



FIRMADO POR

L'alcaldessa
M. José CASTELLS VILLALTA
16/05/2022 10:35



NIF: P4608300B

Personal

Expediente 992836P

K:\SECRETARIA\SEGE\EXP\2022\01 Personal\99 Otros\007 Bolsa horas conciliación vida familiar y laboral. Exp. 992836P\06 Edicte.doc

=====
EDICTE
=====

Per l'Alcaldia-Presidència, en data 13 de maig de 2022 i amb número 823/2022, s'ha dictat la següent:

<<RESOLUCIÓ D'ALCALDIA SOBRE APROVACIÓ D'UNA BORSA D'HORES PER A LA CONCILIACIÓ DE LA VIDA PERSONAL, LABORAL I FAMILIAR DEL PERSONAL DE L'AJUNTAMENT DE CANALS (EXP. 992836P)

Vist l'expedient que tramita el Servei de Personal amb vista a l'aprovació de l'establiment d'una Borsa d'hores per a afavorir la conciliació de la vida familiar i laboral, d'aplicació al personal d'aquest Ajuntament, i atesos els següents:

ANTECEDENTS

1.- S'ha presentat proposta de funcionament de borsa d'hores per a conciliar la vida personal, laboral i familiar del personal d'aquest Ajuntament, pels Representants Sindicals d'UGT, CC.OO. i S.I., en data 10.11.2021 (R.E. núm. 2021010984).

2.- La citada proposta ha sigut aprovada per la Mesa General de Negociació del Personal Funcionari i Laboral (MGNC) en la seua sessió de data 12.11.2021. Consta certificat emés a aquest efecte en data 27.04.2022 pel Vicesecretari de la Corporació, amb el vistiplau de l'Alcaldia.

3.- Consta providència d'Alcaldia, de data 28.04.2022, sobre impuls de l'expedient.

4.- Consta informe de la Vicesecretaria, de data 13.05.2022. Assabentada del seu contingut.

A aquests antecedents són aplicable els següents:

FONAMENTS JURÍDICS

A) Segons s'estableix en l'article 94 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de Bases del Règim Local, en matèria de jornada de treball als funcionaris de l'Administració local els serà d'aplicació la normativa que es fixe per als funcionaris de l'Administració civil de l'Estat.

B) La Disposició Addicional 144a de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018, en el seu apartat cinquè estableix, per a totes les Administracions Públiques, i amb caràcter bàsic, el següent:

"Cinc. Cada Administració Pública, prèvia negociació col·lectiva, podrà regular una borsa d'hores de lliure disposició acumulables entre si, de fins a un 5% de la jornada anual, amb caràcter recuperable en el període de temps que així es determine i dirigida de forma justificada a l'adopció de mesures de conciliació per a la cura i atenció de majors, discapacitats, i fills menors, en els termes que en cada cas es determinen. L'Administració respectiva haurà de regular el període de temps en el qual es generarà la possibilitat de fer ús d'aquesta borsa d'hores, els límits i condicions d'acumulació d'aquesta, així com el termini en el qual hauran de recuperar-se."

C) S'estableix en els articles 36.3, 37.1.m) i 38.3 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic (TREBEP), aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, la normativa aplicable a les Taules Generals de Negociació, així com les matèries objecte de negociació i la determinació dels Pactes i Acords.

Seràn objecte de negociació, entre altres les matèries referides a calendari laboral, horaris, jornades, vacances, permisos, mobilitat funcional i geogràfica, així com els criteris generals sobre la planificació estratègica dels recursos humans, en aquells aspectes que afecten condicions de treball dels empleats públics, conforme al que es disposa en el 37.1.m) del TREBEP.



AJUNTAMENT DE CANALS

Código Seguro de Verificación: M9AA VE4A UMCE 2XEL JAPM

06 Edicte Borsa hores conciliació familiar i personal - SEFYCU 3248678

La comprobación de la autenticidad de este documento y otra información está disponible en <https://canals.sede.dival.es/>

Pág. 1 de 6



FIRMADO POR

L'alcaldessa
M. José CASTELLS VILLALTA
16/05/2022 10:35



NIF: P4608300B

Personal

Expediente 992836P

D) L'apartat 8.8 de la Resolució de 28 de febrer de 2019, de la Secretaria d'Estat de Funció Pública, per la qual es dicten instruccions sobre jornada i horaris de treball del personal al servei de l'Administració General de l'Estat i els seus organismes públics (BOE núm. 52, d'1 de març de 2019, amb referència BOE-A-2019-2861) assenyala:

"8. Mesures per a la conciliació de la vida familiar i laboral.

Es podran adoptar mesures per a la conciliació de la vida familiar i laboral, en el marc de les necessitats del servei, en els següents suposats:

8.8 Els empleats o empleades públics podran disposar d'una bossa d'hores de fins a un 5% de la jornada anual de cada empleat o empleada, per als casos de cura de fills o filles menors d'edat i menors subjectes a tutela o acolliment; i per a l'atenció de persones majors i persones amb discapacitat fins al primer grau de consanguinitat o afinitat.

La utilització de les hores tindrà caràcter recuperable en un termini màxim de 3 mesos a comptar des de l'endemà a aquell en què es faça ús de la bossa d'hores, havent de complir amb el total de la jornada anual corresponent.

Les hores recuperades no es tornaran a incorporar en cap cas al saldo d'hores per utilitzar de la bossa total d'hores de què es disposa durant aqueix any natural.

Per a la justificació de l'ús de la bossa d'hores serà necessària, en tot cas, una declaració responsable dels empleats o empleades públics.

Les hores podran acumular-se en jornades completes sempre que existisca una raó justificada per a això, considerant les peculiaritats de la prestació del servei públic.

Els calendaris laborals podran establir els límits i condicions d'acumulació d'aquestes hores sense aconseguir jornades completes sempre que siga compatible amb l'organització del treball, així com les adaptacions que pogueren ser necessàries per a les peculiaritats de determinats àmbits o col·lectius."

E) En l'àmbit d'aquesta Administració Local, per l'Alcaldia-Presidència de l'Ajuntament de Canals s'ha dictat Resolució núm. 1196/2021, de 2 d'agost de 2021, sobre implantació d'una jornada laboral amb caràcter general de trenta-cinc hores setmanals en còmput anual, atés que el nombre total d'hores efectives de treball a realitzar anualment per a una jornada ordinària de treball de trenta-cinc hores setmanals és de 1.519 hores.

F) Quant a la competència per a resoldre, correspon a l'Alcaldia, per tindre atribuïda per la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, tant l'acompliment de la prefectura superior de tot el personal, (article 21.1.h) i la direcció del govern i administració municipal (art. 21.1.a) LRRL) com les altres decisions en matèria de personal que no siguin expressament atribuïdes al Ple (article 24.d) del Text Refós de les Disposicions Legals Vigents en Matèria de Règim Local, aprovat per Reial decret legislatiu 781/86, de 18 d'abril). En el mateix sentit ve determinat en l'article 41.2 i 14 del Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals.

Sobre la base de l'anteriorment exposat, no obstant això l'informe emés, **RESOLC:**

PRIMER.- Aprovar l'establiment d'una Borsa d'hores per a afavorir la conciliació de la vida familiar i laboral, d'aplicació al personal d'aquest Ajuntament, i el contingut literal del qual és el següent:

"BORSA D'HORES PER A CONCILIAR LA VIDA PERSONAL, LABORAL I FAMILIAR

1. El personal de l'Ajuntament de Canals, disposarà d'una borsa d'hores de lliure disposició acumulables entre si, dirigida, de forma justificada, a la cura, atenció i malaltia de persones majors, persones discapacitades, fills i filles, persones subjectes a guarda amb finalitats d'adopció, acolliment o tutela i familiars fins al segon grau de consanguinitat o afinitat, així com per a altres necessitats relacionades amb la conciliació de la vida personal, familiar i laboral degudament justificades.

2. Serà d'un màxim del 5% de la jornada de treball anual de cada persona i es generarà al començament de cada any, podent disposar de la totalitat de la borsa d'hores des de l'inici de l'any natural. El nombre d'hores per a cada empleat/da públic/a en règim de jornada completa serà de 75 hores anuals.

3. Aquestes hores de lliure disposició han de recuperar-se en un termini màxim de tres mesos a comptar des de la finalització del gaudi d'aquesta, en aquest sentit, les hores disposades a la finalització de l'any natural podran recuperar-se en el mateix termini de tres mesos, durant l'any natural següent.



AJUNTAMENT DE CANALS

Código Seguro de Verificación: M9AA VE4A UMCE 2XEL JAPM

06 Edicte Borsa hores conciliació familiar i personal - SEFYCU 3248678

La comprobación de la autenticidad de este documento y otra información está disponible en <https://canals.sede.dival.es/>

Pág. 2 de 6



FIRMADO POR

L'alcaldessa
M. José CASTELLS VILLALTA
16/05/2022 10:35



NIF: P4608300B

Personal

Expediente 992836P

4. Les hores que es recuperen no podran tornar a generar un saldo d'hores adicional al qual reste de gaudi en cada període anual. La recuperació d'aquestes hores es realitzarà dins del règim d'horari flexible aprovat per aquest Ajuntament per Resolució d'Alcaldia.

5. Tenint en compte les necessitats de cada servei i amb caràcter extraordinari, les hores podran acumular-se en jornades senceres, sempre que hi haja una raó relacionada amb el fi concret d'aquesta borsa i, en tot cas, degudament justificada.

6. La borsa d'hores es una mesura de flexibilitat horària que, en cap cas, podrà substituir els permisos previstos per a l'empara de les situacions en les quals es pretenen justificar les hores.

7. Així mateix, l'exercici d'aquest dret haurà de ser compatible amb el normal desenvolupament dels serveis públics. A aquest efecte, l'ús de la borsa d'hores, excepte en els casos d'urgent necessitat, requerirà un preavis mínim de tres dies hàbils davant l'òrgan competent en matèria de personal, havent-se de presentar la sol·licitud acompanyada de la corresponent justificació, en cas d'estar en possessió d'aquesta, o d'una declaració responsable de la persona interessada justificant les necessitats relacionades amb la conciliació de la vida personal, familiar i laboral.

8. L'òrgan competent en matèria de personal la concedirà sempre que siga compatible amb les necessitats del servei.

9. De concórrer simultàniament en un mateix servei o activitat diverses persones que sol·liciten aquesta acumulació, podran establir-se limitacions per al seu gaudi en iguals dates si així ho precisa l'organització del treball.

10. La borsa d'hores de lliure disposició només podrà generar-se a sol·licitud expressa de la part interessada. Es disposarà d'un model de sol·licitud normalitzat, disponible en el Servei de Personal."

SEGON. Aprovar la instància de sol·licitud normalitzada segons el model que es relaciona en l'annex I.

TERCER. Publicar la present resolució en el tauler d'anuncis i en el portal de transparència d'aquest Ajuntament [<https://transparencia.canals.es/>], per a general coneixement de tot el personal.

QUART. Comunicar la present resolució als diferents serveis municipals, a la Presidenta de la Mesa General de Negociació del Personal Funcionari i Laboral (MGNC), així com als representants del personal funcionari i laboral, perquè en prenguen coneixement i efectes oportuns.

CINQUÉ. Significar que la present resolució és definitiva en via administrativa, podent-se interposar contra aquesta els següents recursos:

1. Recurs potestatiu de reposició en el termini d'un mes davant l'Alcaldia, o directament recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos davant Jutjat contenciós administratiu competent, en tots dos casos des de l'endemà a la notificació de la present, tot això de conformitat amb el que es preveu en la Llei 29/1998, de 13 de juliol, Reguladora de la Jurisdicció contenciosa administrativa i la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

2. En cas del personal laboral, significar que contra la present resolució pot presentar, d'acord amb el que es disposa en l'article 139 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, Reguladora de la Jurisdicció Social, la corresponent demanda davant el Jutjat Social en el termini de vint dies, a partir de que l'empresari li comuniqui la seua negativa o la seua disconformitat amb la proposta realitzada pel treballador.

3. Tot això sense perjudici d'exercir qualsevol altre recurs que estime procedent.



AJUNTAMENT DE CANALS

Código Seguro de Verificación: M9AA VE4A UMCE 2XEL JAPM

06 Edicte Borsa hores conciliació familiar i personal - SEFYCU 3248678

La comprobación de la autenticidad de este documento y otra información está disponible en <https://canals.sede.dival.es/>

Pág. 3 de 6



FIRMADO POR

L'alcaldessa
M. José CASTELLS VILLALTA
16/05/2022 10:35



NIF: P4608300B

Personal

Expediente 992836P

ANNEX I

SOL·LICITUD BORSA D'HORES DE CONCILIACIÓ

1. DADES DEL SOL·LICITANT

NOM I COGNOMS		D.N.I.
CORREU ELECTRÒNIC	LLOC DE TREBALL / SERVEI	TELÈFON

2. MOTIU DE LA SOL·LICITUD

GRAU DE CONSANGUINITAT I DESCRIPCIÓ DE LA SITUACIÓ	
HORES SOL·LICITADES	PREVISIÓ DE RECUPERACIÓ DE LES HORES

3. DOCUMENTACIÓ JUSTIFICATIVA

--

Canals, a _____ de _____ de 20____
(Signatura del sol·licitant)



AJUNTAMENT DE CANALS

Código Seguro de Verificación: M9AA VE4A UMCE 2XEL JAPM

06 Edicte Borsa hores conciliació familiar i personal - SEFYCU 3248678

La comprobación de la autenticidad de este documento y otra información está disponible en <https://canals.sede.dival.es/>

Pág. 4 de 6



FIRMADO POR

L'alcaldessa
M. José CASTELLS VILLALTA
16/05/2022 10:35

NIF: P4608300B

Personal

Expediente 992836P

4. INFORME DEL SERVEI

<input type="checkbox"/>	FAVORABLEMENT
<input type="checkbox"/>	DESFAVORABLEMENT, PELS MOTIUS SEGÜENTS:
Signat: LA PREFECTURA DEL SERVEI	Vist i plau: LA REGIDORIA DELEGADA

5. AUTORITZACIÓ DE L'ALCALDIA

<input type="checkbox"/>	CONCEDEIX LA SOL·LICITUD
<input type="checkbox"/>	DENEGA LA SOL·LICITUD
Signat:	
L'ALCALDESSA-PRESIDENTA -M ^a José Castells Villalta-	

1. El personal de l'Ajuntament de Canals, disposarà d'una borsa d'hores de lliure disposició acumulables entre si, dirigida, de forma justificada, a la cura, atenció i malaltia de persones majors, persones discapacitades, fills i filles, persones subjectes a guarda amb finalitats d'adopció, acolliment o tutela i familiars fins al segon grau de consanguinitat o afinitat, així com per a altres necessitats relacionades amb la conciliació de la vida personal, familiar i laboral degudament justificades.
2. Serà d'un màxim del 5% de la jornada de treball anual de cada persona i es generarà al començament de cada any, podent disposar de la totalitat de la borsa d'hores des de l'inici de l'any natural. El nombre d'hores per a cada empleat/da públic/a en règim de jornada completa serà de 75 hores anuals.
3. Aquestes hores de lliure disposició han de recuperar-se en un termini màxim de tres mesos a comptar des de la finalització del gaudi d'aquesta, en aquest sentit, les hores disposades a la finalització de l'any natural podran recuperar-se en el mateix termini de tres mesos, durant l'any natural següent.
4. Les hores que es recuperen no podran tornar a generar un saldo d'hores addicional al qual reste de gaudi en cada període anual. La recuperació d'aquestes hores es realitzarà dins del règim d'horari flexible aprovat per aquest Ajuntament per Resolució d'Alcaldia.
5. Tenint en compte les necessitats de cada servei i amb caràcter extraordinari, les hores podran acumular-se en jornades senceres, sempre que hi haja una raó relacionada amb el fi concret d'aquesta borsa i, en tot cas, degudament justificada.
6. La borsa d'hores es una mesura de flexibilitat horària que, en cap cas, podrà substituir els permisos previstos per a l'empara de les situacions en les quals es pretenen justificar les hores.
7. Així mateix, l'exercici d'aquest dret haurà de ser compatible amb el normal desenvolupament dels serveis públics. A aquest efecte, l'ús de la borsa d'hores, excepte en els casos d'urgent necessitat, requerirà un preavis mínim de tres dies hàbils davant l'òrgan competent en matèria de personal, havent-se de presentar la sol·licitud acompanyada de la corresponent justificació, en cas d'estar en possessió d'aquesta, o d'una declaració responsable de l'interessat/da justificant les necessitats relacionades amb la conciliació de la vida personal, familiar i laboral.
8. L'òrgan competent en matèria de personal la concedirà sempre que siga compatible amb les necessitats del servei.
9. De concórrer simultàniament en un mateix servei o activitat diverses persones que sol·liciten aquesta acumulació, podran establir-se limitacions per al seu gaudi en iguals dates si així ho precisa l'organització del treball.
10. La borsa d'hores de lliure disposició només podrà generar-se a sol·licitud expressa de la part interessada. Es disposarà d'un model de sol·licitud normalitzat, disponible en el Servei de Personal.>>



AJUNTAMENT DE CANALS

Código Seguro de Verificación: M9AA VE4A UMCE 2XEL JAPM

06 Edicte Borsa hores conciliació familiar i personal - SEFYCU 3248678La comprobación de la autenticidad de este documento y otra información está disponible en <https://canals.sede.dival.es/>

Pág. 5 de 6



FIRMADO POR

L'alcaldessa
M. José CASTELLS VILLALTA
16/05/2022 10:35



NIF: P4608300B

Personal

Expediente 992836P

El que es fa públic per a general coneixement, a Canals a la data de la signatura electrònica.

L'ALCALDESSA-PRESIDENTA
(Signat electrònicament segons codificació al marge)

-M^a JOSE CASTELLS VILLALTA-



AJUNTAMENT DE CANALS

Código Seguro de Verificación: M9AA VE4A UMCE 2XEL JAPM

06 Edicte Borsa hores conciliació familiar i personal - SEFYCU 3248678

La comprobación de la autenticidad de este documento y otra información está disponible en <https://canals.sede.dival.es/>

Pág. 6 de 6