

## MUNICIPIOS

### Ayuntamiento de Canals

*2023/02449 Anuncio del Ayuntamiento de Canals sobre el convenio para la utilización de la bolsa de trabajo de administrativos del Ayuntamiento de l'Olleria por este ayuntamiento.*

#### ANUNCIO

Esta Alcaldía, con fecha 10 de febrero de 2023 y n.º 266/2023, ha dictado resolución sobre aprobación del convenio interadministrativo de colaboración entre el Ayuntamiento de Canals y el Ayuntamiento de l'Olleria para la utilización conjunta de la bolsa de trabajo de Administrativos/vas, constituida por el Ayuntamiento de l'Olleria y cesión de datos de los aspirantes integrantes. El convenio ha sido firmado por ambas partes, con el siguiente tenor:

VER ANEXO

Lo que se hace público para el conocimiento general.

Canals, a 17 de febrero de 2023. —La alcaldesa, M.<sup>a</sup> José Castells Villalta.



**“CONVENI PER LA UTILITZACIÓ DE LA BORSA DE TREBALL D’ ADMININSTRATIUS/VES DE L’AJUNTAMENT DE L’OLLERIA PER L’AJUNTAMENT DE CANALS, PER MOTIUS I SITUACIONS EXCEPCIONALS I D’URGÈNCIA.**

**En Ramón Vidal Soler**, amb DNI \*\*\*8937\*\*, Alcalde President de l’Ajuntament de l’Olleria, identificat electrònicament mitjançant el corresponent certificat electrònic de signatura electrònica.

**Na Maria José Castells Villalta**, amb DNI \*\*\*3892\*\*, Alcaldessa Presidenta de l’Ajuntament de Canals, identificada electrònicament mitjançant el corresponent certificat electrònic de signatura electrònica.

Aquestes dos persones, en ús de les competències atribuïdes per la legislació de Règim Local, en concret, l'article 21 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local, en concordança amb l'article 26.1 de la Llei 8/2010, de 23 de juny, de Règim Local de la Comunitat Valenciana.

Assistits, així mateix, de les persones Fedatàries **En Juan Carlos Samper Molla** amb DNI \*\*\*7959\*\* i **En Rubén Gomar Morant**, amb DNI \*\*\*8110\*\*, Secretari accidental de l’Ajuntament de l’Olleria i Sotssecretari de l’Ajuntament de Canals, respectivament, que s’identifiquen igualment electrònicament mitjançant el corresponent certificat electrònic de signatura electrònica, en virtut del disposat a l'article 3.2.i) del Reial Decret 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris d’Administració Local amb habilitació de caràcter nacional.

**EXPOSEN**

I. Que correspon a l’Alcaldia la selecció dels funcionaris interins i del personal laboral temporal mitjançant procediments àgils que respecten els principis d’igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, a través de la constitució de borses de treball vinculades al desenvolupament de les ofertes d’ocupació pública.

II. Que, no obstant això, la congelació de les ofertes d’ocupació i les conseqüents convocatòries, imposada en els últims anys per les Lleis de Pressupostos Generals de l’Estat, impedeix complir l’exigència que la constitució de borses d’ocupació temporal es vincule al desenvolupament de les ofertes d’ocupació pública, al mateix temps que accentua la necessitat de realitzar contractacions temporals i/o nomenaments interins.

III. Que vist que el procediment ordinari per la formació de borses de treball es la realització del corresponent procés de selecció per cada administració local, de fet, poden donar-se situacions excepcionals i/o urgents que poden provocar la necessitat de tenir que utilitzar borses de treball d’altres Ajuntaments per situacions sobrevingudes o de difícil previsió, podent-se produir aquestes situacions o necessitats de mitjans personals als dos Ajuntaments de l’Olleria i Canals, tal com es dona en el present cas.

IV. Que, atesa la circumstància de què les necessitats expressades, poden ser cobertes, amb caràcter temporal, a través de diverses figures previstes en la legislació administrativa i laboral, per personal funcionari de caràcter interí o laboral de duració determinada.

V. Que en els dos ajuntaments mitjançant processos selectius realitzats amb respecte dels principis d’igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, s’han constituït diverses borses de treball per a proveir amb caràcter temporal diferents llocs de treball existents en les respectives plantilles municipals o per cobrir diverses necessitats temporals en cada administració.

VI. Respecte de la possibilitat de formalitzar els convenis de col·laboració Inter municipal per la cessió de borses de treball s’ha pronunciat el TSJCV. Concretament la STSJCV 580/21, de 20 de juliol, indica en el seu FJ 2:, que “és indubtable la facultat que tenen els ens locals per a celebrar convenis de col·laboració Inter municipal en matèria de cessió de borses de treball davant necessitats preemptòries en la cobertura



interina de llocs de treball i per causes justificades previstes en l'art. 10.1 del Reial decret legislatiu 5/2005- document 4 de l'expedient administratiu-. Aqueixa possibilitat ha sigut reconeguda per la Sala en la sentència de 23-4-2004 (JUR 2005/4287), assenyalant que es tracta d'una mesura excepcional que té plena cabuda dins del principi de col·laboració i cooperació entre Administracions Públiques, no pertorbant els principis d'igualtat, mèrit i capacitat en tant que els aspirants de les borses de treball objecte del present conveni van ser seleccionats a través d'un procediment presidit per aqueixos principis." A més, aquesta Sentència afirma que el conveni "podria estar justificat per raons d'urgència per a cobrir determinats llocs de treball quan la bossa pròpia s'ha esgotat però en aquest cas no respon a necessitats conjunturals sinó amb perspectives de duració en el temps en preveure's una duració del conveni de quatre anys..."

**VII.** Que, de conformitat amb els principis d'agilitat i economia, així com de col·laboració interadministrativa, s'estima necessari per part de les dos administracions col·laborar i compartir dades i resultats de procediments administratius de selecció de personal, amb la finalitat de reduir els costos materials i econòmics així com el temps i treball invertit en dur a terme els processos selectius per a cobrir temporalment llocs de treball, especialment en ocasions d'urgència i motivada necessitat, i emmarcat en el compliment de la més estricta legalitat i respecte a la normativa vigent.

Tots dos Ajuntaments es reconeixen recíprocament capacitat i legitimació per a la signatura del present document i, en virtut d'això, subscriuen el present Conveni de Col·laboració d'acord amb les següents,

### ESTIPULACIONS

**Primera.** L'objecte del presente Conveni interadministratiu és la utilització conjunta de les borses de treball de caràcter temporal que existeixen i que, eventualment, poden constituir-se durant la seua vigència en els Ajuntaments de l'Olleria i Canals, en cas que no es puga fer ús de les borses pròpies de cada administració i es donen situacions excepcionals i/o urgents que poden provocar la necessitat de tenir que utilitzar borses de treball d'altres Ajuntaments per situacions sobrevingudes o de difícil previsió.

Concretament en el present cas el present conveni es formalitza per a la utilització per l'Ajuntament de Canals de la borsa d'Administratius/ves constituïda mitjançant Decret d'Alcaldia 2022/1206 de data 02-08-2022, vigent actualment en l'Ajuntament de l'Olleria, i únicament per la provisió temporal de les necessitats i vacants d'efectius d'aquestes categories i denominacions existents actualment a l'Ajuntament de Canals.

Així mateix, forma part de l'objecte d'aquest Conveni la cessió de les dades personals de les persones components de les borses de treball referides en l'apartat precedent, entre els dos ajuntaments, en els termes assenyalats en la estipulació tercera del present Conveni.

**Segona.** La utilització de cadascuna de les borses de treball temporal per l'ajuntament que no la tinga constituïda, requereix, en primer lloc, la realització de la corresponent sol·licitud per part de l'òrgan competent, la qual cosa en el present cas s'ha produït per part de l'Ajuntament de Canals, en la que s'indican els motius pels quals s'ha de fer ús de la mateixa, amb indicació expressa de la borsa de treball les dades de la qual han de ser objecte d'ús.

**Tercera.** L'ajuntament de l'Olleria ha verificat la vigència de la borsa de treball l'ús de la qual es sol·licita i, així com l'autorització per a la cessió de dades a altres ajuntaments que es va sol·licitar als aspirants durant el procés de selecció per a la creació de la borsa.

Ambdues parts es comprometen a destinar les dades cedides únicament a la finalitat establerta en els processos de selecció i provisió de llocs de treball propis del contingut de cadascuna de les borses de treball existents, sent tractats amb total respecte a la normativa vigent, especialment en matèria de protecció de dades personals.



A tal efecte, cada part deurà designar entre el seu personal funcionari, un responsable de la custòdia i accés a les dades la cessió de les quals es produísca després de cada sol·licitud o globalment per a totes elles.

Després de l'obtenció de l'autorització de cessió de dades personals per les persones components de cada una de les borses de treball, l'ajuntament cedent notificarà formalment al peticionari les següents dades:

- Nom i cognoms, DNI, telèfon i direcció de correu electrònic així com l'ordre actual en què figure en la borsa de treball.

**Quarta.-** L'ús de les dades contingudes en les diferents borses de treball es realitzarà seguint els següents criteris:

a) Es respectarà escrupolosament l'ordre fixat de puntuació que conste en cadascuna de les borses de treball constituïdes.

No obstant això, l'ajuntament cedent identificarà expressament els components de la borsa de treball objecte de cessió que mantenen una relació de treball amb aquell, de tal forma que no afecte a la prestació de serveis propis, i no sent objecte de crida per part de l'ajuntament cessionari.

b) Qualsevol relació de treball que es formalitze per qualsevol dels ajuntaments que utilitzen la borsa, deurà ser comunicada per a l'actualització de la mateixa, amb objecte de garantir que aquelles es duguen a terme per estricte ordre de relació de components de les borses, en cada ajuntament.

c) La negativa per part dels candidats i candidates davant l'oferta de l'ajuntament cessionari no afectarà a l'ordre de puntuació obtingut en el procés selectiu instruït per l'ajuntament cedent, qüestió que s'ha d'informar als candidats i candidates, que no poden veure's perjudicats en cap cas.

**Cinquena.-** L'incompliment de les obligacions i compromisos assumits pel present Conveni determinarà la seua resolució.

**Sisena.-** La interpretació i la modificació de les estipulacions contingudes en el present Conveni requerirà l'acord exprés d'ambdues parts.

**Setena.-** La vigència del present Conveni serà fins la provisió temporal de les necessitats i vacants d'Administratius/ves existents actualment a l'Ajuntament de Canals.

**Vuitena.-** El desenvolupament i execució del present Conveni de col·laboració no generarà contraprestació econòmica a favor de cap de les parts.

**Novena.-** El present Conveni té caràcter administratiu i s'enquadra jurídicament en el Capítol VI, articles 47 a 53 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.

En conseqüència, les qüestions litigioses que es produïsquen durant la vigència del present Conveni seran dirimides per la jurisdicció contenciós administrativa.

Ambdues parts, conformes amb el contingut del present document, el signen a la data de l'última signatura electrònica dels representants de les entitats locals signants."

