículo 8. BAREMO.

Criterios para la selección de las personas trabajadoras. La comisión de baremación aplicará a todos los candidatos los siguientes criterios:

- Ingresos de la unidad familiar: se tendrá en cuenta la renta per cápita de la unidad familiar según la última declaración del IRPF, de acuerdo con la siguiente escala referenciada al salario mínimo interprofesional (pagas extras incluidas):

De	Hasta	Puntos
0,00 €	6.650,00 €	30
6.650,01 €	7.980,00 €	25
7.980,01 €	9.310,00 €	20
9.310,01 €	10.640,00 €	15
10.640,01 €	11.970,00 €	10
11.970,01 €	13.300,00 €	5
13.300'01 € ó más		

Se entenderá por unidad familiar la integrada por la persona candidata, el cónyuge, los descendientes en primer grado menores de 26 años, menores en acogida y las personas con una discapacidad reconocida de al menos el 33 % siempre que se acredite la convivencia.

2. Protección por desempleo: personas candidatas que no resulten beneficiarias de prestaciones o subsidios por desempleo o de rentas vinculadas a procesos de inserción laboral: 10 puntos. (Aportar certificación del SEPE de que no es perceptor de prestaciones o subsidios, en su caso).

3. Existencia de responsabilidades familiares: personas candidatas que tengan a su cargo al cónyuge, descendientes en primer grado menores de 26 años, menores en acogida y personas con una discapacidad reconocida de al menos el 33 %, siempre que se acredite la convivencia: 10 puntos por cada familiar a cargo, con el límite de 30 puntos. En el caso de descendientes en primer grado con una discapacidad reconocida de al menos el 33 %, la puntuación se incrementará en 10 puntos. Se entenderán a cargo cuando no perciban ingresos de cualquier naturaleza que superen el salario mínimo interprofesional (pagas extras incluidas). En el caso de progenitores no custodios, se considerará que





FIRMADO POR

L'alcaldessa
M. José CASTELLS VILLALTA
27/05/2022



está a su cargo si se acredita la obligación del pago de alimentos mediante sentencia firme o convenio regulador. (En su caso, presentar Informe de Vida Laboral actualizado e inscripción en LABORA de los miembros de la unidad familiar que estén en situación de desempleo).

4. Diversidad funcional: personas con una discapacidad reconocida igual o superior al 33 %: 3 puntos; si es superior al 50 %: 5 puntos. (Presentar certificación del grado de discapacidad, en su caso).

5. Acción positiva a favor de la mujer: 3 puntos; mujer víctima de la violencia de género o doméstica, acreditada mediante resolución judicial o autorización para la emisión de informe de los Servicios Sociales públicos: 10 puntos

6. Situación de paro de larga duración: personas candidatas que haya figurado inscritas como desempleadas demandantes de empleo durante al menos 12 meses en un periodo de 18 meses: 20 puntos. (en su caso, presentar certificado de periodos de inscripción junto al Informe de Vida Laboral).

7. Situación o riesgo de exclusión social: personas candidatas que acrediten mediante certificado de los servicios sociales públicos una situación o riesgo de exclusión social (incluida la situación o riesgo de exclusión social por riesgo de desahucio): 5 puntos. *(No es necesaria su solicitud. Se remitirá de oficio informe de servicios sociales, en caso de autorizar).*

8. Adecuación al puesto de trabajo: hasta 15 puntos, considerando los siguientes aspectos:

8.1. Experiencia laboral previa en el mismo tipo de ocupación, de acuerdo con la siguiente escala en meses completos:

Meses experiencia		Puntos
De	Hasta	
6	12	1
13	18	3
19	24	6
25	30	8
31	36	10

8.2. Formación complementaria o prácticas formativas relacionadas con el proyecto: hasta 5 puntos, a razón de 0,1 puntos por cada 25 horas de formación o prácticas acreditadas, excluyendo las prácticas formativas incluidas en su titulación, así como las asignaturas de libre elección. A estos efectos se valorará la formación homologada por el SERVEF o por la Universidad, siempre que esté relacionada con el proyecto.

(Para acreditar la formación deberá presentar copias de los títulos de los cursos realizados).

8.3. Competencias lingüísticas:





FIRMADO POR

L'alcaldessa
M. José CASTELLS VILLALTA
27/05/2022

A) Valenciano: máximo 6 puntos. El conocimiento del valenciano se valorará hasta un máximo de 6 puntos, previa acreditación de estar en posesión del correspondiente certificado expedido u homologado por la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià, con arreglo a la siguiente escala:

- Certificado de nivel A1 de conocimientos de valenciano: 0,5 puntos
- Certificado de nivel A2 de conocimientos de valenciano: 1 punto.
- Certificado de nivel B1 de conocimientos de valenciano: 1,5 puntos.
- Certificado de nivel B2 de conocimientos de valenciano: 2 puntos.
- Certificado de nivel C1 de conocimientos de valenciano: 4 puntos.
- Certificado de nivel C2 de conocimientos de valenciano: 6 puntos.

La valoración del conocimiento del valenciano se efectuará puntuando exclusivamente el nivel más alto obtenido.

B) Idiomas comunitarios: máximo de 6 puntos.

Se valorará el conocimiento de lenguas oficiales de la Unión Europea, diferentes de la lengua española según los niveles especificados, acreditándose documentalmente mediante títulos, diplomas y certificados expedidos por las escuelas oficiales de idiomas, por las universidades españolas que sigan el modelo de acreditación de exámenes de la Asociación de Centros de Lenguas de Educación Superior (ACLES), así como todos aquellos indicados en el anexo del Decreto 61/2013, de 17 de mayo, del Consell, por el que se establece un sistema de reconocimiento de la competencia en lenguas extranjeras en la Comunitat Valenciana, teniendo en cuenta sus modificaciones posteriores por orden de la Conselleria competente en materia de educación.

El conocimiento de cada idioma comunitario se valorará hasta un máximo de 3 puntos, puntuando por curso o su equivalencia si se trata de ciclos de la escuela oficial de idiomas, o de niveles o certificados según el Marco Común Europeo de Referencia (nivel básico, nivel intermedio y nivel avanzado), con arreglo a la escala que se detalla en la tabla siguiente:

Puntos	RD 967/1988, 2 de septiembre		Puntos	Ley orgánica 2/2006, 3		Puntos	Ley orgánica 8/2013, 9 de diciembre (LOMCE)		
0,3	1º curso. Ciclo elemental		0,3	1º nivel básico	Certificado nivel	0,3	1º. Nivel A2	Nivel A	Certificado
0,6	2º curso. Ciclo elemental	Certificado ciclo	0,6	2º nivel básico	Básico (CNB)	0,6	2º Nivel A2		A2
		Elemental	0,9	1º nivel intermedio	Certificado nivel	0,9	1º Nivel B1		Certificado
1,3	3º curso. Ciclo elemental		1,3	2º nivel intermedio	Intermedio (CNI)	1,3	2º Nivel B1	Nivel B	B1

8



AJUNTAMENT DE CANALS

Código Seguro de Verificación: M9AA VRD3 FYTH UXZK WRUK

09 Bases - SEFYCU 3278302

La comprobación de la autenticidad de este documento y otra información está disponible en <https://canals.sede.dival.es/>

Pág. 8 de 14



FIRMADO POR

L'alcaldessa
M. José CASTELLS VILLALTA
27/05/2022



1,6	1º curso. Ciclo superior	Certificado ciclo superior	1,6	1º nivel avanzado	Certificado nivel	1,6	1º Nivel B2		Certificado
2	2º curso. Ciclo superior	Certificado de Aptitud	2	2º nivel avanzado	Avanzado (CNA)	2	2º Nivel B2		B2
			2,5	1º nivel C1	Certificado C1	2,5	1º Nivel C1	Nivel C	Certificado C1
			3	2º nivel C2	Certificado C2	3	1º Nivel C2		Certificado C2

La valoración del conocimiento del idioma comunitario se efectuará puntuando exclusivamente el nivel más alto obtenido en cada uno de los idiomas comunitarios.

9. Pertenencia al colectivo de mayor de 45 años: 3 puntos.

10. No haber sido contratado en el Plan de Empleo Municipal Local del ejercicio anterior: 20 puntos.

11. No podrá seleccionarse a más de un miembro de la unidad familiar, salvo que no existieran otros candidatos para poder realizar el proyecto subvencionado.

Artículo 9. COMISIÓN DE BAREMACIÓN.

Para la selección final de los candidatos, en el plazo de tres días hábiles desde la finalización de presentación de solicitudes, se procederá a la baremación. La composición de la Comisión de Baremación estará integrada por los siguientes miembros:

Presidente:

- Titular: Dña. M^a Luisa Navarro Moreno.
- Suplente: D. Rubén Gomar Morant

Secretaria:

- Titular: Dña. M^a Ángeles Torres Marín.
- Suplente: Dña. Amparo Santodomingo Roig

Vocales:

- Titular: Dña. Dolores Rodríguez Vega.
- Suplente: Dña. Gema Carmen Renovell Bonillo

Formalizada por la comisión de baremación el acta de selección, se publicará en el Tablón de Anuncios del Ayuntamiento y en el portal de transparencia de la página web del Ayuntamiento de Canals, la relación de personas seleccionadas, así como las que hayan quedado en Bolsa de Reserva para posibles sustituciones de bajas.

Las personas seleccionadas dispondrán de un plazo de 3 días hábiles para aportar la documentación necesaria, para formalizar el contrato. Se entenderá por desistido al puesto, al candidato que no aporte la documentación requerida en el plazo establecido.





FIRMADO POR

L'alcaldessa
M. José CASTELLS VILLALTA
27/05/2022

Ante las renunciaciones, no superación del periodo de prueba o incumplimientos de contrato, se procederá a cubrir el puesto de trabajo por el periodo restante, según el orden de puntuación que haya resultado en el proceso de selección, conforme al acta de selección y el listado de reserva publicado en el tablón de anuncios y portal de transparencia de la web del Ayuntamiento.





FIRMADO POR

L'alcaldessa
M. José CASTELLS VILLALTA
27/05/2022



ANEXO I:

SOLICITUD PARA PARTICIPAR EN EL PROCESO SELECTIVO DEL PLAN DE EMPLEO LOCAL 2022

DATOS DEL SOLICITANTE:

APELLIDOS:		NOMBRE:		DNI:	
DOMICILIO:					
LOCALIDAD:		PROVINCIA:		FECHA DE NACIMIENTO:	
				EDAD:	
CORREO ELECTRONICO:				TELÉFONO:	
NÚMERO DE OTROS MIEMBROS DE LA UNIDAD FAMILIAR QUE SE PRESENTAN AL PROCESO Y PARENTESCO:			PUESTO/S DE TRABAJO AL/LOS QUE OPTA:		

NÚMERO DE MIEMBROS DE LA UNIDAD FAMILIAR:

A efectos de participar en el proceso de selección del Plan de Empleo Local 2022, por medio de la presente, las personas abajo firmantes AUTORIZAN al Ayuntamiento de Canals para que obtenga la información necesaria a la Agencia Estatal de Administración Tributaria para calcular el nivel de Renta de la Unidad Familiar correspondiente al ejercicio 2020 del solicitante.

NOMBRE	DNI	PARENTESCO	EDAD	FIRMA
		Solicitante		





FIRMADO POR

L'alcaldessa
M. José CASTELLS VILLALTA
27/05/2022

DOCUMENTACIÓN QUE SE ADJUNTA
<input type="checkbox"/> DNI del solicitante
<input type="checkbox"/> DNI de los miembros de la unidad familiar que autorizan consultar datos de Renta
<input type="checkbox"/> Libro de familia
<input type="checkbox"/> Declaración de Renta de:
<input type="checkbox"/> Informe de Vida Laboral
<input type="checkbox"/> Contratos relacionados con el puesto/s de trabajo que opta
<input type="checkbox"/> Certificado de periodos de inscripción del LABORA
<input type="checkbox"/> Informe de Vida Laboral (<i>para acreditar encontrarse en situación de desempleo los miembros de la unidad familiar</i>), en su caso
<input type="checkbox"/> Certificado del SEPE de no percibir prestaciones, en su caso
<input type="checkbox"/> Certificado de discapacidad (del solicitante o miembro/s de la unidad familiar), en su caso
<input type="checkbox"/> Sentencia judicial en el caso de víctimas de violencia de género, situación de riesgo de exclusión social, u otra situación:
<input type="checkbox"/> Formación complementaria
<input type="checkbox"/> Otra documentación:

- Autorizo al Ayuntamiento de Canals a obtener datos de empadronamiento y convivencia, así como para que se emita informe de Servicios Sociales, si procede.
- Declaro que _____(Sí/No) he trabajado en el anterior Plan de Empleo Local.

En _____, de _____ de 2022

(FIRMA)

(*) Los datos facilitados en este formulario pasarán a formar parte a un fichero automatizado propiedad del Ayuntamiento de Canals y podrán ser utilizados por el titular del fichero para el ejercicio de las funciones propias en el ámbito de sus competencias. De conformidad con la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de Diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales podrán ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición por medio de instancia presentada ante el Registro General de Entrada del Ayuntamiento de Canals.

SRA. ALCALDESA-PRESIDENTA DEL AYUNTAMIENTO DE CANALS





FIRMADO POR

L'alcaldessa
M. José CASTELLS VILLALTA
27/05/2022



ANNEX I:

**SOL·LICITUD PER A PARTICIPAR EN EL PROCÉS SELECTIU DEL
PLA D'OCUPACIÓ LOCAL 2022**

DADES DEL SOL·LICITANT:

COGNOMS:	NOM:	DNI:	
DOMICILI:			
LOCALITAT:	PROVINCIA:	DATA DE NAIXIMENT:	EDAT:
CORREU ELECTRONIC:		TELÉFON:	
NOM D'ALTRES MEMBRES DE LA UNITAT FAMILIAR QUE ES PRESENTEN AL PROCÉS I PARENTESC:		LLOC/S DE TREBALL AL/S QUE OPTA:	

NOMBRE DE MEMBRES DE LA UNITAT FAMILIAR:

A l'efecte de participar en el procés de selecció del Pla d'Ocupació Local 2022, per mitjà de la present, les persones sotasignants **AUTORITZEN** a l'Ajuntament de Canals per a que obtinga la informació necessària a l'Agència Estatal d'Administració Tributària per a calcular el nivell de Renda de l'Unitat Familiar corresponent a l'exercici 2020 del sol·licitant.

NOM	DNI	PARENTESC	EDAT	SIGNATURA
		Sol·licitant		





FIRMADO POR

L'alcaldessa
M. José CASTELLS VILLALTA
27/05/2022

DOCUMENTACIÓ QUE S' ADJUNTA

- DNI del sol·licitant
- DNI dels membres de la unitat familiar que autoritzen consultar dades de Renda
- Llibre de família
- Declaració de Renda de:
.....
- Informe de Vida Laboral
- Contractes relacionats amb el lloc de treball al que opta
- Certificat de períodes d'inscripció del LABORA
- Informe de Vida Laboral (*per acreditar trobar-se en situació d'atur dels membres de la unitat familiar*), en el seu cas
- Certificat del SEPE de no percebre prestacions, en el seu cas
- Certificat de discapacitat (del sol·licitant o membre/s de la unitat familiar), en el seu cas
- Sentència judicial en el cas de víctimes de violència de gènere, situació de risc d'exclusió social, o altra situació:
.....
- Formació complementària
- Altra documentació:
.....
.....

Autoritze l'Ajuntament de Canals a obtenir dades de l'empadronament i convivència, així com per a que s'emeta informe de Serveis Socials, si procedeix.

Declare que _____ (Sí/No) he treballat en l'anterior Pla d'Ocupació Local.

A _____, de _____ de 2022

(SIGNATURA)

"(*) Les dades facilitades en este formulari passaran a formar part a un fitxer automatitzat propietat de l'Ajuntament de Canals i podran ser utilitzats pel titular del fitxer per a l'exercici de les funcions pròpies en l'àmbit de les seues competències. De conformitat amb la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de Desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals podrà exercir els drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició per mitjà d'instància presentada davant del Registre General d'Entrada de l'Ajuntament de Canals."

NA ALCALDESSA-PRESIDENTA DE L'AJUNTAMENT DE CANALS

14



AJUNTAMENT DE CANALS

Código Seguro de Verificación: M9AA VRD3 FYTH UXZK WRUK

09 Bases - SEFYCU 3278302

La comprobación de la autenticidad de este documento y otra información está disponible en <https://canals.sede.dival.es/>

Pág. 14 de 14