



FIRMADO POR

L'alcaldessa
M. José CASTELLS VILLALTA
02/06/2022



BASES DEL V PLA MUNICIPAL D'OCUPACIÓ DE CANALS

EXPOSICIÓ DE MOTIUS

Un dels efectes més negatius de la crisi econòmica, i que suscita més preocupació entre els ciutadans, és sens dubte la desocupació. Per tant, és també el problema més urgent i greu per a les administracions.

Les altes taxes d'atur que s'estan aconseguint, estan portant a les persones que les pateixen a unes situacions límits.

Enfront d'això, els poders públics que tenen competències en la matèria, no poden ni deuen romandre impassibles davant aquesta xacra social. Les xifres ratifiquen que Espanya necessita actuacions urgents en matèria d'ocupació i que la realitat de l'atur en la nostra terra és responsabilitat de tots agents socials pel seu abast i les conseqüències que està tenint per a moltes famílies.

Les Corporacions Locals, per la seua part que, sobretot, durant les dues últimes dècades, han desenvolupat i executat polítiques d'ocupació, estan obligades a col·laborar, dins de les possibilitats que els permeten els seus recursos econòmics i mitjans humans, amb les dues administracions superiors, l'autonòmica i l'estatal.

Amb la finalitat de realitzar activitats de foment d'ocupació l'Ajuntament de Canals, ha tramitat els informes preceptius previstos en el art 7.4 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases de Règim Local per a l'exercici de les competències dels ens locals diferents de les pròpies i de les atribuïdes per delegació, ja que el foment d'ocupació no és una competència atribuïda com a pròpia als municipis ni en la legislació bàsica de règim local ni en la legislació autonòmica valenciana de règim local.

Que s'han obtingut els següents informes preceptius:

- 1.- Informe del director general d'Administració Local en data 11 de maig de 2022, sobre la sostenibilitat financera de les competències.
- 2.- Informe del director general d'Administració Local en data 20 de maig de 2022, en el qual s'assenyala la inexistència de duplicitats.

L'Ajuntament de Canals ha decidit prendre una posició activa i posar en marxa el V Pla d'Ocupació Local amb l'objectiu d'afavorir l'ocupabilitat del col·lectiu amb menor Nivell de rendes i amb més dificultats d'ocupabilitat fet que pot portar a una situació d'exclusió social, i al mateix temps promoure obres i serveis d'interés general i social per als ciutadans de la localitat de Canals.





FIRMADO POR

L'alcaldessa
M. José CASTELLS VILLALTA
02/06/2022

Hem de tindre també en compte les conclusions dels informes elaborats pel servei d'orientació laboral de l'Ajuntament en els quals es recomana, amb la finalitat d'optimitzar els reCursos destinats, i que la seua repercussió en la cobertura de les necessitats laborals, socials i econòmiques futures dels seus ciutadans siga major, que l'edat dels candidats majors de 45 anys siga un factor a valorar més positivament, i discriminar entre la resta de candidats que opten a un lloc de treball, ja que aquest col·lectiu no solament acumula desocupació de llarga durada, sinó de MOLT LLARGA DURADA (més de 2 anys ininterrompudament). Aquesta recomanació també està basada en la resolució de 30 de desembre de 2016, del director general del Servei Valencià d'Ocupació i Formació, referida a les subvencions destinades en el programa de foment d'ocupació per a la contractació de determinats col·lectius vulnerables (DOGV 7989 de 28/02/2017), i entre els quals es troba aquest col·lectiu de majors de 45 anys. També es recomana que la contractació de les persones es realitze com a mínim durant 3 mesos perquè, si sumen responsabilitats familiars, poden optar a una cobertura social per part del Servei Estatal Públic d'Ocupació (SEPE), que pot esmorteir en part els efectes de la desocupació de molt llarga durada sense cap cobertura en les famílies de Canals.

Article 1. OBJECTE DEL PLA

L'Ajuntament de Canals, a través de la regidoria de Promoció socioeconòmica, té com a objectiu millorar l'eficàcia de les polítiques d'ocupació en el Municipi. A tal fi s'aprovarà el V Pla Municipal d'Ocupació de Canals, la finalitat de la qual és la contractació de persones desocupades en categories professionals prioritàries que cobrisquen necessitats urgents i inajornables, de conformitat als perfils i projectes concrets aprovats.

Aquest programa es dirigeix a tots els col·lectius d'aturats, d'acord amb els perfils previstos, amb l'objectiu de millorar la seua inserció en l'àmbit laboral, tenint en compte les funcions a desenvolupar i els requisits que es precisen en cadascun dels llocs.

Article 2. PERSONAL A CONTRACTAR, FUNCIONS I PERFILS.

L'objectiu d'aquest V Pla Municipal d'Ocupació de Canals és la contractació de 4 persones desocupades domiciliades en el municipi i competents per a la realització dels següents projectes concrets:





FIRMADO POR

L'alcaldessa
M. José CASTELLS VILLALTA
02/06/2022



1) Obres de millora de l'accessibilitat: passos adaptats de vianants i adequació d'espais. Per a la seua execució seran necessaris:

- 2 Peons d'obra (jornada completa)

2) Desenvolupament i gestió de continguts per a la difusió d'informació en relació amb les accions empreses des de l'Ajuntament de Canals. Per a la seua execució serà necessari:

- 1 Gestor/a de Xarxes Socials (jornada completa)
- 1 Periodista (jornada parcial, al 50%)

Cadascun d'aquests projectes tindrà, per a la seua execució, una durada de 12 mesos.

Totes les persones finalment contractades, seran coordinades pel servei al qual queden adscrits durant el període de desenvolupament del projecte, i vetllaran pel compliment de les normes de seguretat i higiene, així com el control d'assistència diària al lloc de treball.

El cost de salaris i seguretat social del Pla ascendeix a un import de CENT ONCE MIL CENT SETANTA-TRES EUROS AMB SEIXANTA-DOS CÈNTIMS (111.173'62 euros), i per a la seua execució existeixen les retencions de crèdit següents per a desenvolupar-ho:

- Núm. 2022.2.0003797.000 (Retribucions), per import de 49.227'98 euros.
- Núm. 2022.2.0003798.000 (Seguretat Social), per import de 14.802'83 euros.
- Núm. 2023.2.0000011.000 (Retribucions), per import de 36.569'35 euros
- Núm. 2023.2.0000012.000 (Seguretat Social), per import de 10.573'45 euros

Article 3. CONCEPTE.

Els contractes de treball enquadrats dins del V Pla Municipal d'Ocupació de Canals, atorgaran una remuneració econòmica que té per objecte garantir els mitjans necessaris per a la subsistència en el procés d'integració social, formalitzada mitjançant contractes de treball temporal, preferentment en la modalitat legal que permeta la inserció laboral i el foment de l'ocupació.

Article 4. - REQUISITS D'ACCÉS.

- a) El sol·licitant haurà de ser major d'edat i no haver aconseguit l'edat per a accedir a la jubilació ordinària.
- b) Estar en possessió de la nacionalitat espanyola o d'algun dels països membres de la UE, en els termes de la Llei 17/1993 de Desembre i RD 543/201 de 18 de maig. Podran participar a més dels





FIRMADO POR

L'alcaldessa
M. José CASTELLS VILLALTA
02/06/2022

anteriorment les persones estrangeres que es troben en situació de legalitat a Espanya, sent titulars de la documentació que els habilite per a rebre i poder accedir sense limitacions al mercat laboral segons Llei orgànica 8/2000 de 22 de Desembre de Reforma de la Llei 4/2000 d'11 de Gener.

c) Haurà de trobar-se inscrit en el Espai LABORA i estar en situació de desocupació en el moment de presentar la sol·licitud.

d) Estar empadronat/a en el municipi de Canals almenys amb 12 mesos d'antelació a la data de presentació de la sol·licitud.

e) Capacitat funcional: no estar afectat per limitació psíquica o física que impedisca l'acompliment de les corresponents funcions.

f) Acreditar una experiència de 6 mesos en lloc similar.

g) Acreditar un Nivell de coneixements de valencià mínim de Nivell C1 de valencià (o "Grau Mitjà") per als llocs de:

- Gestor/a de Xarxes Socials
- Periodista

h) Acreditar un Nivell d'estudis reglats en alguna de les següents titulacions i per als següents llocs:

- Gestor/a de Xarxes Socials: Titulació mínima de Formació Professional de Grau Superior, en la branca de comerç i màrqueting, o audiovisuals; o titulació mínima equivalent amb formació especialitzada en comunicació, periodisme, o màrqueting.
- Periodista: Titulació mínima de Grau en Periodisme, Ciències de la Informació, Comunicació, Comunicació Audiovisual, Publicitat, Traducció i interpretació, Biblioteconomia, Màrqueting, Filologia; o titulació equivalent.

Article 5. PROCÉS DE SELECCIÓ.

La selecció es durà a terme mitjançant la valoració de les sol·licituds admeses, conforme al barem detallat en l'article 8. Sent proposats per a la contractació els candidats amb major puntuació, quedant la resta de suplents. En cas d'empat en puntuació s'estableixen els criteris de desempat en el següent ordre: 1. Es tindrà en compte el candidat que ostente major antiguitat en desocupació. 2. No haver participat en l'anterior Pla d'Ocupació Municipal. 3. Major antiguitat en empadronament. 4. Candidat de major edat.

Els beneficiaris finals seran informats mitjançant publicació del llistat definitiu havent d'aportar la documentació que, en el seu cas, es requereix per a formalitzar el seu contracte en el termini màxim de 3 dies hàbils. S'entendrà per desistit al lloc, el candidat que no aporte la documentació requerida en el termini establert.





FIRMADO POR

L'alcaldessa
M. José CASTELLS VILLALTA
02/06/2022



Article 6. TERMINI, LLOC I FORMA DE PRESENTACIÓ DE LES SOL-LICITUDS.

1. El termini de presentació de sol·licituds per a participar en la convocatòria prevista en aquest Pla, serà de 20 dies hàbils, comptats a partir l'endemà a la publicació de l'anunci i publicació de la Convocatòria en el Butlletí Oficial de la Província de València, en el Tauler d'anuncis de l'Ajuntament de Canals, i en el Portal de Transparència de la pàgina web de l'Ajuntament de Canals (apartat Organització\Plans d'Ocupació).

A l'efecte de còmput del termini indicat en l'apartat anterior, s'estarà al que es disposa en l'art. 30 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de Procediment administratiu comú de les Administracions Públiques.

2. Les sol·licituds es dirigiran a l'Alcaldia - Presidència de l'Ajuntament, mitjançant el model normalitzat habilitat a aquest efecte que es pot trobar en el Portal de Transparència de la pàgina web de l'Ajuntament de Canals (apartat Organització\Plans d'Ocupació) i es presentaran en el Registre General d'Entrada de l'Ajuntament (Pl. de la Vila, 9) o per qualsevol dels mitjans previstos i establerts en l'art. 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de Procediment administratiu comú de les Administracions Públiques, acompanyat de la documentació corresponent, d'acord amb el que s'estableix en l'art. 7.

Article 7. DOCUMENTACIÓ.

Les persones interessades hauran de presentar la sol·licitud conforme al model de l'annex I. La documentació que acompanye a la sol·licitud farà referència a tots els membres de la unitat familiar.

1. A la sol·licitud (annex I) s'acompanyarà en tot cas la següent documentació:

- a) DNI del candidat/a i dels membres de la unitat familiar, en el seu cas.
- b) En el seu cas, llibre de família i/o, a fi d'acreditar l'existència de no nats, certificat d'un facultatiu de la Seguretat Social.
- c) Certificat d'empadronament col·lectiu on es relacionen les persones que conviuen amb el candidat, o autorització per a la seua consulta.
- d) Justificants d'ingressos del candidat i dels membres de la unitat familiar: declaració de la renda de l'exercici 2020 o, en cas que no estiguera obligat a presentar-la, certificació dels ingressos per part de l'Agència Tributària per a aquest exercici o autorització per a consultar-los.
- e) Certificació del grau de discapacitat, en el seu cas.
- f) Informe de Vida laboral del sol·licitant i contractes.
- g) DARDE del sol·licitant i certificat de períodes d'inscripció en LABORA, en el seu cas.



AJUNTAMENT DE CANALS

Código Seguro de Verificación: M9AA VWM4 CT4V CJPE NT9F

09 02 Bases valencià - SEFYCU 3292004

La comprobación de la autenticidad de este documento y otra información está disponible en <https://canals.sede.dival.es/>

Pág. 5 de 14



FIRMADO POR

L'alcaldessa
M. José CASTELLS VILLALTA
02/06/2022

- h) DARDE, acompanyat d'Informe de Vida Laboral, dels membres que componen la unitat familiar (en cas de trobar-se en situació d'atur).
- i) Certificat del SEPE de no percebre prestacions en el moment de la sol·licitud, en el seu cas.
- j) Una altra documentació acreditativa necessària per a baremar, segons les circumstàncies.
2. Amb caràcter general, la documentació justificativa dels ingressos per a determinar la renda per càpita de la unitat familiar haurà de ser aportada pels candidats. No obstant això, si manifestaren dificultats per a la seua presentació, podran autoritzar l'Ajuntament perquè recapte la informació corresponent de l'Agència Estatal Tributària.
3. Podran autoritzar l'Ajuntament perquè recapte la informació sobre certificat d'empadronament i convivència.
4. La falta de presentació de la documentació acreditativa determinarà que no es valore el criteri que poguera correspondre al candidat.
5. Les persones treballadores el contracte de les quals es resolga abans que finalitze el projecte podran ser substituïdes, segons la seua ordre de puntuació, per altres persones candidates que figuren inscrites com a aturades demandants d'ocupació. Si cap de les persones candidates en situació de reserva reunira els requisits per a ser contractada, s'iniciarà un nou procés de selecció segons el que es preveu en aquest article.

Article 8. BAREM.

Criteris per a la selecció de les persones treballadores. La comissió de baremació aplicarà a tots els candidats els següents criteris:

1. Ingressos de la unitat familiar: es tindrà en compte la renda per càpita de la unitat familiar segons l'última declaració de l'IRPF, d'acord amb la següent escala referenciada al salari mínim interprofessional (pagues extres incloses):

De	Hasta	Puntos
0,00 €	6.650,00 €	30
6.650,01 €	7.980,00 €	25
7.980,01 €	9.310,00 €	20
9.310,01 €	10.640,00 €	15
10.640,01 €	11.970,00 €	10
11.970,01 €	13.300,00 €	5
13.300'01 € ó más		





FIRMADO POR

L'alcaldessa
M. José CASTELLS VILLALTA
02/06/2022



S'entendrà per unitat familiar la integrada per la persona candidata, el cònjuge, els descendents en primer grau menors de 26 anys, menors en acolliment i les persones amb una discapacitat reconeguda d'almenys el 33% sempre que s'acredite la convivència.

2. Protecció per desocupació: persones candidates que no resulten beneficiàries de prestacions o subsidis per desocupació o de rendes vinculades a processos d'inserció laboral: 10 punts. (Aportar certificació del SEPE que no és perceptor de prestacions o subsidis, en el seu cas).

3. Existència de responsabilitats familiars: persones candidates que tinguen al seu càrrec al cònjuge, descendents en primer grau menors de 26 anys, menors en acolliment i persones amb una discapacitat reconeguda d'almenys el 33%, sempre que s'acredite la convivència: 10 punts per cada familiar a càrrec, amb el límit de 30 punts. En el cas de descendents en primer grau amb una discapacitat reconeguda d'almenys el 33%, la puntuació s'incrementarà en 10 punts. S'entendran a càrrec quan no perceben ingressos de qualsevol naturalesa que superen el salari mínim interprofessional (pagues extres incloses). En el cas de progenitors no custodis, es considerarà que està al seu càrrec si s'acredita l'obligació del pagament d'aliments mitjançant sentència ferma o conveni regulador. (En el seu cas, presentar Informe de Vida Laboral actualitzat i inscripció en LABORA dels membres de la unitat familiar que estiguen en situació d'atur).

4. Diversitat funcional: persones amb una discapacitat reconeguda igual o superior al 33%: 3 punts; si és superior al 50%: 5 punts. (Presentar certificació del grau de discapacitat, en el seu cas).

5. Acció positiva a favor de la dona: 3 punts; dona víctima de la violència de gènere o domèstica, acreditada mitjançant resolució judicial o autorització per a l'emissió d'informe dels Serveis Socials públics: 10 punts

6. Situació d'atur de llarga durada: persones candidates que haja figurat inscrites com a aturades demandants d'ocupació durant almenys 12 mesos en un període de 18 mesos: 20 punts. (en el seu cas, presentar certificat de períodes d'inscripció junt amb l'Informe de Vida Laboral).

7. Situació o risc d'exclusió social: persones candidates que acrediten mitjançant certificat dels serveis socials públics una situació o risc d'exclusió social (inclosa la situació o risc d'exclusió social per risc de desnonament): 5 punts. (No és necessària la seua sol·licitud. Es remetrà d'ofici informe de serveis socials, en cas d'autoritzar).

8. Adequació al lloc de treball: fins a 15 punts, considerant els següents aspectes:





FIRMADO POR

L'alcaldessa
M. José CASTELLS VILLALTA
02/06/2022

8.1. Experiència laboral prèvia en la mateixa mena d'ocupació, d'acord amb la següent escala en mesos complets:

Mesos experiència		Punts
De	Hasta	
6	12	1
13	18	3
19	24	6
25	30	8
31	36	10

8.2. Formació complementària o pràctiques formatives relacionades amb el projecte: fins a 5 punts, a raó de 0,1 punts per cada 25 hores de formació o pràctiques acreditades, excloent les pràctiques formatives incloses en la seua titulació, així com les assignatures de lliure elecció. A aquest efecte es valorarà la formació homologada pel LABORA o per la Universitat, sempre que estiga relacionada amb el projecte. (Per a acreditar la formació haurà de presentar còpies dels títols dels Cursos realitzats).

8.3. Competències lingüístiques:

A) Valencià: màxim 6 punts. El coneixement del valencià es valorarà fins a un màxim de 6 punts, prèvia acreditació d'estar en possessió del corresponent certificat expedit o homologat per la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià, d'acord amb la següent escala:

- Certificat de Nivell A1 de coneixements de valencià: 0,5 punts
- Certificat de Nivell A2 de coneixements de valencià: 1 punt.
- Certificat de Nivell B1 de coneixements de valencià: 1,5 punts.
- Certificat de Nivell B2 de coneixements de valencià: 2 punts.
- Certificat de Nivell C1 de coneixements de valencià: 4 punts.
- Certificat de Nivell C2 de coneixements de valencià: 6 punts.

La valoració del coneixement del valencià s'efectuarà puntuant exclusivament el Nivell més alt obtingut.

B) Idiomes comunitaris: màxim de 6 punts.

Es valorarà el coneixement de llengües oficials de la Unió Europea, diferents de la llengua espanyola segons els Nivells especificats, acreditant-se documentalment mitjançant títols, diplomes i certificats

8





FIRMADO POR

L'alcaldessa
M. José CASTELLS VILLALTA
02/06/2022

expeditos per les escoles oficials d'idiomes, per les universitats espanyoles que segueixen el model d'acreditació d'exàmens de l'Associació de Centres de Llengües d'Educació Superior (ACLES), així com tots aquells indicats en l'annex del Decret 61/2013, de 17 de maig, del Consell, pel qual s'estableix un sistema de reconeixement de la competència en llengües estrangeres en la Comunitat Valenciana, tenint en compte les seues modificacions posteriors per ordre de la Conselleria competent en matèria d'educació.

El coneixement de cada idioma comunitari es valorarà fins a un màxim de 3 punts, puntuant per curs o la seua equivalència si es tracta de cicles de l'escola oficial d'idiomes, o de Nivells o certificats segons el Marc europeu comú de referència (Nivell bàsic, Nivell intermedi i Nivell avançat), d'acord amb l'escala que es detalla en la taula següent:

Punts	RD 967/1988, 2 de setembre		Punts	Llei orgànica 2/2006, 3		Punts	Llei orgànica 8/2013, 9 de desembre (LOMCE)		
0,3	1º Curs. Cicle elemental		0,3	1º Nivell bàsic	Certificat Nivell	0,3	1º Nivell A2	Nivell A	Certificat
0,6	2º Curs. Cicle elemental	Certificat Cicle	0,6	2º Nivell bàsic	Bàsic (CNB)	0,6	2º Nivell A2		A2
		Elemental	0,9	1º Nivell intermedi	Certificat Nivell	0,9	1º Nivell B1		Certificat
1,3	3º Curs. Cicle elemental		1,3	2º Nivell intermedi	Intermedi (CNI)	1,3	2º Nivell B1	Nivell B	B1
1,6	1º Curs. Cicle superior	Certificat Cicle superior	1,6	1º Nivell avançat	Certificat Nivell	1,6	1º Nivell B2		Certificat
2	2º Curs. Cicle superior	Certificat d'Aptitud	2	2º Nivell avançat	Avançat (CNA)	2	2º Nivell B2		B2
			2,5	1º Nivell C1	Certificat C1	2,5	1º Nivell C1	Nivell C	Certificat C1
			3	2º Nivell C2	Certificat C2	3	1º Nivell C2		Certificat C2

La valoració del coneixement de l'idioma comunitari s'efectuarà puntuant exclusivament el Nivell més alt obtingut en cadascun dels idiomes comunitaris.

9. Pertinença al col·lectiu de major de 45 anys: 3 punts.

10. No haver sigut contractat en el Pla d'Ocupació Municipal Local de l'exercici anterior: 20 punts.

11. No podrà seleccionar-se a més d'un membre de la unitat familiar, llevat que no existiren altres candidats per a poder realitzar el projecte subvencionat.



AJUNTAMENT DE CANALS

Código Seguro de Verificación: M9AA VWM4 CT4V CJPE NT9F

09 02 Bases valencià - SEFYCU 3292004

La comprobación de la autenticidad de este documento y otra información está disponible en <https://canals.sede.dival.es/>

Pág. 9 de 14



FIRMADO POR

L'alcaldessa
M. José CASTELLS VILLALTA
02/06/2022

Article 9. COMISSIÓ DE BAREMACIÓ.

Per a la selecció final dels candidats, en el termini de tres dies hàbils des de la finalització de presentació de sol·licituds, es procedirà a la baremació. La composició de la Comissió de Baremació estarà integrada pels següents membres:

President:

- Titular: Dña. M^a Luisa Navarro Moreno.
- Suplent: D. Rubén Gomar Morant

Secretaria:

- Titular: Dña. M^a Ángeles Torres Marín.
- Suplent: Dña. Amparo Santodomingo Roig

Vocals:

- Titular: Dña. Dolores Rodríguez Vega.
- Suplent: Dña. Gema Carmen Renovell Bonillo

Formalitzada per la comissió de baremació l'acta de selecció, es publicarà en el Tauler d'anuncis de l'Ajuntament i en el portal de transparència de la pàgina web de l'Ajuntament de Canals, la relació de persones seleccionades, així com les que hagen quedat en Borsa de Reserva per a possibles substitucions de baixes.

Les persones seleccionades disposaran d'un termini de 3 dies hàbils per a aportar la documentació necessària, per a formalitzar el contracte. S'entendrà per desistit al lloc, al candidat que no aporte la documentació requerida en el termini establert.

Davant les renunciacions, no superació del període de prova o incompliments de contracte, es procedirà a cobrir el lloc de treball pel període restant, segons l'ordre de puntuació que haja resultat en el procés de selecció, conforme a l'acta de selecció i el llistat de reserva publicat en el tauler d'anuncis i portal de transparència de la web de l'Ajuntament.





FIRMADO POR

L'alcaldessa
M. José CASTELLS VILLALTA
02/06/2022



ANNEX I:

SOLICITUD PARA PARTICIPAR EN EL PROCESO SELECTIVO DEL PLAN DE EMPLEO LOCAL 2022

DATOS DEL SOLICITANTE:

APELLIDOS:		NOMBRE:		DNI:	
DOMICILIO:					
LOCALIDAD:		PROVINCIA:		FECHA DE NACIMIENTO:	
				EDAD:	
CORREO ELECTRONICO:				TELÉFONO:	
NÚMERO DE OTROS MIEMBROS DE LA UNIDAD FAMILIAR QUE SE PRESENTAN AL PROCESO Y PARENTESCO:			PUESTO/S DE TRABAJO AL/LOS QUE OPTA:		

NÚMERO DE MIEMBROS DE LA UNIDAD FAMILIAR:

A efectos de participar en el proceso de selección del Plan de Empleo Local 2022, por medio de la presente, las personas abajo firmantes AUTORIZAN al Ayuntamiento de Canals para que obtenga la información necesaria a la Agencia Estatal de Administración Tributaria para calcular el Nivell de Renta de la Unidad Familiar correspondiente al ejercicio 2020 del solicitante.

NOMBRE	DNI	PARENTESCO	EDAD	FIRMA
		Solicitante		





FIRMADO POR

L'alcaldessa
M. José CASTELLS VILLALTA
02/06/2022

DOCUMENTACIÓN QUE SE ADJUNTA

- DNI del solicitante
- DNI de los miembros de la unidad familiar que autorizan consultar datos de Renta
- Libro de familia
- Declaración de Renta de:
.....
- Informe de Vida Laboral
- Contratos relacionados con el puesto/s de trabajo que opta
- Certificat de periodos de inscripción del LABORA
- Informe de Vida Laboral (*para acreditar encontrarse en situación de desempleo los miembros de la unidad familiar*), en su caso
- Certificat del SEPE de no percibir prestaciones, en su caso
- Certificat de discapacidad (del solicitante o miembro/s de la unidad familiar), en su caso
- Sentencia judicial en el caso de víctimas de violencia de género, situación de riesgo de exclusión social, u otra situación:
.....
- Formación complementaria
- Otra documentación:
.....

- Autorizo al Ayuntamiento de Canals a obtener datos de empadronamiento y convivencia, así como para que se emita informe de Servicios Sociales, si procede.
- Declaro que _____(Sí/No) he trabajado en el anterior Plan de Empleo Local.

En _____, de _____ de 2022

(FIRMA)

(*) Los datos facilitados en este formulario pasarán a formar parte a un fichero automatizado propiedad del Ayuntamiento de Canals y podrán ser utilizados por el titular del fichero para el ejercicio de las funciones propias en el ámbito de sus competencias. De conformidad con la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de Diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales podrán ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición por medio de instancia presentada ante el Registro General de Entrada del Ayuntamiento de Canals.

SRA. ALCALDESA-PRESIDENTA DEL AYUNTAMIENTO DE CANALS





FIRMADO POR

L'alcaldessa
M. José CASTELLS VILLALTA
02/06/2022



ANNEX I:

**SOL·LICITUD PER A PARTICIPAR EN EL PROCÉS SELECTIU DEL
PLA D'OCUPACIÓ LOCAL 2022**

DADES DEL SOL·LICITANT:

COGNOMS:	NOM:	DNI:	
DOMICILI:			
LOCALITAT:	PROVINCIA:	DATA DE NAIXIMENT:	EDAT:
CORREU ELECTRONIC:		TELÉFON:	
NOM D'ALTRES MEMBRES DE LA UNITAT FAMILIAR QUE ES PRESENTEN AL PROCÉS I PARENTESC:		LLOC/S DE TREBALL AL/S QUE OPTA:	

NOMBRE DE MEMBRES DE LA UNITAT FAMILIAR:

A l'efecte de participar en el procés de selecció del Pla d'Ocupació Local 2022, per mitjà de la present, les persones sotasignants **AUTORITZEN** a l'Ajuntament de Canals per a que obtinga la informació necessària a l'Agència Estatal d'Administració Tributària per a calcular el Nivell de Renda de l'Unitat Familiar corresponent a l'exercici 2020 del sol·licitant.

NOM	DNI	PARENTESC	EDAT	SIGNATURA
		Sol·licitant		



AJUNTAMENT DE CANALS

Código Seguro de Verificación: M9AA VWM4 CT4V CJPE NT9F

09 02 Bases valencià - SEFYCU 3292004

La comprobación de la autenticidad de este documento y otra información está disponible en <https://canals.sede.dival.es/>



FIRMADO POR

L'alcaldessa
M. José CASTELLS VILLALTA
02/06/2022

DOCUMENTACIÓ QUE S' ADJUNTA

- DNI del sol·licitant
- DNI dels membres de la unitat familiar que autoritzen consultar dades de Renda
- Llibre de família
- Declaració de Renda de:
.....
- Informe de Vida Laboral
- Contractes relacionats amb el lloc de treball al que opta
- Certificat de períodes d'inscripció del LABORA
- Informe de Vida Laboral (*per acreditar trobar-se en situació d'atur dels membres de la unitat familiar*), en el seu cas
- Certificat del SEPE de no percebre prestacions, en el seu cas
- Certificat de discapacitat (del sol·licitant o membre/s de la unitat familiar), en el seu cas
- Sentència judicial en el cas de víctimes de violència de gènere, situació de risc d'exclusió social, o altra situació:
.....
- Formació complementària
- Altra documentació:
.....
.....

Autoritze l'Ajuntament de Canals a obtindre dades de l'empadronament i convivència, així com per a que s'emeta informe de Serveis Socials, si procedix.

Declare que _____ (Sí/No) he treballat en l'anterior Pla d'Ocupació Local.

A _____, de _____ de 2022

(SIGNATURA)

"(*) Les dades facilitades en este formulari passaran a formar part a un fitxer automatitzat propietat de l'Ajuntament de Canals i podran ser utilitzats pel titular del fitxer per a l'exercici de les funcions pròpies en l'àmbit de les seues competències. De conformitat amb la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de Desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals podrà exercir els drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició per mitjà d'instància presentada davant del Registre General d'Entrada de l'Ajuntament de Canals."

NA ALCALDESSA-PRESIDENTA DE L'AJUNTAMENT DE CANALS

14



AJUNTAMENT DE CANALS

Código Seguro de Verificación: M9AA VWM4 CT4V CJPE NT9F

09 02 Bases valencià - SEFYCU 3292004

La comprobación de la autenticidad de este documento y otra información está disponible en <https://canals.sede.dival.es/>

Pág. 14 de 14